ROJO Y NEGRO

ANARCOSINDICALISMO EN ACCIÓN

388
abr 2024



CGT



Rojo y Negro | Nº 388 Abril 2024
Publicación Mensual Anarcosindicalista

DIRECCIÓN:
Miguel Ángel Movilla Lobo
dirección@rojoynegro.info

COORDINACIÓN:
Paqui Arnau

COLABORACIONES:
Carmen Arnáiz. Ester M. Silvia Gambarte Urbiola. Rubén de la Peña. Raúl Salazar. Trabajador de Renault Valladolid. Laura Martínez. A.R. Amayuelas. David Higuera Flechas. Ángel Rebollar. Cristina. Álvaro. José Miguel. Guillermo Martín Cabello. Rima Abu Hewj. Jalil Sadaka. Rosalia Molina. Isabel Cobos. Encarna Cobo. Une militante de Burgos. Iru Moner. José Manuel H. Futuro Vegetal. CGT Cuenca. Luz Modroño. SOV de CGT Salamanca. Manuel del Valle Vega. Alberto García Lerma. Ángel E. Lejarriaga. Joan Pinyana. Rafael Cid. Desiderio Martín Corral. Gentes de Baladre. Jesús González. Jordi Alcàsser. Jabi A. Comisión de Memoria Libertaria de CGT. Sindicatos y Secciones Sindicales de CGT.

DISEÑO:
Sara Pintado y Jazmin Gell.

FOTOGRAFÍAS:
Omar El Quattaa.

ILUSTRACIONES:
Manolito Rastamán. Ana_Resya.
El Bellotero.
Ilustración de portada: Yeyei Gómez.

REDACCIÓN: Sagunto, 15, 1. 28010 Madrid.
TELÉFONO: 914 470 572
CORREO (colaboraciones, opiniones, cartas, sugerencias): *rojoynegro@cgt.org.es*
SUSCRIPCIONES ONLINE: *envios@rojoynegro.info*

Abre los ojos

Como en la película de Amenábar, no sabemos que vivimos en un sueño…

Es nuestra obligación, como personas afiliadas a un sindicato anarcosindicalista, no dejarnos llevar por líderes, es nuestra obligación, como anarcosindicalistas, respetar las opiniones individuales, pero también cumplir los acuerdos colectivos de los que nos dotamos tal y como nos recuerda Guillermo Martín en la página 19; de lo contrario, somos libres de abandonar la CGT y si se da el caso (como se está dando) de que algunos entes se declaran en rebeldía del pacto confederal es nuestra obligación hacérselo cumplir. Abramos los ojos y dejemos de defender conductas contrarias al espíritu de nuestra Organización por mucho que levanten la bandera rojinegra o se pongan el gorrillo de miliciano para despistar. ¡Abramos los ojos!

Vivimos en un sueño respecto a las posibilidades reales de entrar —de que nos metan— en una guerra. Alberto García Lerma nos lo resume en la página 7 y Carmen Arnáiz en La Tercera. Rima Abu Hewj, en la traducción de Jalil Sadaka, página 20, nos relata cómo la única posibilidad de salir de la pesadilla en Palestina es empezar a soñar con los ojos abiertos en un mundo mejor. Una pesadilla que vivieron miles de malagueños y malagueñas en la Guerra Civil que, mientras huían de la capital y de las tropas franquistas, fueron bombardeados por aire y mar en lo que se ha conocido como la Desbandá de la que escribe Luz Madroño en las páginas de Memoria Libertaria, páginas 30 y 31. Quien quiera investigar en nuestra memoria puede ponerse en contacto con la Fundación Salvador Seguí y, en este número, páginas 6 y 7, entrevistamos a M. Ángeles García Enríquez, colaboradora de la Fundación en Madrid. Nos os perdáis la exposición Cuenca Antimilitarista organizada por la CGT, página 29. Abramos los ojos y estemos preparados.

Seguimos viviendo el sueño de un mundo capitalista que empezamos a ver como algo que puede ser reformado, que debe ser reformado, para recuperar nuestra vida… podemos leer el comunicado del 1º de Mayo en la página 4. Ester M. nos escribe esta vez para darnos una visión de las relaciones sexoafectivas que debe superar los conceptos de consumo capitalista y suponer una verdadera revolución sexual, páginas 8 y 9. Una deriva que denuncia Andrés R. Amayuelas respecto a los automóviles en la sección Rizomas, página 15. Nos escriben desde Futuro Vegetal, una organización joven que está usando la acción directa para denunciar que no hay planeta B, que es ahora el momento de tomar decisiones y de actuar, páginas 28 y 29. Abramos los ojos para descubrir cómo el capitalismo sólo puede sobrevivir con el expolio al servicio de las individualidades.

Rosalia Molina, Isabel Cobos y Encarna Cobo nos traen al periódico la Federación de Mujeres Cubanas, porque otras formas de construir son posibles, páginas 22 y 23. Y une militante de Burgos relata los acontecimientos del 8M en Burgos, página 24, porque parece que la realidad trans está empezando a ser aceptada por un sector de la sociedad, en este caso en Burgos. El capitalismo genera enfermedades y, mientras le damos la vuelta, debemos aprender a tratarlas, como nos cuenta Ángel E. Lejarriaga en la página 25. Una vuelta que llevan 40 años intentando en Baladre como nos cuentan en la página 27. Cuando abrimos los ojos hay mucho que hacer y mucha gente haciendo.

Silvia Gambarte, página 11, nos habla de la problemática legal de las personas temporales en la administración pública y de las sentencias europeas que condenan al Estado español por no cumplir sus normativas; y Rubén de la Peña y Raúl Salazar, página 12, de la desaparición de empleo público a través de las privatizaciones. En un Estado depredador inciden Rafael Cid, a derecha e izquierda, página 16, y Desiderio Martín en la 18. Laura Martínez nos cuenta en la página 14 los abusos que sufren las trabajadoras con alumnos con necesidades especiales de la Comunidad de Madrid. Si no abrimos los ojos, no seremos capaces de verlo, ¿el Estado es parte del problema o el propio problema?

En el ámbito sindical, la plantilla de Renault ha dicho basta después de décadas de pérdidas de derechos gracias a quienes tienen la capacidad de firmar convenios en base a previsiones "realistas" empresariales, simples coadyuvantes del poder, podéis leerlo en la página 13. Tenemos herramientas, pero debemos implementar otras, como las cajas de resistencia tal y como nos cuenta Iru Moner en la página 26 y, desde el Sindicato de OO.VV. de Madrid Sur, nos cuentan qué es lo que están haciendo para mejorar, página 17. Seguimos con algunas de las acciones que CGT tiene en marcha en CGT en Acción, página 10. Si CGT abre los ojos debe ser para cambiar el mundo.

Y para finalizar este número, en la contraportada, Manuel del Valle del SAP de Madrid nos recomienda empezar a cambiar nuestra forma de relacionarnos si queremos construir un mundo nuevo. O abrimos los ojos y dejamos de centrar nuestra corta mirada en los conflictos internos o la pesadilla del capitalismo acabará por engullirnos. ■

DERECHOS SUSCRIPTORES/AS: De acuerdo con la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de carácter personal, los datos personales, nombre y dirección de las suscriptoras/es son incorporados a un fichero automatizado, debidamente notificado ante la Agencia de Protección de Datos, cuyo titular es el Secretariado Permanente de la CGT, y su única finalidad es el envío de esta publicación (Rojo y Negro). Toda persona suscrita al Rojo y Negro podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición al tratamiento de sus datos personales mediante comunicación remitida al Secretariado Permanente de la CGT, a la dirección electrónica envios@rojoynegro.info o a C/ Sagunto, 15, 1º, 28010 Madrid. Si la suscripción a esta publicación es conforme a su condición de afiliado/a a la CGT, el responsable del tratamiento de los datos de carácter personal es el sindicato territorial al que se encuentre afiliado/a siendo éste el encargado de ejecutar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición.

LA GUERRA, LAS GUERRAS

En un mundo en el que, como decía José Antonio Nieto, los abusos del sistema hacen de la vida una indignidad y una pesadilla, hemos normalizado el lenguaje de la guerra y lo que es peor, nos estamos insensibilizando por sobreinformación con la realidad inhumana de la guerra, como si la guerra fuera parte de la vida, como si tuviera alguna justificación.



Carmen Arnáiz
Secretaria de Acción Social

Tras un periodo en el que parecía que las muertes por conflictos armados disminuían en todo el mundo desde el fin de la Segunda Guerra Mundial, según datos de *Our World in Data*, a partir de 2012 el número de guerras ha ido creciendo. Primero surgieron conflictos en Libia, Siria y Yemen, desencadenados por las revueltas árabes de 2011. La inestabilidad en Libia se extendió hacia el sur, lo que contribuyó a una crisis prolongada en la región de Sahel. Después vino una nueva ola de conflictos importantes: la guerra entre Azerbaiyán y Armenia de 2020 sobre el enclave de Nagorno-Karabaj, semanas después comenzaron los horribles enfrentamientos en la región de Tigray en el norte de Etiopía, el conflicto provocado por el golpe de Estado del ejército de Birmania en 2021 y la invasión de Rusia a Ucrania en 2022. A estos se suman la devastación en Sudán y Gaza en 2023.

Las crecientes tensiones económicas y sociales en estados frágiles, el aumento de las tensiones entre las grandes potencias e incluso los efectos iniciales del cambio climático nos hacen comenzar 2024 con al menos ocho grandes guerras, además de decenas de conflictos armados: junto a la guerra entre Israel y Hamás en la Franja de Gaza, que acumula miles de muertos desde el 7 de octubre, y la invasión rusa de Ucrania, que cumplirá dos años en febrero de 2024, en este momento se viven conflictos armados a gran escala en Burkina Faso, Somalia, Sudán, Yemen, Myanmar, Nigeria y Siria.

Alrededor del mundo, a diferencia de otras décadas, más personas están muriendo en combates, asesinadas colateralmente, siendo desplazadas de sus hogares o necesitando ayuda para salvar sus vidas. Las cifras de personas muertas son escandalosas: desde 1945 hasta 2011 se registraron 10,5 millones de muertos en batalla, sólo contando las bajas militares. El número de muertes relacionadas con combates ha aumentado en un 97% solo en 2022, con un aumento de más del 400% desde el inicio de la década de 2000. Pero, mientras en la Primera Guerra Mundial moría el 19% de la población civil por las guerras, hoy las víctimas civiles aumentan hasta el 90%.

Las desplazadas a causa de la guerra en Ucrania aún son incontables; en Nagorno-Karabaj donde en 2024 desaparecerá la República de Artsaj, toda la población armenia ha tenido que huir en condiciones calamitosas; en Sudán se está produciendo una pesadilla a nivel humanitario y ya son 8,1 millones de personas obligadas a dejar sus hogares en un colapso que podrá repercutir durante décadas en toda la región del Sahel, el Cuerno de África y el Mar Rojo; en Gaza se están exterminando a generaciones enteras de familias dejando a incontables niñas y niños muertos, mutilados o huérfanos; en Siria, hasta el momento, hay 6,6 millones de personas desplazadas de las que 5,5 millones están como refugiadas en países cercanos; en Yemen se calcula que 140.000 personas han muerto de hambre y enfermedades provocadas por la crisis humanitaria; en Myanmar se calculan 13.000 niñas y niños muertos y 1,3 millones de personas desplazadas...

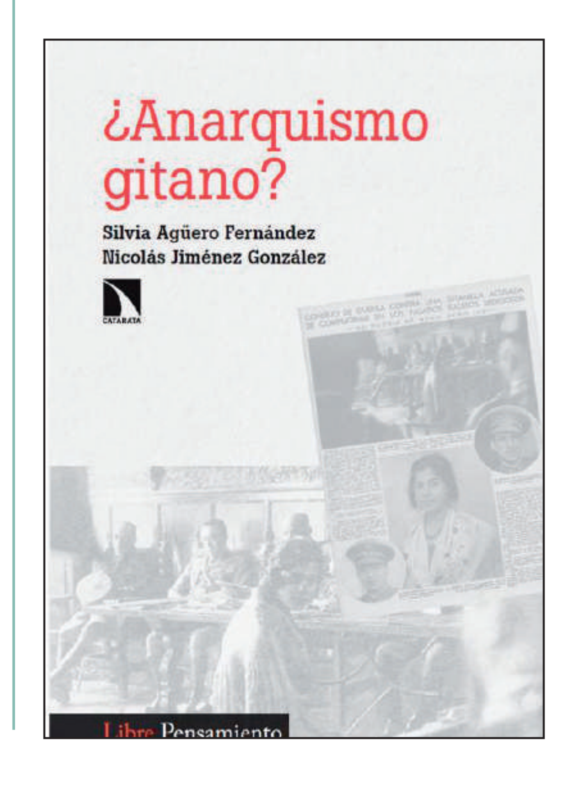
Muerte, inseguridad, injusticia y subdesarrollo se disparan en los territorios en conflicto, calculándose que algunas zonas necesitarán al menos 150 años para acercarse a un entorno vivible. Como hemos visto en Gaza, incluso en las guerras que tiene más visibilidad se vulneran los Derechos Internacionales Humanitarios (DIH), los Derechos Humanos (DD.HH.) y las convenciones de Ginebra. No es de extrañar que en conflictos con menos visibilidad esto se exacerbe aún más sumando al horror las violaciones de mujeres como arma, el secuestro de niñas y niños para militarizarlos o para traficar con sus vidas de otros modos, etc. El patriarcado, el nacionalismo y el militarismo tienen estas consecuencias, son, muy resumidamente, esto.

Empecemos a rebelarnos contra la "normalidad" de la guerra que alimenta la acumulación del capitalismo, busquemos formas respetuosas y cuidadosas de tratarnos todas para contrarrestar el lenguaje y los conceptos militaristas, objetemos fiscalmente en nuestra declaración de la renta, evitemos alimentar a la Banca Armada... ¡rebelémonos contra toda política militarista!

Publicaciones:





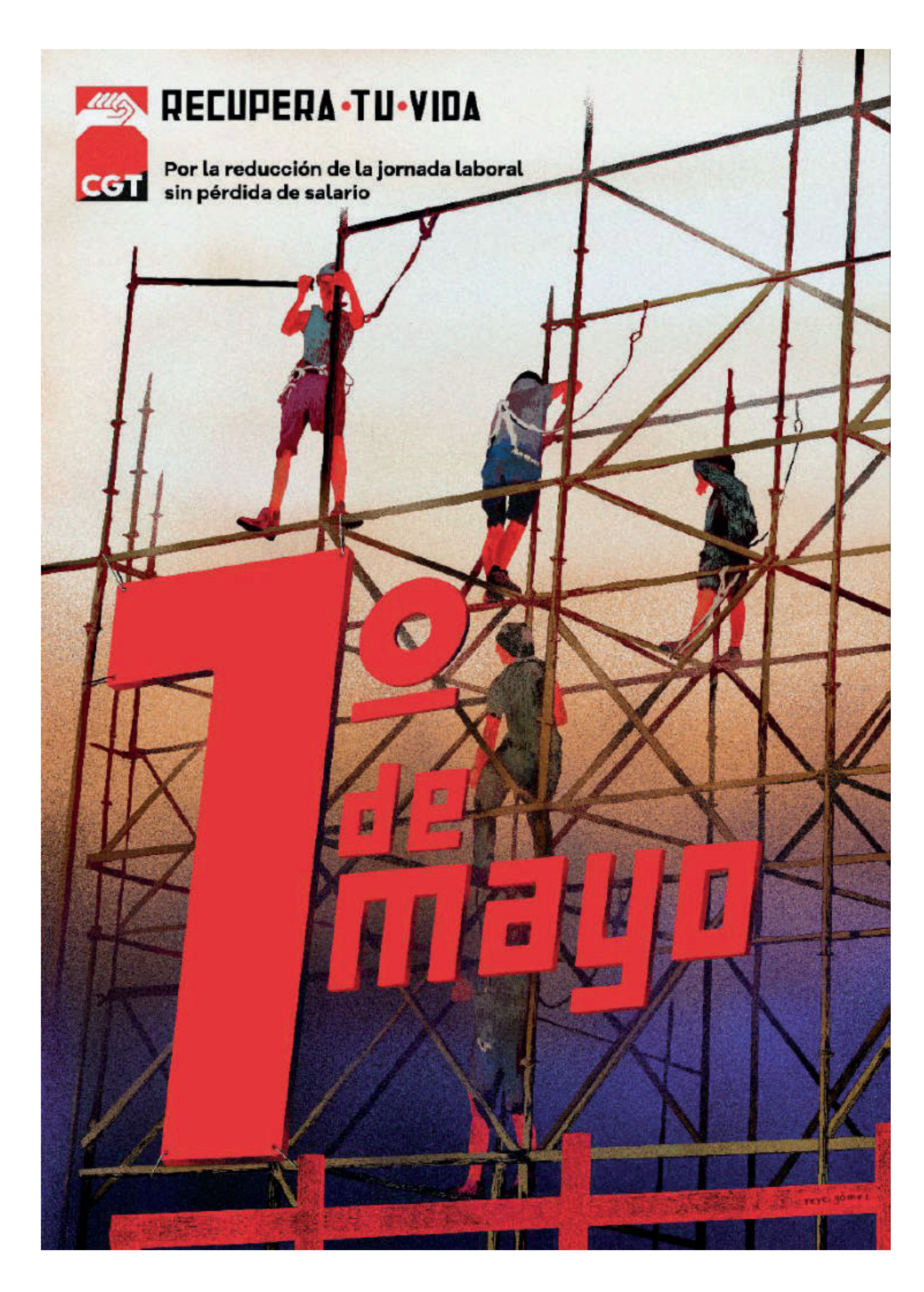


Al día

1º de Mayo

Recupera tu vida

Por la reducción de la jornada laboral sin pérdida de salario



En CGT tenemos claro que la reducción de la jornada laboral ya está presente en el debate público. Se trata de una disputa por la riqueza y los recursos, una pugna entre la clase trabajadora y el capital. Principalmente hablamos de una batalla por el tiempo dedicado al trabajo que implica también el reparto de la riqueza que generamos. Por eso, para este 1º de Mayo, queremos que el debate sobre la reducción de jornada esté más presente que nunca en las calles, pero antes vamos a hacernos una serie de preguntas:

¿Cuántos días llegas a casa reventada después del trabajo?

¿Cuántas veces te encuentras con que al final del día, después de haber hecho la compra, preparado la comida, limpiado y organizado las tareas de cuidados no tienes casi ni tiempo para descansar?

¿Cada cuánto sientes que no te da la vida para ver a tus hijas e hijos, para cuidar de tus familiares o para tener tiempo libre?

¿Cuánta vida pasamos en el trabajo obligados a entregar lo mejor de nuestra salud y de nuestro tiempo a cambio de un salario que nos llega justo para poder vivir y pagar el alquiler mientras los empresarios se enriquecen a nuestra costa?

Hace más de 100 años el movimiento obrero libertario logró conquistar la jornada laboral de ocho horas y, actualmente, comprobamos que los avances en productividad y tecnología han servido exclusivamente para aumentar la riqueza de modo exponencial de las grandes empresas y capitalistas. Mientras tanto, seguimos teniendo la misma jornada laboral. ¡Esto tiene que cambiar! Al igual que luchamos por salarios dignos y mejores condiciones laborales, es el momento de dar la batalla por reducir la jornada laboral de una manera contundente y sin reducción de salario.

Desde CGT somos conscientes de que el desarrollo de esta reivindicación no será sencillo. Cada sector, empresa o centro de trabajo presenta realidades complejas y dispares y lograr una reducción de la jornada laboral implica recorrer un camino hasta llegar a una reducción de jornada mucho más amplia y contundente que la propuesta por el Gobierno, una reducción de jornada que nos haga recuperar nuestras vidas.

¿En qué beneficiará la reducción de jornada a los y las trabajadoras?

- Más tiempo libre: para tener tiempo para dedicar a lo que realmente queremos y que nos realiza como personas, para poder poner la vida en el centro.
- Mejor reparto del tiempo en las tareas de cuidados en el hogar: para avanzar hacia un reparto más equitativo entre hombres y mujeres poniendo en valor esos trabajos de cuidados tan necesarios para el mantenimiento de la vida.
- Desaparición de la brecha salarial: para acercarnos a una igualdad real de condiciones laborales entre toda la clase trabajadora y para igualar las oportunidades de disfrutar de las mejoras en las condiciones de trabajo.
- Aumento del salario por hora: para mejorar las condiciones de los trabajadores y trabajadoras a jornada parcial, trabajar menos para trabajar todas, pues la reducción de jornada obligará a las empresas a contratar a más trabajadores y trabajadoras reduciendo el paro y la parcialidad involuntaria, que ahora recae sobre la espalda de las mujeres (1,5 millones de mujeres trabajan a tiempo parcial de forma involuntaria).
- Mejora de la salud y la seguridad laboral: para mejorar la salud física y mental de la clase trabajadora reduciendo el estrés laboral y los accidentes de trabajo.
- Aumento del empleo, erradicando las horas extraordinarias.

Pero nada de esto se nos va a regalar a los trabajadores y trabajadoras. Sólo podremos lograrlo si nos organizamos uniéndonos. Y es que sólo mediante la organización y la lucha es posible aumentar los derechos y mejorar nuestras condiciones.

No podemos olvidar que el hambre, la explotación, la desigualdad, las discriminaciones y la represión junto al control y la manipulación de la población son la moneda de cambio que el capitalismo emplea a diario contra nuestra clase social, la de las trabajadoras y los trabajadores; que el saqueo de los recursos y fuentes de energía del Sur global por parte de los capitalistas es la norma. Capitalistas que propician guerras para beneficiarse de los recursos de las poblaciones aun cometiendo genocidios como en Gaza.

Capitalismo basado en un crecimiento económico y una mercantilización de todos los recursos que pone en riesgo la propia vida en nuestro planeta, la de nuestra especie y la del resto de especies, un hecho al que debemos poner freno, pues es nuestra responsabilidad para con nuestros descendientes dejarles un planeta donde sea posible la vida.

Por todo esto, desde CGT hacemos un llamamiento a toda la sociedad para que este 1º de Mayo transmitamos la necesidad de abordar la reducción de jornada sin reducción de salario con urgencia, porque nada mejor que el 1º de Mayo, el día de la trabajadora y del trabajador, para luchar por transformar esta realidad sin futuro y empezar a construir una sociedad basada en la solidaridad, el apoyo mutuo y la autogestión. Rechazamos la partitocracia burguesa que nos convierte en meros votantes y sujetos pasivos, así como el sindicalismo institucional y aburguesado que es mera correa de transmisión del poder económico y político.

Desde el anarcosindicalismo, el anarcofeminismo y el mundo libertario este 1º de Mayo de 2024 seguimos reivindicando servicios públicos de calidad y pensiones dignas, el adelanto en la edad de jubilación y la aplicación de coeficientes reductores en trabajos de alta penosidad, acabar con la brecha salarial entre hombres y mujeres, acabar con las desigualdades y exigimos los derechos de las personas migrantes y el fin de este capitalismo salvaje. Por la recuperación de los derechos laborales perdidos reforma tras reforma.

TRABAJAR MENOS PARA TRABAJAR TODAS

CGT

Ad bellum europaeum

La invasión militar rusa al territorio ucraniano cumple su segundo centenario, siendo solo una etapa de una guerra que lleva más de una década activa. Vladímir Putin ha vuelto a ganar las elecciones y la UE-OTAN las califica como amañadas o poco "democráticas". Lo curioso es que lo que se exige a Rusia se está incumpliendo en medio mundo incluida Ucrania y, por si fuera poco, algunos países de la propia Unión Europea estarían fuera de lo que se considerarían elecciones parentes.



EE.UU. es el primer culpable de expandir una alianza en los antiguos países del Pacto de Varsovia en contra de los acuerdos para que no ocurriese en pos de una paz duradera. Rusia está arrinconada y es normal que quiera —o mejor dicho necesite— defenderse. No olvidemos que Ucrania es la víctima del choque de los antiguos bloques OTAN-URSS; pero también es un país de oligarquías que se están enriqueciendo del conflicto, una práctica muy común entre aquellos que se autodenominan "patriotas": lucrarse, huir, esconderse y señalar a quienes no combaten.

A estas alturas, la "gran ofensiva" de Ucrania costeada por la OTAN ha fracasado y ahora es Rusia quien se expande y con muy buenas expectativas, el grifo económico se está cerrando y los combatientes necesitan un relevo del que carecen. El bloque OTAN es conocedor de estos problemas y no parece interesado en que la guerra termine, desde Francia y Alemania ya están soltando "globos sonda" sugiriendo el envío de tropas a Ucrania, es decir, una guerra, lo llamen como lo llamen. Una guerra en la que el Estado español parte de un bloque y está obligado a participar si así se le requiere.

Hay elecciones autonómicas al parlamento vasco (abril), al parlamento catalán (mayo), y al parlamento europeo (junio): los mensajes bélicos restan votos electorales así que oiremos lemas pacifistas —recordemos al PSOE proclamando que partidos como el suyo están perseguidos en Ucrania—: la baza electoral del "pacifismo institucional" vende mucho en los círculos socialdemócratas progres-alternativos. Sumar, Podemos, IU o cómo se llamen esta vez no tienen la mínima posibilidad de frenar los acuerdos de la política internacional de obligado cumplimiento ni tampoco perderán el tiempo con un referéndum estilo Felipe González.

CGT se mantiene en contra de la guerra de los bloques imperialistas. No existen ni buenos ni malos, solo los intereses de dos o tres actores políticos. Esto no impide que dentro de la casa tengamos los eternos debates sobre el uso legítimo de la violencia, la defensa y la cuestión militar. La "revolución social" y nuestros "héroes", de los que nos encanta fardar y recitar frases célebres, usaron la violencia y especialmente la armada y en otras ocasiones hemos apoyado a guerrillas como al EZLN o se han valorado cuestiones de autodefensa y la necesidad de igualarse a la amenaza. Coincidimos en la conclusión de caer en una inevitable contradicción insalvable.

Poco se habla del genocidio palestino. Queda claro que la intención de Israel es matar sistemáticamente a una población que está ocupando y el Gobierno español es cómplice, continúan vendiendo armas a estos nazis, ¡hay que ser muy hijo de fruta, señor Sánchez, para negarlo púbicamente! La CGT y otras organizaciones hermanas tenemos más poder del que podemos gestionar. Tenemos ojos, oídos e información, estamos en la mayor parte de las empresas del Estado y en casi cualquier rincón. Lo importante es que fluya la comunicación hacia nuestros órganos. El movimiento obrero no pudo parar la Gran Guerra de 1914 y nosotros muchísimo menos. Sin embargo, podemos destapar las ventas de armas del Estado que continúan en secreto y exigir las oportunas explicaciones de cómo un país que se dice pacifista está siendo cómplice de los genocidios… Van a ser años de incertidumbre y posicionamientos, hay compañeros que instan a sus empresas a posicionarse sobre el genocidio de Palestina —de igual manera que hicieron a favor de Ucrania—. Hay un gran problema cultural si alguien ve política en un caso, pero indiferencia en el otro.

Ante todo, debemos recordar los pasos de la línea belicista: promulgar leyes contra las voces discordantes, intervenir en las comunicaciones y en la libertad de información —como la censura a Telegram—… Y ya sabemos cómo termina cualquier organización contraria: ¡Vayamos preparando una sede suiza para el exilio! ■

Alberto García Lerma

Fundación Salvador Seguí: Con las puertas abiertas

Redacción

La Fundación Salvador Seguí se constituye en el año 1986, por acuerdo de CGT, como un Centro de Estudios Libertarios de ámbito estatal. Al día de hoy, consta de tres delegaciones en Madrid, Barcelona y Valencia. Entre sus objetivos, se propone recuperar la memoria histórica de los movimientos sociales y de forma preferente la del Movimiento Libertario, así como la difusión y actualización de las propuestas libertarias, a través de publicaciones, debates, jornadas, congresos, exposiciones, grupos de investigación, etc. La FSS pertenece a varias entidades, tanto en el ámbito español como internacional, que agrupan a archivos e investigadores con objetivos similares. La Fundación cuenta, en Madrid, con biblioteca, hemeroteca, además de una librería, una editorial y un archivo con un fondo documental de varios cientos de miles de documentos y una base de datos en continuo crecimiento (en la actualidad más de 40.000 registros), de todo tipo de materiales, a disposición de investigadores y personas interesadas.

Hoy entrevistamos a Mª Ángeles García Enríquez, colaboradora habitual de la Fundación.

La Fundación externamente parece un ámbito reservado a investigadores y especialistas y poco cercana a los afiliados a la CGT. ¿Cómo llegas a tener contacto con la Fundación?
Mi contacto con la Fundación fue a través de un compañero y amigo del Sindicato de Banca, Paco Romero. En 2017 pasé por una situación personal complicada y él, sabedor de mi interés por los libros, me animó a que me pasase por la Fundación, me presentó a Carlos Ramos, un "histórico" de la FSS, y comencé a asistir a las reuniones de un proyecto en el que estaban trabajando en ese momento sobre los exiliados libertarios. Leí mucho acerca de este tema que me encantó y me hizo descubrir muchos datos históricos que yo desconocía sobre la guerra civil española y la posguerra. La puesta en común de todo lo que leíamos, los debates entre nosotros, las conclusiones y todo lo demás, fue todo un aprendizaje y un crecimiento personal muy importante para mí. Se publicó un libro y realizamos presentaciones en diferentes centros sociales y de CGT, aunque la pandemia nos impidió llegar a más lugares. Así me hice colaboradora de la FSS.

¿Sabías algo de Salvador Seguí?
No. La verdad es que muchas veces me preguntaba por qué la Fundación tendría ese nombre de Salvador Seguí. Gracias a los compañeros de la FSS supe que había sido un sindicalista anarquista anterior a la República, pero yo no había leído nada sobre la época, su pensamiento, su actividad sindical. Y eso que he sido delegada activa de CGT durante muchos años, desde 1994 concretamente, hasta mi jubilación en 2019. Así pues, todo el trabajo que hemos realizado el año pasado con motivo del centenario de la muerte de Seguí, ha sido una nueva fuente de conocimiento para mí. Las jornadas sobre la actualidad de su pensamiento, los artículos y el libro que publicamos pueden servir para que la afiliación empiece a valorar a estos luchadores ejemplares. El trabajo en la Fundación es aditivo.

¿Es necesaria una formación determinada para participar y/o colaborar con la Fundación?
No. Hay muchas cosas para hacer en la Fundación, desde labores administrativas, informática, fotografía, etc. hasta la participación en los distintos proyectos, cada uno según sus preferencias y según el tiempo que quiera dedicarle. Pero lo mejor es que es una forma de conocer el pensamiento anarquista, el movimiento sindical y la historia de nuestro entorno y eso ayuda a un mejor entendimiento de la situación política y del sindicalismo actual, así como de las iniciativas para mejorar la situación de los trabajadores y del pueblo en general. Nadie cobra nada por el trabajo que realiza, la Fundación se mantiene por la aportación de los socios y los sindicatos y entes que deciden apoyarnos.

¿Es posible la participación en alguna actividad para personas que no residan en Madrid?
Sí. Tanto las reuniones de trabajo como algunas de las actividades, como las del programa de lecturas comentadas "Leer y debatir", se convocan de forma presencial y online. Con esfuerzo y buena voluntad vamos modernizando nuestros recursos.



¿Cuál es vuestro sistema de financiación? Es decir: ¿De dónde provienen vuestros ingresos para sufragar vuestros proyectos?
Me alegro que me hagas esta pregunta. Pudiera parecer que es la propia CGT quien asume el mantenimiento de la FSS, pero la realidad es que los ingresos de FSS vienen determinados por dos vías de ingresos:

El primero, y más importante (económicamente hablando), procede de los SOCIOS (ya sean afiliad@s, sindicatos y/o amig@s). Actualmente, en la FSS Madrid, no somos muchos pero el número de adherentes va creciendo y eso nos ayuda a mantenernos.

El segundo (a mucha distancia del anterior), proviene de la venta de libros, y algún ingreso ínfimo que pedimos a los investigadores por las copias que hacemos de aquellos materiales que nos solicitan para sus trabajos.

También hay que añadir las ayudas de la Confederación Territorial y del Confederal cuando nos encargan proyectos (exposiciones, ediciones de libros) o realizamos actividades que interesan a la Confederación, como los actos y materiales preparados

con motivo del Centenario del asesinato de Salvador Seguí, el año pasado.

Dicho esto, es fácil adivinar que la austeridad y el compromiso de los que trabajamos en la FSS son las claves de nuestra economía, que, aunque precaria, consiguen mantener viva la ilusión de que lo que hacemos es importante para la afiliación, tanto presente como futura.

¿Crees que la Fundación Salvador Seguí es conocida por la afiliación de CGT?

Yo creo que no mucho. Puede que oigan hablar de nosotros y sepan de nuestra existencia, pero no sé si están al tanto de nuestras actividades y si están interesados en conocerlas. Deberían ser los propios sindicatos quienes hiciesen llegar a los afiliados toda nuestra información. Alguien que decide afiliarse a la CGT no lo hace exclusivamente por los servicios y ventajas que otros sindicatos ofertan, lo hacen porque lo consideran un sindicato que no se vende, que es autogestionario y asambleario y por eso es necesario conocer sus orígenes. Conocer las propuestas libertarias en todos sus ámbitos es importante cuando estás en un sindicato como CGT. La Fundación, a veces, participa en los cursos de formación.

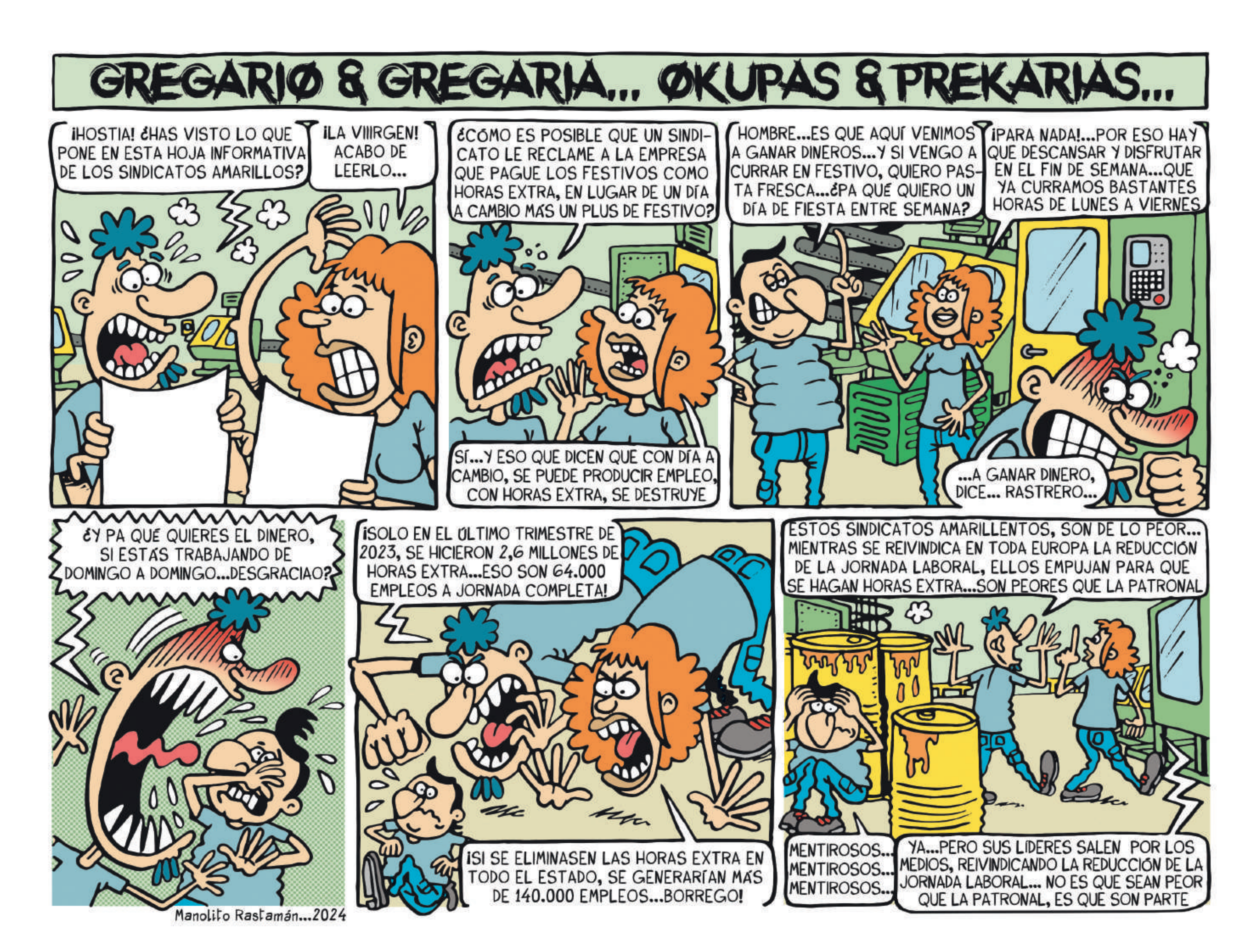
¿Qué proyectos tenéis en marcha al día de hoy?

Nuestro primer objetivo, como no podría ser de otro modo, no es otro que hacer llegar la labor de la FSS a toda la afiliación, tanto sindicatos como afiliad@s. Atendemos las solicitudes de distintos sindicatos para acercarles nuestras mesas de debate sobre el pensamiento de Salvador Seguí; dentro de la actividad de "Leer y Debatir", el pasado 7 de febrero debatimos el libro "Ecofascismo" de Carlos Taibo; seguimos atendiendo a los investigadores, editamos libros y asistimos a distintas Ferias del Libro Anarquista que se organizan. También participamos con artículos en el *Libre Pensamiento* y el *Rojo y Negro*, tutelamos prácticas curriculares de alumnos de EM y universitarios, organizamos cursos específicos de ordenación documental o introducción a la metodología de investigación social y, gracias a las donaciones de materiales que nos llegan, de forma continua, y a alguna adquisición que hacemos, vamos enriqueciendo el fondo documental del archivo. Ahora, estamos creando un importante archivo audiovisual.

Por cierto, aprovecho para hacer un llamamiento a los sindicatos: hemos ordenado los archivos de varios sindicatos que nos lo pidieron en su momento (Banca, Enseñanza...) y ¡lo podemos seguir haciendo! Les pedimos que no tiren sus papeles, y nosotros se los ordenamos de acuerdo con el criterio que nos digan o, en su defecto, con un criterio general que usamos para toda la documentación de CGT, depuramos, hacemos un inventario y se los devolvemos o los conservamos, según deseen.

¿Planes para el futuro?

El problema de la salida del local de Alenza y el desconocimiento del lugar donde podamos instalarnos es un hándicap importante. No obstante, y en la medida de las posibilidades, seguimos trabajando: ordenando materiales y fondos que nos siguen llegando, atendiendo a investigadores, poniendo en marcha nuevos proyectos... Poco a poco vamos incorporando a compañeros y compañeras para poder digitalizar fotos y documentos en mal estado y mil tareas más. Todas las personas con ganas de participar pueden colaborar en las distintas áreas. ■



¿Para qué follar con una cuando puedes follar con muchas?



Ester M.
Joven enfadada y mordaz
mapache@rojoynegro.info

Ahora todo es poliamor. Las relaciones tradicionales son un hecho del pasado. Swingers, orgías, relaciones abiertas... ¿Para qué salir solo con una persona? Definitivamente, ser poliamorose está de moda. Claro, quién diría que no a un polvazo random, una noche de diversión y la próxima semana otra distinta también divertida. Si es que al final somos animales sexuales y es en el plano en que mejor nos lo pasamos. Total, antes la gente era simplemente infiel, al menos ahora se lo dicen a la cara... ¿o no? En realidad, ¿cómo va esto del poliamor? Porque los hay anarquistas relacionales, sí, anarquistas, otros que si redes de vínculos y algunos tienen jerarquías amorosas. Definitivamente, muchísimo más claro.

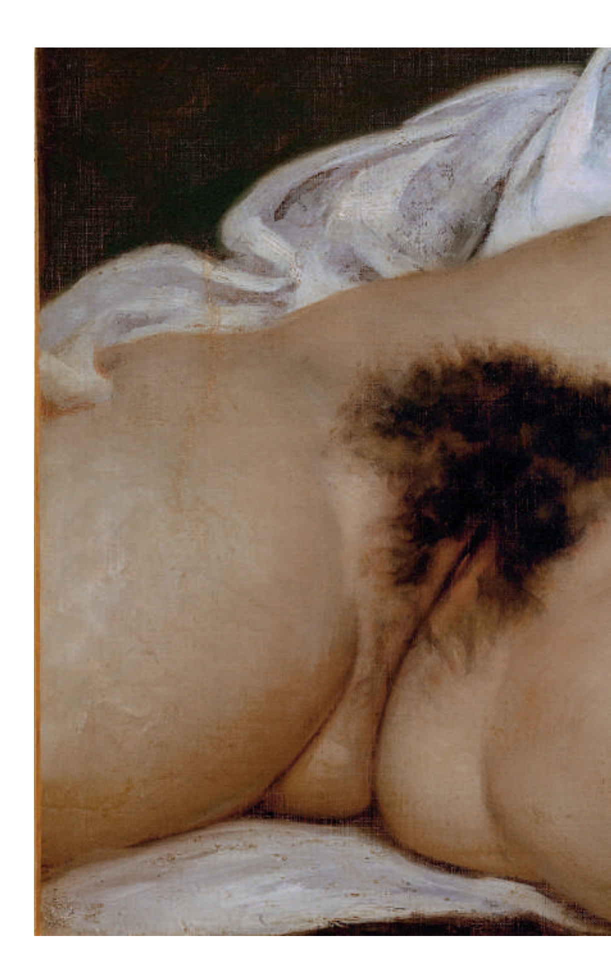
Sexo, de esto va la película. De follar más y sin culpabilidad. La buena y amada liberación sexual. Rompamos con la familia tradicional y comámonos. Ante la duda hay clubs, sitios de cruising, saunas y apps. Cómo no te vas a sumar al carro de disfrutar quien eres con quien quieras. Y eso que no comentamos que ahora todo el mundo es bisexual o pansexual... o algo con sexual. Cómo no iba a ser esta la era del sexo libre, de acabar con los tabús. Por favor, disfrutemos más de nuestros anos y dejémonos llevar por el frenesí.

He de decir que recrearme en esta imagen de cuerpos y sensaciones es un tema que me encanta. ¡Cómo no! Es algo que encaja perfectamente en el plano de la fantasía en el que vivo. Intensidad y brilli-brilli, fuente de todos mis bollodramas —de verdad, hasta demasiados bollodramas, ¡perfecta no podía ser!— ¿Qué tiene el poliamor, aparte de mucho sexo, para que cada día sea un camino más común? Yo, que obviamente no soy para nada una experta en esto, os traigo reflexiones y definiciones mejores que las de la RAE para abordar este tema.

Primero: liberación sexual

Por lo visto, el capitalismo ha sabido sacar todavía más provecho del plano carnal. Si la gente folla desde que tenemos memoria de la historia, ¿por qué no podemos sacar pasta de esto? Ah ya... porque eso es prostitución y está mal (?) *Aclaro que yo no estoy para nada en contra, pero sigamos con la mentalidad del mercado. Entonces tenemos que inventarnos algo donde la gente pueda buscarse, follar y necesitarnos. Y así, lectoris mies, nacieron las apps de citas y también las de solo follar. Porque las hay de las que claramente no vas a buscar solo amigues. Si no teníamos suficiente con pintarnos mal el eyeliner y sentir que todo el mundo nos juzga, ahora pasamos a los escaparates personalizados donde buscamos consumir y ser consumides por otro ser, alguien que con tres imágenes y una frase graciosa de nosotres diga "uf... sí, como le comería el coño o lo que tenga entre las piernas". Sexo libre. Libre en este contexto de cumplir todavía más con los cánones de belleza para que una app nos dé más visibilidad, es profundamente contradictorio. La completa idea de que follar una noche sí y otra también con cualquiera es liberador es igual de real que la de que el mercado se autorregula. El problema no es follar, por favor, no le pongamos pegas al sexo que ya es difícil tenerlo, vivirlo y sobrevivirlo, sino el hecho de que podemos consumir cuerpos casi sin interaccionar con otra persona porque la idea de que esto no nos afectará —o le afectará— es absurda. Ya nos cuesta hablar las cosas en general para que, además, entre dos cubatas se dé por hecho que entenderás mis inseguridades y límites y, evidentemente, yo los tuyos. Gente, si ni en diez minutos por la mañana me da para decidir qué me voy a poner, ¡¿qué voy a entender yo de tu vida?! O la gente es muy lista o yo me he perdido esta clase en primaria.

Puede que no se trate de liberar nada, sino de consumir más. Antes de que cualquier abolicionista me salte al cuello y me diga: "¿entonces la prostitución?" os diré que es un tema mucho más largo y que si queréis un día lo hablamos. Sabéis que soy amante de perder horas en terrazas de bares charlando como si fuera la futura mesías, pero ahora centrémonos en las apps, en que odiamos al capitalismo juntis. Que Tinder y todas las apps se dedican a sacar pasta de nuestros datos y de la publicidad, es un hecho. Tampoco os pediré que os las borréis, aquí cada cual con su locura. Yo he pasado por ahí y tampoco me arrepiento, aunque demasiadas fotopollas no deseadas. Follar por follar no está mal, solo hagámoslo sabiendo que todes somos conscientes de lo que queremos y cómo nos encontramos con lo que pasa. Con jugar y saber parar. Y quizá jugar otra vez.



L'origine du monde de Gustave Courbet (1866)

Segundo: organización

Ahora que todes follamos con todes ¿cómo nos organizamos? Esto es como las organizaciones anarquistas: siempre hay alguna nueva que es la solución al sentido de la vida, el universo y todo lo demás y que dura, como mucho, dos meses, pero mientras ha dejado atrás dos diarios, una revista, tres siglas y un "nuevo" formato de organización. Primero llegó el amor libre, después las relaciones abiertas, seguido del poliamor y finalmente la anarquía relacional. Toda una familia de nombres con centenares de libros detrás —¡si lo increíble es que siga habiendo monogamia! Está más de moda que el vapeo—. Cada una de ellas no es la digievolución de la anterior, sino que son formas distintas de enfrentarse a las relaciones sexoafectivas (otro tremendo palabrón para decir amor, sexo o alguno de los dos). La idea es poder cuestionar si el formato de amor estándar que nos han vendido nos gusta. De hecho, habría mucho que decir de la familia tradicional (madre-padre-hijo-hija), por ejemplo,

sobre cómo forma parte y fomenta el patriarcado. Lo sé, si es que ya no queda nada a lo que aferrarse. Os recomiendo que os aferréis a algún recuerdo alegre para que al menos sobreviva algo a tanta revolución: yo me aferro a mis desayunos, nada como unas buenas tostadas. Cuestionada la estructura, toca cuestionar la metodología. A estas alturas de la peli ya sabemos que el amor de cine de Hollywood es como la jubilación a los 50, una fantasía, pero en este caso de las retorcidas. Quizá es que nos hemos cansado de la historia de que el amor todo lo puede, lo siento gente pero yo paso. Quizá vaya de quitar del centro al amor de pareja



y poner a les amigues, que sí nos aguantan, en el centro, de construir sabiendo que con cada cual se encaja de una manera y que se pueden buscar estrategias para entendernos, pero quizá nunca alguien será todos los aspectos de nuestras vidas.

En el día a día esto se traduce en que la gente poliamorosa pasa más horas hablando que copulando. La realidad del libro de moda, puesta bajo la cruda luz del día y fuera del encanto romántico de la sustenta, es miles de horas gestionando: responsabilidad afectiva. Si queremos cambiar el mundo, cómo se entiende que nos relacionemos igual. El poliamor es una palabra pequeña para los muchos caminos que adopta al final: si tendrás más de una persona importante en tu vida o si con cada una de ellas tendrás dinámicas únicas. Al igual que todes sabemos cómo liar a une colegue para unas birras y hacernos perdonar cuando se cabrea con nosotres. Si es que no es nada nuevo sobre la faz de la tierra: quererse, respetarse y aprender a comunicar. Como sigue sonando demasiado bonito y pasteloso toca sacar los trapos sucios.

Tercero: el drama

Mola mogollón que nos prometan amistad, sexo y diversión sana, pero si fuese así de simple ¿por qué hace falta leer tantos libros? De verdad, esta es una pregunta que me hago mucho... si supieseis las repisas que tengo repletas de manuales de la vida. El problema radica en que seguimos teniendo celos, inseguridades y muchos pollos innecesarios. Aunque quisiéramos, no podríamos cambiar que hemos bebido de todo el cine, libros, cuentos y anuncios que nos han dejado un poco idos. Os pongo un ejemplo práctico que me pasó la semana pasada: cosas de la vida me llevan a chocar con un chico en un programa de radio, hablamos, nos reímos y quedamos la semana siguiente para echar unas birras; las birras van bien y al final el chico me dice algo así como "me alegro de que la cita haya salido bien". Y yo, en plan "¿qué cita?" —no soy la persona más espabilada del cosmos, claramente—. Poco después le aclaro que yo no tenía ningún interés sexual, simplemente nos caímos bien y ya. A los pocos días, esta persona me escribe para decirme que se siente traicionado porque yo haya aceptado una cita con él cuando no quería nada y me bloquea. ¿En serio?, ¡quedamos para una birra!, ¿es que ya no se puede conocer gente? ¡por favó! ¿Veis lo que acaba de pasar? Cada cual tiene montada su peli sobre cómo son las relaciones y más si son dos personas de géneros distintos. Lidiar con celos, inseguridades, romanticismo descontrolado como solución a cualquier conflicto, son algunos de los ingredientes que componen el caos *relacionil* de la sexoafectividad. Y como en la revolución, cada cual tiene su libro de cómo gestionar las cosas... Un drama.

Cuatro: el género

Romper con la forma de entender el amor, lo rompe todo. De repente repensar qué es la amistad y cuánto cuidamos a nuestros amigues desdibuja las claras líneas de la intimidad, con quién se puede compartir y el qué. Ya no es una cuestión de tener sexo, sino de por qué muchos de nuestros miedos internos los acabamos compartiendo solo con nuestres parejes. Cambia la forma en que priorizamos nuestro tiempo porque para tu amante siempre hay unas horas a la semana ¿y para tu compa del sindi? Pondría la mano en el fuego que todes tenemos algune amigue que ha desaparecido un tiempo porque se había echado novie y si esto nos parece ya un mundo también rompe con los roles de género. Cuando ya no se espera de ti que traigas el pan o cuides de tus peques ¿qué lugar ocupas en el mundo? Porque claramente no estás siendo lo que se espera de ti. En el caso de las tipas, es un arma fatídica. Se espera de nosotras que seamos sensuales, eróticas, dignas de la más alta poesía... pero si realmente follas, eres una promiscua. Definitivamente una tipa de segunda. Ostia y si no eres madre a los 35, como muy tarde, entonces algo malo te pasa. Si es que cuando hablamos de romper con la familia tradicional, de acabar con la monogamia impuesta, realmente hablamos de dinamitar la estructura social actual. Me encanta el título de un libro de Brigitte Vasallo que creo que lo deja claro: "Pensamiento monógamo, terror poliamoroso".

> **El sexo se ha convertido en una luz que lo impregna todo porque no va de intimidad, sino de poder**

Final: la hipersexualización

No puedo acabar sin remarcar que estamos en un periodo histórico (que así suena muy marxista académico) donde el concepto del sexo está por todos lados. Que se nos bombardea con que somos seres que buscan pasión carnal sin ningún tipo de emoción de por medio, obviamente, y que debes quererlo todo el tiempo. En esta era del TikTok en que menos es más, el sexo sigue siendo más es más. Y no es solo tenerlo, sino gritar a los cuatro vientos que eres el ser que más tiene, que busca y quiere, que siempre se note que tu cuerpo está recubierto de un velo de sensualidad, a dos centímetros de que lo consigas, pero en realidad a años luz de mi propia decisión. Follar es también saber que los demás quieren follarte. El sexo se ha convertido en una luz que lo impregna todo porque no va de intimidad, sino de poder. Y hay que querer todo el poder posible. El capitalismo, que todo lo puede, ha hecho del sexo como del azúcar, una adicción que lo impregna todo, hasta los alimentos salados llevan azúcar. Ha generado un discurso continuo sobre cuánto sexo debemos tener y después te ha prometido medios para conseguirlo: series impregnadas de escenas de sexo, cada vez más explicitas porque estamos generando tolerancia, creando un imaginario colectivo donde la vida no se entiende sin abrumadoras cantidades de polvos. Evidentemente, escenas representadas por los más emblemáticos ejemplares de los cánones de belleza normativos, no sea que nos dé a les rares por follar. Acabada esta sauna de sensaciones, mi único consejo es usad protección y en las pausas para beber agua intentad entender qué está pasando.

Os juro que si después de la publicación de este artículo no me ha matado algune sexólogue es porque he corrido más rápido yo. No soy ningún referente y en la mayoría de los casos, por no decir todos, no me tendrías que hacer ni caso. Sin mencionar que no hemos ni hablado de queer, pero como la lectura es un deporte de riesgo individual, allá vosotres con practicarlo. ■

CGT EN ACCIÓN

Campaña contra la siniestralidad laboral: Concentración 20 de abril, 12h (CIDAC S.L. Cornellà de Llobregat, Barcelona)

Continuando con la campaña contra la siniestralidad laboral, el próximo 20 de abril, a las 12h, nos concentraremos en Cornellà de Llobregat, a las puertas de la empresa CIDAC S.L. En esta empresa, el 30 de abril de 2021, fallecía por culpa de las graves negligencias existentes en ella un joven de 19 años a causa de un accidente laboral. Este suceso tan grave y dramático nos hace que, ante la proximidad de la fecha su tercer aniversario, desde CGT llevemos la campaña que estamos realizando desde el mes de octubre hasta las puertas de dicha empresa.

XXV Convenio Colectivo de Banca: Éxito absoluto de la huelga del 22M

Tras más de tres décadas de paz social, el pasado 22 de marzo las plantillas del sector bancario hemos secundado masivamente la huelga convocada por la CGT y otros sindicatos, manifestando de manera rotunda nuestro malestar por la actitud cicatera de una patronal bancaria, que mientras celebra resultados y reparte beneficios entre su alta dirección y su accionariado, nos niega subidas salariales reales y dignas, acordes a los mismos. Subidas salariales que nos permitan recuperar la pérdida de poder adquisitivo acumulada en los últimos años.

Atento condenada por represaliar a una trabajadora que había reclamado su derecho a conciliar

El juzgado de lo Social nº 2 de A Coruña acaba de dictar una sentencia en la que condena a la empresa Atento a anular una sanción de dos días de empleo y sueldo a una trabajadora afiliada a la CGT. Queda probado que la sanción, motivada por una auditoría realizada por la empresa cliente —Telefónica— a la compañera, era del todo improcedente, ya que la sentencia recoge que "la sanción impuesta se aprecia desproporcionada y no resulta justificada".

CGT denuncia a El Corte Inglés por atentar contra la conciliación familiar

La sección sindical de CGT ha presentado una demanda contra El Corte Inglés debido al deslizamiento del horario durante las pasadas festividades navideñas. El Corte Inglés, que nunca había dado un beneficio extraordinario a sus trabajadoras/es por trabajar durante esas fechas tan intensas, sí tenía establecido una pequeña compensación horaria por el cierre anticipado de las tiendas los días 24 y 31 de diciembre. Esa compensación, de dos horas, beneficiaba a los turnos de mañana y tarde porque se gestionaba de manera rotativa. Sin embargo, desde las pasadas navidades ese pequeño gesto ha sido suprimido, afectado seriamente a la conciliación de las trabajadoras en esas fechas y privándolos del derecho adquirido a lo largo de los años.

Éxito en la huelga de Enseñanza de Madrid

Seguiremos presionando para que la administración atienda directamente nuestras reivindicaciones, e igualmente confiamos en que los sindicatos de la mesa sectorial apelen a toda la fuerza docente demostrada en las movilizaciones de la huelga para presionar a la Consejería y no firmen en ningún caso un acuerdo que no incluya la vuelta a las 18/23 horas lectivas, más aún después del enésimo desplante de la administración.

Dinero público para la sanidad pública. No para las mutuas

Las Mutuas nos prometen a las y los trabajadores una atención preferente. Curioso dadas sus prácticas en los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Conocemos su negativa al reconocimiento del origen laboral de múltiples lesiones y patologías, la sistemática minimización de la gravedad de los accidentes de trabajo, la persecución cuando caemos de baja común, la falta de derechos sanitarios en su atención, su desentendimiento ante secuelas y complicaciones, sus tratamientos de choque para acelerar el alta.

La mayoría sindical en la multinacional DXC convoca 7 días de huelga por el poder adquisitivo

Las secciones sindicales de CCOO, CGT, CSI, USO, Intersindical-CSC, UGT en una de las cinco empresas del grupo y CNT hacen un llamamiento a realizar 7 días de huelga en el grupo DXC Technology. Los 7.500 trabajadores y trabajadoras están convocados a huelga los próximos 21 y 22 de marzo, 29 y 30 de abril y 3, 4 y 5 de junio.

Concentración de la plantilla del Área de Derechos Sociales en Granada

Ha vuelto a tener lugar una nueva concentración de la plantilla del Área de Derechos Sociales junto a sindicatos como la CGT en la Plaza del Carmen, como viene ocurriendo desde hace unos meses, volviéndose a movilizar coincidiendo con el Pleno municipal. La Asamblea de Trabajadores/as sigue denunciando la falta de personal y de recursos económicos para atender a la ciudadanía más vulnerable de esta ciudad.

CGT respalda la convocatoria de huelga en AENA

La sección sindical de CGT en AENA València apoya la huelga que el Comité de empresa de la sociedad pública que gestiona el aeropuerto de Manises ha convocado desde el próximo jueves 28 de marzo al 1 de abril. Los paros se realizarán en horario de 11 a 13 horas y desde la representación de los trabajadores y trabajadoras anuncian concentraciones delante de la terminal 1 del aeropuerto valenciano.

CGT denuncia Ivemon Ambulancias Egara SL per vulneració del dret de vaga

La CGT considera que «Ivemon Ambulàncies Egara SL està fent un ús abusiu dels serveis mínims com a estratègia per minimitzar els efectes de la convocatòria de vaga. «Un comportament que no només dificulta l'exercici del dret de vaga, sinó que també debilita la posició sindical en les negociacions».

CGT Huelva convoca huelga en la empresa Serveo en el Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez

El sindicato ha convocado huelga de 24 horas, durante tres días en el Hospital Universitario Juan Ramón Jiménez, en la empresa Serveo (Servicios), encargada de la limpieza sanitaria en el hospital, ante las precarias condiciones laborales en que se encuentran sus trabajadores y trabajadoras.

CGT denuncia que miles de docentes en abuso de temporalidad serán despedidos en España tras los procesos selectivos

Tras la reciente sentencia del TJUE del 22 de febrero, se están sucediendo muchos movimientos a nivel judicial y también a pie de calle, sobre todo entre las personas trabajadoras públicas en fraude de ley por abuso de temporalidad. Desde la Federación de Enseñanza de CGT siempre se ha defendido que se ha de estabilizar a las personas en abuso de temporalidad, tal como ha descrito el TJUE, no las plazas que ocupan, dejando claro que ni procesos de selección ni indemnizaciones suponen sanción a la concatenación desproporcionada de las contrataciones temporales por parte de las administraciones públicas.

Abai niega las terapias de los hijos de dos trabajadoras de A Coruña

Esta decisión fue recurrida en los tribunales, y de nuevo la justicia falla a favor de las trabajadoras, obligando a la empresa abonar las cantidades pendientes, incluso la subcontrata de Movistar e Inditex es condenada al pago de 3.000 euros en concepto de daños y perjuicios, sin que a día de hoy haya hecho frente a los pagos. ■

Temporales de la Administración en fraude de ley

Silvia Gambarte Urbiola
Abogada de CGT en MCLMEX

El pasado 22 de febrero el Tribunal de Justicia de la Unión Europa (TJUE), en una esperadísima sentencia para miles de trabajadores temporales que prestan servicio en administraciones y empresas públicas, indicaba que podría ser una posible sanción al excesivo nivel de temporalidad que existe en nuestro país convertir en fijos a trabajadores que hasta ahora eran considerados como "indefinidos no fijos". La primera duda que nos surge es qué es un contrato indefinido no fijo. Este tipo de contrato, de creación jurisprudencial, que se obtiene mediante una resolución judicial estimatoria del derecho reclamado, no se aplica a personas que prestan servicios en empresas privadas sino a quienes trabajan en entidades públicas y tienen contratos temporales en fraude de ley contrarios a lo establecido en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores (por haber superado el tiempo de duración máxima en un contrato de obra, por una concatenación de sucesivos nombramientos, por no existir causa en la celebración de un contrato eventual...).

Ahora bien, este tipo de contrato no tiene una duración indefinida sino temporal finalizando cuando la plaza que ocupa la persona que ha obtenido la calificación de su contrato como "indefinido no fijo" sea cubierta definitivamente tras un proceso realizado con los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad. Por lo que, en estos casos, pese a existir un evidente fraude en la contratación y a estar cubriendo la entidad contratante puestos estructurales con trabajadores temporales, la relación laboral de esa persona será temporal.

Tras la sentencia del TJUE, que ha venido para dar un soplo de esperanza a esas personas que padecen la incertidumbre de un contrato temporal, parece que algo está cambiando. En la asesoría jurídica de CGT Madrid, Castilla–La Mancha y Extremadura obtuvimos el primer triunfo judicial de todo el Estado logrando por sentencia la fijeza de un trabajador temporal con evidente fraude en la contratación.

Para poder entender bien la importancia de esta sentencia es necesario recordar que, en el año 2013, Telemadrid realizó Expediente de Regulación de Empleo (ERE) extinguiendo la relación laboral de 925 trabajadores. Tras un año de lucha judicial, el Tribunal Supremo en el año 2014 declara el ERE como no ajustado a derecho y, como consecuencia de ello, el despido de la mayor parte de los trabajadores fue calificado improcedente. Los trabajadores, por lo tanto, serían indemnizados por sus despidos improcedentes, pero no recuperarían sus puestos de trabajo.

Cuatro años después de esta trágica situación para muchas trabajadoras y trabajadores, Telemadrid realizó un proceso de contratación temporal puesto que, como no podía ser de otra manera, necesitaba trabajadoras y trabajadores para que la televisión pública siguiera funcionando. Este nuevo proceso, que también se rigió con los principios de publicidad, igualdad, mérito y capacidad, permitió que algunas de las personas despedidas injustamente volvieran a la empresa a través de contratos temporales que incumplían claramente lo establecido en el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores. La sección sindical de CGT en Telemadrid tenía el firme convencimiento de que estas relaciones laborales debían ser fijas, acudiendo, junto con otros sindicatos, a la Inspección de Trabajo para que diera luz sobre la situación de estas personas. Finalmente, y ante la inacción por parte de Telemadrid para solucionar la situación de temporalidad de esas trabajadoras y trabajadores, se decidió acudir a los Juzgados.

Los Juzgados de lo Social de Madrid, sentencia tras sentencia, estimaban las demandas presentadas, pero reconocían el carácter de "indefinido no fijo" de esas relaciones laborales. Unas victorias agridulces que tenían más de agrias que de dulces porque las relaciones laborales seguían siendo temporales. Hasta que, por fin, desde la Asesoría Jurídica de CGT Madrid, Castilla-La Mancha, Extremadura obtuvimos el primer triunfo judicial en el Juzgado de lo Social 26 de Madrid. El día 23 de febrero de 2024 tras un sorprendente cambio de criterio se dicta la primera sentencia en la que haciéndose eco del reciente pronunciamiento del Tribunal Superior de Justicia de la Unión Europea reconoce la relación laboral fija de un trabajador con varios contratos temporales tanto de obra como eventuales en evidente fraude de ley. En esta resolución judicial se hace referencia al abuso en la contratación temporal en las Administraciones indicando que no son suficientemente efectivas para castigar dicho abuso las medidas establecidas hasta ahora como son la figura del "indefinido no fijo", el abono de una indemnización de 20 días por año para el caso de cese o incluso las medidas de estabilización recogidas en el Real Decreto Ley 32/2021, de 28 de diciembre. Por lo que decide declarar el carácter fijo de la relación laboral.

Esta primera sentencia inicia un goteo de resoluciones judiciales en Juzgados de lo Social de toda España que vienen a establecer el carácter fijo de esas relaciones laborales. No obstante, es importante tener prudencia porque pese a que existen Magistrados en los Juzgados de lo Social que tienen claro la prevalencia del ordenamiento jurídico de la Unión Europea y la interpretación que del mismo realiza el Tribunal de Justicia de la Unión Europea, debemos esperar las resoluciones tanto de los Tribunales Superiores de Justicia como del Tribunal Supremo para clarificar la situación de inseguridad tanto jurídica como laboral en la que se encuentran los miles de trabajadores temporales que prestan servicios en los entes públicos. ■

Elecciones sindicales

Ministerio de Cultura
Junta de personal (personal funcionario): CGT 3/23
Comité de empresa (personal laboral): CGT 2/23

Junta de Castilla y León (Administración General e Institucional Autonómica y en Sacyl)
CSIF 167 representantes
UGT, 145 representantes
CESM, 142 representantes
CCOO, 139 representantes
FSES, 82 representantes
CGT, 64 representantes

PULL&BEAR Madrid
Técnicos: UGT 0, FETICO 0, CCOO 0, CGT 2
Especialistas: UGT 0, FETICO 0, CCOO 4, CGT 11

Servicio de Transporte Sanitario en Palencia
Se presentó candidatura por primera vez en Ambulancias Rodrigo ganando los comicios para la elección de 9 representantes, consiguiendo 6 de ellos

TETRA PACK
CGT 4
UGT 3
CCOO 2
USO 2
Solidaridad 1
Independiente 1

OPPLUS (filial del BBVA en la provincia de Málaga)
CGT 14 representantes
CCOO 7 representantes
UGT 4 representantes

RTVE Madrid
8 SI
7 UGT
7 CCOO
4 CGT
3 USO

RTVE A Coruña
2 CGT
2 UGT
1 SI

Torraspapel Motril
CCOO 66 votos, 5 delegados
Simpa-CGT 36 votos, 3 delegados
UGT 35 votos, 2 delegados

Asociación Salud Mental (Palencia)
CGT: 2
FESIE: 1

Un elefante en la habitación

Rubén de la Peña y Raúl Salazar
Sindicato Único de Burgos

Suele ocurrir que, perdidos en las diminutas distancias de lo próximo e inmediato, no alcancemos a ver lo grueso y voluminoso e, imitando al personaje de Ivan Andreyevich Krylov, admirados por las elaboradas miniaturas de una galería, nos entretengamos sin percatarnos de la presencia del elefante que daba fama al museo que se visitaba. Puede, en algunos casos, que aun habiéndonos percatado de la figura del paquidermo prefiramos no hacer referencia a él para eludir el problema que de esta presencia se derive.

Algo así ha venido ocurriendo con la tasa de reposición. En Ayuntamientos, Diputaciones, Gobiernos autonómicos… la lucha para que se cubriesen las plazas vacantes ha desgastado argumentos y esfuerzos sindicales que siempre se estrellaban con la lacónica sentencia del responsable de personal o RR.HH. correspondiente: “yo estoy de acuerdo con cubrirlas, pero es la tasa de reposición y no soy yo quien lo impide”. Aceptábamos esta premisa como si fuera una ley natural superior al estilo de quien suspira ante los daños provocados por las catástrofes. Mientras tanto, el goteo de pérdida de empleados y empleadas de las distintas administraciones ha derivado en que, en muchísimas ocasiones, el funcionamiento de la Administración se ha debilitado y adelgazado hasta amenazar con detenerse. No nos engañemos, aunque en el Gobierno estén unos u otros, desde 2012 sigue gobernando Montoro. A pesar de los intentos del Gobierno y los sindicatos mayoritarios, la esencia de la Ley de Estabilización presupuestaria se mantiene vigente, en la misma medida en la que los recursos que no se pueden emplear para la contratación y el dimensionamiento de los servicios públicos del capítulo 1 de presupuestos que se destinan a compensar las carencias de lo público con lo privado, destinando mayores recursos económicos en intentar dar un servicio, externalizado, similar, pero con peores condiciones laborales.

La ausencia de una campaña para que la tasa de reposición desapareciese y que cada administración aumentase sus plantillas sin injerencias, en la medida en que sus presupuestos se lo permitan, ha sido nula o residual. Como sindicato que defiende lo público, debemos estar más ágiles. La actual campaña en contra de la tasa de reposición debe ir acompañada de una denuncia de que el estrangulamiento de la Administración significa o bien la privatización o bien la desaparición de determinadas prestaciones públicas. En ambos casos un desastre para los ciudadanos y ciudadanas a los que se les oculta que la privatización esconde el encarecimiento exagerado de la prestación del servicio, en muchas ocasiones el empeoramiento del mismo y el seguro deterioro de las condiciones laborales: ¨para que unos ganen tienen que perder muchos¨. Si tomamos como referencia el segundo supuesto, el de la desaparición de determinadas prestaciones de servicios, cuando no de la eliminación del servicio en sí mismo, vemos que lleva implícita la conducta de desacreditación de los servicios públicos, la peligrosa idea de que se estén pagando impuestos para nada es la conclusión consecuente. Si a esto le sumamos el descarado, inmoral y turbio comportamiento de los políticos y políticas que aparecen en los medios de comunicación, cualquiera puede pensar que la participación económica en el Estado solo sirve como despilfarro. La, cada vez más habitual, aparición de anuncios y propuestas de alternativas a la sanidad pública es un ejemplo claro: todas y todos hemos sufrido, si no directamente a través de algún familiar o conocido, el retraso y la dilatación de procesos médicos que, no hace mucho, eran habituales cuando no inmediatos. Esta es una de las consecuencias de la tasa de reposición de Montoro.

La segunda de las medidas de Montoro, el segundo elefante, que se mantienen con la misma finalidad son los límites para sobrepasar la masa salarial. La condición de que no se puedan sobrepasar los parámetros económicos destinados a personal en las administraciones públicas entre un ejercicio y el anterior es una trampa al estilo de los rabos de lagartijas —si bien el rabo de estos reptiles vuelve a crecer tantas veces como es arrancado cada vez lo hace de una manera más menguada y atrofiada—. De esa misma manera la consecuente lógica de que cada año descienda el número de empleados conlleva la ecuación de que, también cada año, decrezca la masa salarial impidiendo cualquier tipo de mejora social o laboral de los empleados públicos en materia económica sin otros aumentos que las paupérrimas subidas del 2%, del 0,5%… pactadas por los sindicatos institucionales con el gobierno, y los empleados públicos de las categorías más bajas hemos de ver cómo el SMI se acerca con paso decidido a nuestros salarios. Estas restricciones, so pretexto del ahorro y el control, chocan con el total descontrol de los gastos en el capítulo 2 (el de presupuestos destinado a las licitaciones y a la participación privada) que aumenta exponencialmente para seguir prestando de forma privada los servicios que se hacían de manera pública (en el capítulo 1). Una tomadura de pelo. A la falta de motivación del trabajador o trabajadora pública, que ve cómo se le abandona a la prestación del mismo servicio con menos compañeros y compañeras, se han de sumar unos salarios que limitan su poder adquisitivo de acuerdo a la inflación y la falta de reconocimiento de sus labores por parte de unos usuarios a los que, cada vez, la administración se le presenta más lejana e inaccesible.

Como última reflexión quiero mostrar la manera en la que el forzado estrangulamiento de las administraciones públicas, la falta de personal, la desaparición de los recursos y el deterioro de las prestaciones públicas crean un sentimiento: el desapego de la ciudadanía que explica por qué empieza a ser común y aceptada la aparición de líderes neoliberales que apuestan por, lejos de dinamizar, dinamitar el Estado. Un paso nuevo con que ahondar dentro de las políticas neoliberales restrictivas con lo público. ■

ALGUNOS DATOS DE INTERÉS

■ Entre 2012 y 2023, el número total de empleadas/os públicos en España se redujo en un 10,5%. La mayor reducción se produjo en la administración local (-14,4%), seguida de la administración autonómica (-10,2%) y la administración central (-6,7%).

■ La tasa de reposición de efectivos en la Administración General del Estado ha sido inferior al 100% desde 2012 y ha supuesto una pérdida neta de empleados públicos en este ámbito. Algunos estudios independientes estiman la pérdida de empleados públicos en España desde 2012 en un 15% o más.

■ Es evidente que la pérdida de empleo público en el Estado español ha sido significativa desde 2012.

Renault, de mal en peor

Trabajador de Renault Valladolid (Carrocerías)



Quienes ya llevamos un tiempo en Renault como yo (la FASA como la llamábamos antes) aún recordamos aquel primer día que entramos a trabajar en esa multinacional que es la empresa más grande e importante de toda la Comunidad, la misma donde mi padre, como el de muchos, había estado trabajando durante décadas y que le sirvió para escapar del duro trabajo en el campo castellano.

Yo recuerdo ese día como si fuera ayer. Aquella ilusión con la que entré pensando en "a ver si me quedo". Una ilusión que me había transmitido mi padre contándome historias sobre los compañeros y su compañerismo, sobre huelgas, sobre situaciones vividas a lo largo de los años dentro de la fábrica, unas historias que a día de hoy ni te planteas poder vivirlas.

Y así entré mi primer día en Renault: el bocata que mi madre me había preparado debajo del brazo (de aquellas, las tortitas de avena, el muesli y las barritas energéticas aún no existían) y con cara de "a ver qué me encuentro", pero con el convencimiento de que ibas a hacer lo posible por quedarte allí el resto de tu vida, porque ¿en qué otra empresa ibas a estar mejor que en aquella en la que tu padre había estado toda su vida y que, a la vez, era la empresa más importante de toda la Comunidad?

Sin embargo, pronto me di cuenta de que las historias y situaciones que mi padre me contó ya pertenecían a otros tiempos… unos tiempos que ves muy difícil que puedan volver. Para empezar, te das cuenta de que por el mero hecho de ser nuevo vas a cobrar bastante menos que los que llevan más tiempo por hacer el mismo trabajo, de que no vas a cobrar en tu vida el plus de antigüedad, de que para tener un día de asuntos propios tienen que pasar cinco años de trabajo efectivo, de que hasta hace bien poco en esta empresa no se contrataba y se discriminaba a la mujeres por el hecho de ser mujeres, de que la voluntariedad de las horas extras es una utopía si quieres seguir currando aquí, de que el tío con bata que te había saludado el primer día como uno más resulta que a los cuatro días te está dando voces porque se te ha olvidado hacer algo —a sabiendas de que esas voces también las recibe él desde más arriba—, de que en las ocho horas de trabajo apenas tienes tiempo para "respirar" y beber agua, de que las escasas pausas que tienes las has de usar para ir al baño ya que si lo haces en el tiempo de trabajo a algún mando le sienta mal… en definitiva, te das cuenta de que allí da igual que te llames Antonio, Juanjo o Miguel, las personas son irrelevantes, lo realmente importante es que produzcas como una máquina, a buen ritmo y sin rechistar, ya que desde que entras por la puerta de la factoría tu nombre desaparece y te conviertes en un solo número que comienza por 41 o 42.

Y con el paso de los años (si es que has tenido la "suerte" de quedarte) te das cuenta de que esa situación no va a ir a mejor, de que, convenio tras convenio, los de siempre van dinamitando tus derechos laborales, de que si antes existían tres categorías de entrada ahora ya son cinco, de que tu salario ha estado congelado más de la mitad de los años que llevas en la fábrica, de que los ritmos de trabajo cada vez son más inhumanos, de que lo que era la empresa en donde todo Valladolid y alrededores quería entrar a trabajar se ha convertido en un despiezadero de gente y que a ella ya tienen que venir a trabajar personas desde cientos de kilómetros de distancia, ya que la inmensa mayoría de gente de Valladolid que ha trabajado en ella no quiere volver a oír hablar de volver.

Y te preguntas por qué paso esto, por qué esta empresa de la que tu padre hablaba maravillas se ha convertido en lo que es ahora. Y buscas culpables y los encuentras y te das cuenta de que no son otros que aquellos que, convenio tras convenio, han firmado todas las aberraciones posibles y alguna más y te preguntas cómo es posible que, elecciones sindicales tras elecciones, la gente les siga votando y, poco a poco, te das cuenta de la red clientelar que esos firmantes tienen montada con la empresa y los favores que la empresa les debe.

A pesar de todo, no te resignas. No te resignas a que te quieran hacer ver que todo es una maravilla, a que te digan que las "pequeñas cesiones" que se hacen, convenio tras convenio, son para que siga habiendo carga de trabajo en las factorías y para que la fábrica de coches siga haciendo coches (¡de verdad que no es una frase de Rajoy!); no te resignas a ver cómo, trabajando en la empresa más importante de la Comunidad, cada año que pasa te cuesta más llegar a fin de mes, no te resignas a que tu espalda cada día esté peor debido a los ritmos de trabajo que sufres a diario en tu puesto y que cuando sales de trabajar, en vez de pensar en tomarte una caña en el bar con tus compañeros, pienses en llegar a casa a enchufarte un nolotil o un voltarén para poder tenerte en pie, no te resignas a que te digan que la venta de la factoría de motores es normal y entra dentro de la nueva estrategia empresarial de Renault, no te resignas a que en apenas cinco años el departamento de embutición de la factoría de carrocerías en el que curras haya pasado de cinco a dos turnos de trabajo… en definitiva, ¡no te resignas a convertirte en una oveja más del rebaño!

Es entonces cuando decides organizarte y luchar y decides hacerlo bajo el paraguas de quien desde que llevas en la fábrica siempre ha denunciado todas las injusticias que se han ido cometiendo en la empresa, decides hacerlo con quien, convenio tras convenio, ha dado la voz a la plantilla y lleva sus peticiones ante la empresa, decides hacerlo con los únicos que han denunciado las contrataciones en fraude de ley que realiza Renault, decides hacerlo con quienes estuvieron más de una década en los juzgados hasta demostrar que Renault discriminaba a las mujeres, decides hacerlo con los únicos que en su día convocaron una huelga contra la eliminación del turno de noche en la factoría de montaje, decides hacerlo con quien no le tiembla la mano a la hora de denunciar a la empresa, decides hacerlo con los únicos que han puesto el grito en el cielo ante la desaparición de 230 puestos de trabajado del departamento de embutición de carrocerías, ¡decides hacerlo con la CGT!

Y llegamos a la última situación en la que me quiero explayar, ya que es la más reciente y con la que, aunque tarde y tal vez por el egoísmo al tratarse del departamento en el que curro, ha decido decir basta: la desaparición del turno de noche en embutición y, con él, la eliminación de 230 puestos de trabajo directos, una peligrosa deriva a la que Renault está llevando a este departamento en los últimos años y poniendo en riesgo tanto la continuidad tanto de dicho departamento como a la factoría de Carrocerías en general.

Y es por esto por lo que los próximos días 2, 9 y 16 voy a secundar los paros convocados por CGT. Sé que son paros convocados en solitario, que no tendrán el seguimiento que deberían de tener, que el miedo y el trabajo de la empresa y sus secuaces harán que parte de las personas que secundarían los paros finalmente no lo hagan, pero yo me veo en la obligación de parar y no solo de parar sino de intentar que mis compañeras y compañeros entiendan que es necesario hacerlo, que entiendan que ante esta situación la única medida de presión posible es esta, que no se puede seguir consintiendo que sigan jugando con nuestro futuro laboral a su antojo y que esto ha de ser un momento de reflexión ante lo que nos vamos a seguir encontrando por el camino.

La plantilla de Renault llevamos años sufriendo recortes y embestidas de todo tipo, es el momento de parar, de dar una ostia encima de la mesa y plantar cara tanto a la empresa como a los sindicatos teledirigidos por ella, algunos de los cueles en lugar de apoyar los paros se dedican a boicotearlos de la manera más ruin posible. Porque lo que está en juego es mucho más que nuestro presente, es nuestro futuro. ■

Visibilizar la penosidad y peligrosidad en tu puesto es más importante de lo que imaginas

Laura Martínez, TSIS
Delegada LOLS

"Ya sabías en lo que trabajabas cuando te quedaste embarazada"

Esta es una de tantas contestaciones que desde la Administración dan a las trabajadoras PAS de los centros docentes de la Comunidad de Madrid cuando intentan ejercer el derecho a la baja por riesgos durante el embarazo a partir del cuarto mes de gestación.

Las compañeras Tec III, Fisios, Dues y TSIS atendemos en los centros de enseñanza al alumnado con necesidades educativas especiales. Son trabajos con una dedicación plena al alumnado que requieren de paciencia y fuerza, posturas incomodas, estrés durante toda la jornada, en no pocas ocasiones y sin estar debidamente reguladas tenemos que hacer contenciones físicas (para preservar el bienestar del alumno y del resto), ya que sufrimos agresiones y episodios violentos por el tipo de alumnado con el que trabajamos. En otro tipo de recursos, estas mismas profesionales causan baja por riesgo durante el embarazo antes de iniciar el cuarto mes de gestación. Sin embargo, en el convenio de Personal Laboral de la Comunidad de Madrid se recoge a partir de la semana 37, o sea, bien entradito el octavo mes de embarazo por lo que en la Consejería de Educación, debido a las trabas de la Administración y a la falta de un protocolo estandarizado desde el servicio de prevención, las compañeras terminan pidiendo la baja al médico de cabecera por otras patologías como dolores de espalda, indisposiciones, etc.; algunas compañeras nos cuentan que conseguir la baja por embarazo se retrasa demasiado y resulta un premio a toda una yincana burocrática.

Desde nuestra sección en CGT venimos insistiendo a las compañeras/os de la importancia de registrar cada incidente (por pequeño que sea), abrir un parte de lesiones y/o accidente en el centro y acudir a la mutua para poder visibilizar la peligrosidad de nuestros puestos de trabajo y por ende los riesgos durante la gestación. Y, por qué no, abrir el camino a los coeficientes reductores a la edad de jubilación. No hay que normalizar nunca la violencia ni el riesgo de sufrir "incidentes" en ningún puesto de trabajo, la prevención tiene que funcionar y si no funciona las trabajadoras tenemos que alzar la voz.

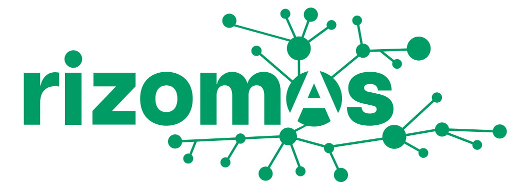
Queremos dejar claro que no estamos criminalizando al alumnado de necesidades, tan solo intentamos dar voz a una problemática y visibilizar el camino que tienen las trabajadoras para defenderse de los abusos de su empleadora.

Este año, el comité de empresa de centros docentes, tras la petición de CGT, ha recibido la triste cifra irreal de los accidentes de trabajo registrados durante el año anterior 2023. Al verlo, cualquier trabajadora de centros docentes sabe que ni de lejos estas cifras se ajustan a la realidad. Son trabajadoras en contacto directo con alumnado de necesidades donde son usuales los arañazos, los mordiscos, los empujones, bastante frecuentes las contracturas por exposición a posturas incómodas y el estrés que supone que varios niñes dependan de ti; exposición a ruidos, virus y bacterias infantiles que sí se consideran riesgo para otras profesiones. Tenemos constancia de accidentes graves, roturas de dedos, pérdida de visión debido a cabezazos, costillas rotas e incluso abortos... (registra tus accidentes: https://drive.google.com/file/d/147qb6xrS-rLWZQMyDrU7_-y1b4MoseGQ/view). Todos estos motivos sí que se tuvieron en cuenta a la hora de pactar entre la Administración y los sindicatos mayoritarios las jubilaciones anticipadas para otras profesiones de los centros —los docentes, por ejemplo—. **¿Cómo es posible que dentro de un mismo ámbito y en las mismas circunstancias no se aplique la misma medida de prevención y cuidado?**



Como sindicato de clase llevamos años luchando por la aplicación de los coeficientes reductores en la edad de jubilación. Para ello las trabajadoras tienen que hacer su parte y registrar y visibilizar sus realidades en los puestos. Con el nuevo Real Decreto, se ha creado un grupo de trabajo restringido para el estudio de la penosidad en actividades profesionales a partir de determinada edad que sólo está conformado por UGT, CCOO, la patronal, el Ministerio de Seguridad Social y la Inspección de Trabajo, limitando la participación de los demás sindicatos representativos en un sector o en una comunidad autónoma. Empeoran la norma anterior castigando a los sindicatos combativos y a lxs trabajadorxs de sectores peligrosos y con especial penosidad, una medida que afecta también a conductores profesionales, trabajadores/as con productos químicos y peligrosos, trabajadoras/es de cuidados, bomberos/as, trabajadores/as del mar, etcétera.

Este es uno de los tantos capítulos a los que nos enfrentamos las compañeras de sectores de trabajo feminizado y que, pese a ser trabajos técnicos y cualificados, terminan siendo a ojos de la patronal solo de cuidados. El sector de los cuidados está basado en la precarización de las mujeres aumentando y volviendo más profunda su vulnerabilidad. ¡¡¡Defiéndete!!! ■



Los SUV: más grandes, más contaminantes, más peligrosos

*La **autobesidad** es un término acuñado recientemente para definir a aquellos automóviles que están creciendo en tamaño y potencia, a pesar de que, en promedio, circulan con menos pasajeros.*

El tamaño medio de los coches en la Unión Europea ha experimentado un crecimiento constante en las últimas tres décadas. Este aumento no sólo ha contribuido a la ocupación desmesurada del espacio público, sino que también ha intensificado los riesgos para personas peatonas y ciclistas. Un fenómeno que acelera la invasión de los espacios públicos por *"estos tanques, de casi dos toneladas de masa, y una altura que les hace peligrosísimos, especialmente para niños y niñas"* como señala Carmen Duce, coordinadora de la campaña Clean Cities en España.

En el Estado español, este fenómeno se traduce en un aumento exponencial de las ventas de SUV (Vehículos Deportivos Utilitarios), que en 2023 representaron el 70% de todos los coches vendidos en el país, cuadriplicando su presencia en la última década. La organización **Red de Ciudades que Caminan** pone cifras, en su estudio *Callegrafías*, a esta tendencia: las vías urbanas dedican más del doble de espacio a los coches —el 68%— que a los peatones —el 32%— que tienen que convivir con mobiliario, árboles y vehículos mal aparcados. Los SUV ocupan más espacio público, lo que reduce la disponibilidad de plazas de aparcamiento y contribuye a un entorno urbano menos amigable.

Un aspecto adicional a considerar es el impacto ambiental. A pesar de los avances en la eficiencia de los motores, la introducción de vehículos más pesados y potentes en el mercado ha llevado a un aumento en las emisiones totales de vehículos nuevos, incluyendo partículas nocivas producidas por la fricción y el frenado. *"Estos vehículos requieren un mayor consumo energético, para transportar la misma cantidad de personas que un turismo convencional. Por lo tanto, los SUV incrementan de manera innecesaria las emisiones de gases tóxicos y de efecto invernadero en las ciudades ya saturadas de contaminación"*, nos explica Dídac Navarro, portavoz de Ecologistes en Acció de Catalunya.

"El giro hacia vehículos más pesados y menos eficientes está detrás del aumento del consumo de petróleo y de las emisiones", advirtió la Agencia Internacional de la Energía en un demoledor informe hecho público en 2023. Si los más de 330 millones de SUV en circulación fueran un país, ocuparían el sexto lugar del mundo por las emisiones cercanas a 1.000 millones de toneladas de CO2 en un año.

Los SUV son más caros y los compran sobre todo las empresas y los ciudadanos más pudientes, el precio medio de venta al público de un SUV es un 59% más alto que el de un utilitario en Europa. La Agencia Tributaria aporta otro enfoque a tener en cuenta: en 2023, en España se adquirieron casi 20.000 coches de lujo con un valor superior a los 60.000 euros, una cifra récord que supera cualquier otro año anterior. Sorprendentemente, a pesar del aumento en la compra, los contribuyentes abonaron, en promedio, la menor cantidad de impuestos hasta la fecha para poner estos vehículos en circulación, 115 millones de euros. Sin embargo, al analizar cada caso individualmente, la cuota media de impuestos por automóvil descendió a niveles nunca antes vistos, llegando apenas a los 5.800 euros. Una vez más, quien cuenta con más recursos y más contamina paga menos impuestos, mientras que las consecuencias de la crisis climática las sufrirán más quienes menos han contribuido a ella y tienen menos recursos para enfrentarla.

En 2023 se alcanzó una nueva cifra récord de compra de coches de lujo



El pasado 4 de febrero los vecinos y vecinas de París votaron en un referéndum en el que con un 54,5% de los votos se decidió triplicar las tarifas de estacionamiento de estos coches. A partir de septiembre, los visitantes que entren a la ciudad con un coche que supere las 1,6 toneladas tendrán que pagar 18 euros por hora para aparcar en París y 12 euros en caso de hacerlo en los distritos periféricos. Según el ayuntamiento, esta tasa suplementaria afectará a un 10% de los vehículos y aportará unos 35 millones de euros de ingresos extra para las arcas municipales. El Ayuntamiento de Lyon será el siguiente a someterlo a consulta y el de Londres comprobará la "efectividad" de la medida de París y estaría dispuesto a copiarla si funciona.

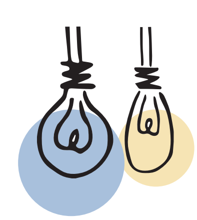
En el Estado español solo la red Clean Cities, en consonancia con su compromiso con la ciudadanía y la salud pública, ha instado a las autoridades españolas a implementar medidas concretas. Fijándose en el ejemplo parisino, sugiere un aumento en las tarifas de estacionamiento en la vía pública como una forma de desincentivar el uso de SUV en entornos urbanos. Carmen Duce explica que *"hay que poner límites a este tipo de vehículos, por el bien de todas las personas"*. La introducción de distintos tramos tarifarios, algo así como "aparcamiento al peso", ayudaría a recuperar el espacio público para el disfrute de la ciudadanía. Otras medidas podrían ser las de establecer tarifas que varíen en función de la eficiencia energética o multas para vehículos que sobresalgan de las plazas de aparcamiento.

Cristian Quílez, responsable de políticas públicas de ECODES —otra de las organizaciones que se articula en Clean Cities—, afirma que *"ojalá las ganas de proteger la salud de las personas y del Planeta que tiene París y otras ciudades europeas se vieran más en España. Esta medida es sólo una de otras muchas que con interés pueden ponerse en marcha para cambiar la forma en la que nos movemos y recuperar para las personas el espacio público de nuestros municipios. Menos vehículo privado, menos asfalto y más transporte público, caminar, ir en bicicleta y naturalización urbana"*.

El grupo Tyre Extinguisers ha actuado ya en algunas ciudades españolas, con acciones radicales de "desinflado" de los SUV, en protesta por su impacto ambiental y por el espacio que ocupan en las calles. ■

A.R. Amayuelas

Ideas



El Estado, esa superstición que ordeña la corrupción



Rafael Cid

La pregunta sobre la naturaleza del Estado es la pregunta central de nuestra época
(Octavio Paz, *El ogro filantrópico*).

La izquierda parece tenerlo meridianamente claro. Lo bueno, si es público, dos veces bueno. Por contra, todo lo privado, percibido como sinónimo de abuso y egoísmo, está mal sin remisión. Esa es la corriente dominante. Hasta que los afectados alcanzan el poder y utilizan el artefacto estatal como palanca para obtener beneficios privados de fondos públicos. Así acaba de ocurrir con la última oleada de corrupción que afecta al gobierno de coalición de izquierdas (Caso Koldo-Ábalos-Mascarillas), y se llama ordoliberalismo (el Estado guiando al libre mercado). Revirtiendo el clásico *leit motiv* del espíritu capitalista, vicios privados virtudes públicas, el Estado cleptocrático ha ordeñado la corrupción como sistema. En esta ocasión, aprovechando la crisis de la pandemia como doctrina del shock. Porque, nos dicen, la situación de emergencia sanitaria exigía exponenciar el *laissez faire-laissez passer.* El robo autorizado por nuestro propio bien.

A diestra o a siniestra, la corrupción nos ha acompañado desde los primeros trinos de la transición (por enmarcar el latrocinio en un pautado generacional). Un Patio de Monipodio que siempre ha pivotado sobre el poder, premeditado o adventicio, según sea Central o Autonómico. Ha sido desde el Estado y a su amparo desde donde se han perpetrado las grandes operaciones de saqueo de lo público. Ahora por «el gobierno de la gente» y ayer por «la fachosfera», compitiendo en una sociedad de ganancias mutuas. Una concepción absolutista de la vertical del poder, huérfano de control efectivo por parte de la ciudadanía y con el consentimiento de partidos y sindicatos sucursalistas. Con tamaña licencia para esquilmar, el vástago principal y sus agentes cómplices han hecho posible que el Estado, como máxima expresión de lo público, sea nuestro particular «ogro filantrópico».

A decir verdad, el término «ogro filantrópico» fue utilizado por el Premio Nobel de Literatura para definir al mexicano Partido Revolucionario Institucional (PRI). Con semejante oxímoron ideológico, una suerte de soplar (lo permanente revolucionario) y sorber (lo realizado institucional) en la vida política, Paz quería denunciar la tentación totalitaria que anida en los proyectos buenistas. Y de cómo, a través de su recurrencia en el ejercicio del poder, el PRI había parasitado al Estado en una superstición perfecta. «Ogro filantrópico» porque el partido que anuda la realidad del poder a la naturaleza espectral del Estado se justifica por una fe desmedida en bondades y valores que no necesitan demostración. Usamos el término superstición en su raíz etimológica: «todo lo que está por encima de lo establecido, que persiste o pervive en la mente de las gentes como elemento sobreañadido a lo que está».

Sin hurgar en su arqueología (*arkhé-logía*: estudio del origen), el Estado en modo contrato social (*La República* de Platón no tenía pacto sinalagmático) surgió a la filosofía política en el siglo XVII con *El Leviatán* de Thomas Hobbes como factor de convivencia para que «el hombre no fuera lobo para el hombre». Todo ello en el contexto de unas comunidades canijas comparadas con las actuales sociedades de masas, trávelin histórico que proyecta sobre el Estado canónico una sacralización de sesgo «evemerista». Pero desde la formación de las grandes naciones, y tras la recepción de las tesis de *El Príncipe,* de Nicolás Maquiavelo, que exoneró de responsabilidad ética al ejercicio del poder, hoy comprobamos que el verdadero licántropo social es el Estado moderno. Especialmente después de que el aval electoral de los partidos con vocación institucional le confiriera una legitimidad y autoridad sin límites. Las dos guerras mundiales, el Holocausto nazi o el pudridero del Gulag soviético, entre otros, hubieran sido impensables sin esa «razón de Estado» (¿un ser lógico?) que solo rinde cuentas ante Dios y ante la Historia. El Estado nació para apaciguar riñas y ha mutado en organizador de grandes calamidades: «El monstruo más frío de todos los monstruos fríos, [...] allí donde acaba el Estado comienza el hombre que no es superfluo» (Nietzsche, *Así hablaba Zaratustra*).

La corrupción nos ha acompañado desde los primeros trinos de la transición

El cemento que hace posible la expropiación es ostentar una posición de poder, es decir, de fuerza. Y el fetiche que «ordeña la corrupción» (Rudolf Rocker, *Nacionalismo y cultura*) es el Estado dominación, la única institución con el monopolio del uso legítimo de la violencia dentro de un territorio. De ahí que en el ranking hispano del latrocinio estatal la orla corresponda a los partidos de gobierno con más sexenios en el escalafón, siendo casi irrelevantes los casos que señalan a formaciones que no han adquirido esa condición. Unos detrás de otros, (Matas, Camps, Granados, Zaplana, Griñán, Chaves, Fondos Reservados, Roldán, Filesa, Ábalos, Koldo, Gürtel, Fernández Villa, Bárcenas, Tarjetas Black, Rato, Pujol, y tutti quanti), todos primeros espadas de la clase dirigente, encarnan una especie política con licencia para atracar. Pero no todos lo hacen igual, hay métodos, maneras y estereotipos. Dependiendo de la mochila de crédito con que inician su conquista del Estado y del tiempo de permanencia en el poder. La derecha, con menos años de ordeno y mando en la vigente democracia, pero con el lastre de la presunción de culpabilidad por aquello de la herencia recibida, es especialista en las mordidas y apaños multimillonarios perpetrados con el mundo empresarial y corporativo (Gürtel, Bárcenas, etc.). La izquierda, con más experiencia de mando en plaza y la presunción de inocencia por venir del antifranquismo, tiene mayor inclinación hacia el dinero público «que no es de nadie», zona de confort que explicaría por qué lo malversado ha sido cuantitativamente superior en su demarcación (unos 800 millones de euros dilapidados solo en los Eres de Andalucía). La vertical del poder no tiene patria ni discierne entre ideologías.

El desarraigo democrático que impera en los Estados modernos es una anomalía histórica. Es incierto que no exista alternativa y estemos condenados a seguir al abanderado. La primera democracia conocida, en la Atenas de los siglos V y IV antes de nuestra era, no tenía Estado en estricto sentido, ni tampoco un término para denominar a la «religión». No había nada que eludiera la participación de los ciudad(anos) en la cosa pública. Todos podían gobernar y ser gobernados, autogestionar la Polis (la ciudad). No se conocían formas de representación indirecta por delegación. Era lo más parecido a una DemoAcracia, imperfecta por limitada, construida desde abajo, con los cargos elegidos por sorteo (sin estatus de dirigentes versus dirigidos), entre comunidades federadas interdependientes (sinoicismo). No hay más democracia que la democracia de proximidad ética. Una democracia de demócratas, con rendimiento de cuentas. Porque lo decisivo no es la escala nominal-dimensional, sino la escala de valores compartidos (isonómicos). La voracidad inserta en la globalización cosmopolita exige conciliar el decrecimiento económico (consumo-producción-residuos) y el decrecimiento estatal (dominación-coacción-elitismo) en clave emancipatoria. Que es lo contrario de reinventar el fundamentalismo nacionalista, prototipo identitario y supremacista endiosado por la misma voluntad de poder que el Estado al que aspira ser de mayor. ■



El Jardín Literario

ÁNGEL REBOLLAR LÓPEZ

SIEMPRE VIVAS

Escribo con tinta de lágrimas amargas
el dolor que se me instala en el costado,
la impotencia que me descose el alma
que digerir ya no puedo.

Me duelen cada uno de los crímenes,
las marcas salvajes del patriarcado,
cada uno de los dolorosos moratones
de aquellos, que escupen a la palabra amor.

Me duele el daño irreparable del uxoricida
que justifica con palabras dulces
sus complejos de odio, salpicándolas de mierda,
seres que arrastran sus estrecheces
dejando regueros de sangre macerada,
ratas ingobernadas que rompen vidas inocentes.

Me duelen, cómo no, esos proyectos de vidas,
frustradas ante el óbito de la víctima maternal
que el victimario, deja huérfanas para amar
y llenas de miedos corroyéndoles las entrañas.

Claro que me duelen, esos cerebros impactados,
rotos sin solución por el irreparable dolor,
sobresaltados, por el incomprendido acto violento
que le secuestra el cariño, el amor sin condición,
de la madre amada, por el padre al que amó.

Ni un grito desoído,
ni un golpe más sin denunciar,
ni una palabra de amor acompañada de dolor,
ni una más sin protección.
Hay que acorralar la rabia machista,
para arrancar y vencer la sinrazón,
porque no debe haber confusión,
la palabra amar es sinónimo de libertad.

Las necesitamos para siempre vivas,
respetadas, en igualdad de condición.

VIENTO LIBERTARIO

Yo me siento libertario
y ese viento te lanzo.
Es un viento limpio y fresco
que abre ventanas
y puertas a la esperanza.
Un viento abrazado
a las necesarias utopías,
para que te arropen
con trajes de respeto e igualdad.

Un aire que sopla con fuerza
para derribar fronteras.
Un viento que no sabe
ni de colores, ni de hablas,
ni de himnos, ni banderas,
ni de dioses, ni de patrias,
tampoco de amos, ni reyes.
Un viento que tan solo
entiende de personas
hermanadas con la naturaleza,
libertos de respeto y convivencia
en lechos de libertad.

Un viento solidario,
un viento fraterno y confiado,
un viento que desde la dignidad
y la fraternal diferencia,
no hurta la mano
a quien se coge a ella.

Ese viento te mando
para tu confort,
hermana y hermano,
henchido de saludables
y utópicas acracias deseadas.

Dénia noviembre 2015

Ángel Rebollar López nació en Madrid en 1955. En 1969 entró de botones en banca, donde estuvo hasta 1998. Tomó conciencia de la lucha contra la dictadura en 1971. En 1982 entró en la CNT en el Sindicato de Banca, participó en la radio libertaria Radio Luna. En 1984 formó parte activa en la formación del sindicato libertario CGT donde ocupó distintos cargos de responsabilidad. Socio de la Mistelera, (asociación cultural libertaria), de la Xara y en la actualidad forma parte de Poetes Per la Cultura. *Armonía Aleatoria* y *El Funambulista Ciego*, son sus poemarios editados. Reside en Dénia (Alicante).

AmigAs



"La komunismo devas esti libera kiel la amo, tio estas, ĝi devas esti anarkiisma aŭ ne ekzisti" **Librado Rivera**

PELIS



El entusiasmo
Una historia de la Transición

2018, España
Dirección, montaje y guion: Luis E. Herrero
Intervenciones: Pablo Carmona, Canti Casanovas, David Castillo, Luis Edo, Iñaki García, Jesús García, Leopoldo García, Dolors Marin, Bernat Muniesa, Rodrigo Márquez, Pepe Ribas, Carles Sanz, Ana Sigüenza, Pepe Sánchez, Gabriel Villanueva y Joan Zambrana
Fotografía: Iván Piredda
Música: Paputxi y Johnny Hano
Duración: 80 minutos

Película sin ayudas ni subvenciones que nos contagia del espíritu de un periodo en el que el sentimiento revolucionario y la contracultura estallaron sobre 40 años de dictadura en forma huelgas, manifestaciones feministas, ecología, los primeros objetores de conciencia, películas prohibidas, revistas con sabor a Mayo del 68 y el underground USA, nuevas formas musicales y artísticas, Jornadas Libertarias..., y una reconstrucción del anarcosindicalismo de CNT que superó todas las expectativas, dando cabida y protagonismo a las luchas. Un peligroso entusiasmo que se les escapó a las autoridades, en medio de un cambio de régimen y otra de las crisis cíclicas del capitalismo. Este documental recoge las imágenes, portadas y vídeos de aquella época, aportando los testimonios de quienes lo vivieron, anarquistas, historiadoræs, artistas y responsables de medios de comunicación perplejos al observar cómo lo que se suponía era un pequeño grupo, despreciado por el poder y los nuevos partidos, en muy poco tiempo se convertía de nuevo en un movimiento de masas. Para las instituciones del Estado había que acabar con aquello, y beneficiándose de la ingenuidad, maniobrando con la infiltración y aprovechando la soberbia lo consiguieron. Un documental realizado a partir del espíritu solidario y comunitario de aquellos años, con las personas que han querido colaborar, sin olvidarse de registrar y analizar las causas de su final, y preguntándose qué habría ocurrido si este no se hubiese producido.

LIBROS

Un círculo y una A
Anarquismo para jóvenes y adolescentes

Héctor C. García
La Neurosis o Las Barricadas, noviembre de 2023, Madrid
158 pp.
Cartoné
18x14 cm

"Un círculo y una A. Anarquismo para jóvenes y adolescentes" es el decimoctavo título de nuestra colección central. Este trabajo de Héctor C. García es una introducción sencilla pero rigurosa a las ideas y prácticas del anarquismo. A lo largo de las páginas de esta obra se resuelven las típicas dudas sobre la visión que tiene el movimiento anarquista en relación a los problemas del medio ambiente, la postura alrededor de la justicia, el modo de entender la libertad, las diferencias con otras corrientes políticas, los debates sobre la violencia, sobre las críticas a la democracia, etc. Todo escrito de una manera que permite una lectura ágil, sobre todo, a las lectoras y lectores más jóvenes:

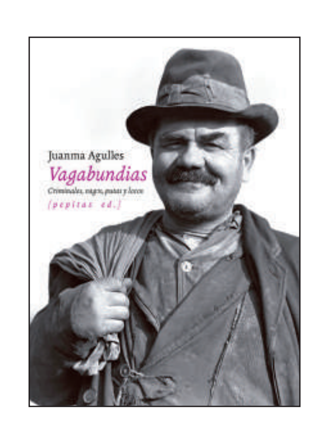
"Un círculo y una A" es una explicación de las ideas básicas del anarquismo. Una introducción en la que se exponen de manera clara las críticas al mundo actual y las propuestas para una sociedad justa, así como las bases de tal pensamiento, desde su radical defensa de la libertad y la igualdad hasta la propuesta ética.

No pretende ser el manual definitivo, pero sí un primer acercamiento para adolescentes y jóvenes que, como el resto de la sociedad, se ven bombardeados por la propaganda de un sistema, el capitalismo democrático, presentado como inevitable y sin posibilidad de alternativas.

Además, el texto es una llamada a la acción. Una llamada a la autoorganización, sin paternalismos, sin considerar a los adolescentes personas incapaces, hablándoles de tú a tú.

Un libro imprescindible para mentes inquietas, para jóvenes rebeldes, para quienes no se quieran conformar con la destrucción social y ambiental que generan día tras día el mercado y los gobiernos a su servicio.

LIBROS



Vagabundias
Criminales, vagos, putas y locos

Juanma Agulles
Pepitas de calabaza
Logroño, marzo 2024
Primera edición
ISBN 978-84-18998-85-0
160 págs., 14,5x21 cms
Encuadernación: rústica con solapas

«*Vagabundias* es un trabajo impresionante, riguroso y absolutamente necesario. Me ha interesado muchísimo. Hay mucho rigor en el libro, como ya lo había en *La negación de la virtud*, pero aquí, además, están los relatos humanos, contados no solo desde el respeto, contra el paternalismo y el discurso institucionalizado, sino también combatiendo los prejuicios».—Sara Mesa

Las vagabundias son girones de existencias en los márgenes, vivencias del mundo de la calle, historias recogidas pacientemente durante los catorce años que el autor pasó trabajando en un albergue para personas sin hogar. En este libro, Juanma Agulles entrelaza con maestría las peripecias concretas de algunas de «las gentes del abismo» con agudas reflexiones acerca de la pobreza extrema y la marginalidad en nuestras sociedades, así como del papel de una institución —el albergue— que comparte rasgos con la prisión, el manicomio y la casa de beneficencia.

[...] Culpar a los pobres de su propia condición ha sido uno de los mayores éxitos ideológicos de las sociedades capitalistas. Que los miserables lo acepten y hasta se muestren orgullosos de sus estigmas forma parte de ese juego de atribuciones en el que la pobreza, como concepto, puede ser santificada al mismo tiempo que el pobre, el miserable concreto, vive bajo la amenaza de terminar colgado de la rama más alta de un árbol para dar ejemplo a los demás. En nuestros días, mientras un moderno cualquiera se viste como un mendigo y se recrea en su nueva imagen homeless style, una panda de descerebrados da una brutal paliza y después prende fuego a una mujer que dormía entre cartones [...]

EJE VIOLETA

Puta feminista
Historias de una trabajadora sexual

Georgina Orellano
Virus Editorial
Barcelona, 2023
220 pags.
ISBN: 9788417870270

«Somos las que quisieron ocultar debajo de la alfombra. Somos aquellas en las que se han depositado todas las miserias. Somos ese insulto».

Así empieza este libro, que explica en primera persona la verdadera historia de una trabajadora sexual, no la de los relatos sensacionalistas mediáticos, ni la de las instituciones del Estado o de la industria del rescate.

Frente a la construcción de estereotipos cosificadores de las mujeres que ejercen la prostitución, este relato autobiográfico de Georgina Orellano pone de relieve la complejidad de la relación entre libertad, opresión y derechos, desde la vivencia de una mujer de clase obrera que «no podía elegir: optaba». Desde ese lugar, Orellano traza con una tremenda capacidad narrativa el trayecto vital que la llevó a considerar el trabajo sexual como su oficio, a legitimarlo y legitimarse en él, batallando contra las diferentes capas del estigma y de la doble moral social.

Más allá de su carácter de testimonio personal, *Puta feminista* es un libro profundamente reflexivo, en el que la consigna de que «lo personal es político» toma un significado especialmente relevante. Cuestiones como la legalidad y la ilegalidad en relación con los derechos, la auténtica relación con los clientes, las lógicas punitivistas y redentoras en el seno del feminismo, la autoorganización y el apoyo mutuo en actividades social y jurídicamente invisibilizadas... aparecen aquí con una luz especialmente potente en la que el pensamiento está repleto de práctica y, sobre todo, de calle.

Estoicismo *chic*

Algo que caracteriza los tiempos que estamos atravesando es el impacto cada vez mayor que tienen las redes sociales en nuestras vidas. Más allá de la bondad o maldad de este fenómeno, es innegable que muchos de nuestros hábitos se han ido transformando paulatinamente para darle espacio a las redes sociales en nuestra cotidianidad. Hablamos de un cambio que sigue sucediendo y abre paso a nuevas posibilidades en el complejo de relaciones humanas como la economía, la creatividad, las interacciones sociales, etc. Dentro de este abanico de situaciones que involucran a las redes sociales, hay un fenómeno viral que me llama particularmente la atención, pues tiene que ver con una escuela filosófica que ha venido cobrando protagonismo: "los estoicos".

Ζήνων ὁ Κιτιεύς

En el año 2012, un grupo de académicos ingleses decidieron crear un evento que aún se llama *The stoic week* —la semana estoica—, y que consiste en una invitación a "vivir como estoicos" por siete días. Según datos de *modern stoicism*, quienes ofician este evento, la semana estoica ha tenido una gran acogida, pues ha tenido un alcance de más de cuarenta mil inscripciones en sus casi doce años de existencia. Ellos afirman que su evento ofrece beneficios efectivos y casi inmediatos. Sostienen en su página web que, por ejemplo, con practicar el estoicismo se pueden transformar nuestras vidas y alcanzar la felicidad. ¿Cuántas veces se pueden ver publicaciones con estas mismas promesas en las redes sociales, no solo con el estoicismo sino también con otros aspectos como el minimalismo, el *mindfullness*, los suplementos vitamínicos, el gimnasio, entre otros tantos?

Ese estoicismo *chic*, tema de *Best Sellers* como Ryan Holiday —quien escribe desde el estoicismo hasta en la crianza de los niños—, está en auge hoy en día. Es un tema que llena escaparates en librerías y acumula cientos e incluso miles de "me gusta" en redes sociales pues ofrece, como otras tendencias de esta naturaleza, *rutas directas a la felicidad*. El problema es que las ideas y principios que se ofrecen poco o nada tendrán que ver con el mensaje original que tenían los estoicos. Es verdad: si leemos las obras de los estoicos, nos será factible encontrar muchas de las técnicas o soluciones que se ofrecen en estos libros. Los baños de agua fría, el hábito de escribir un diario, la vida mesurada, entre otros, son recomendaciones que autores como Séneca o Marco Aurelio postulan en sus obras; sin embargo, detrás de todo *ethos* (conjunto de acciones), hay una *metafísica* (modo de entender la realidad en general) que lo sustenta.

Los estoicos pertenecen a un tiempo, a una historia determinada. Para ellos no era problema el *burn out* o la depresión. Ellos no vivían en carne propia asuntos como los atascos en el tráfico, la inflación, los cada vez más calurosos veranos o el precio del último móvil en el mercado. Si no tenemos en cuenta esa verdad, es muy fácil interpretar erróneamente a los filósofos y hacerlos decir, con violencia, cosas muy distintas de las que ellos originalmente buscaron decir. Esto me lleva a pensar con convencimiento que muchas de las cosas que se dicen en estos encuentros virales o libros con récords en ventas dicen más de la crisis de nuestra cultura, que de la sabiduría de esta escuela filosófica.

El estoicismo surge en la Atenas del siglo IV. Su fundador, Zenon de Citio, inició su vida como filósofo en calidad de discípulo de Crates, un *cínico* que aprendió a su vez de Diógenes. El padre del estoicismo, inconforme con el radical estilo de vida de los cínicos, decidió fundar su propia escuela cuyo nombre fue obtenido del lugar donde solían reunirse: la *estoa pecile* —pórtico pintado—, un lugar dentro de los muros atenienses que les permitió llegar a un número cada vez mayor de personas. El estoicismo temprano planteó un diálogo crítico con muchas filosofías de su tiempo: eran críticos de la teoría platónica de las ideas innatas; estaban de acuerdo con la categoría aristotélica de virtud, pero distaban de su idea de felicidad —conservaron del cinismo el concepto de felicidad como una vida conforme a la naturaleza—; pugnaban por el estudio de la lógica y la física y fueron críticos acérrimos del epicureísmo y su ética. Valga lo dicho para demostrar que el estoicismo es una filosofía que propone mucho más que baños de agua fría.

Quiero cerrar este artículo con una breve reflexión que, espero, aterrice lo dicho hasta ahora. Albert Camus, filósofo del siglo XX, sostenía en uno de sus libros que todos y cada uno de nosotros en algún momento de nuestras vidas —tal vez mientras esperamos el bus que nos lleve al trabajo—, nos vemos asediados por un pesado sentimiento de *tedio*. Es una sensación angustiosa, que puede poner en perspectiva incluso el todo de nuestra existencia. Algunos de nosotros dejaremos pasar esa sensación y la sepultaremos con un sinnúmero de quehaceres. Otros buscarán vías de escape entre el ruido y el descontrol. Otros muchos buscarán respuestas a ese sentimiento por vías espirituales o con propuestas *chic* como la supuesta estoica. El problema surge cuando, al adentrarnos en estas propuestas novedosas y que nos prometen la felicidad tras unos simples pasos, encontramos más de lo mismo pues en realidad *no son más que lo mismo.* Su afán de simpleza, su intención mercantilista de llamar la atención de las multitudes; en fin, su naturaleza de *tendencia* en redes sociales, mutila a estas filosofías *chic* de la verdadera profundidad que un mensaje como el de los estoicos puede ofrecer al drama del tedio, y lo convierte en otro de los muchos bienes de servicio que el consumismo actual tiene para ofrecernos. Mi invitación a quien se interese en el estoicismo, o en cualquier otra solución al tedio de la vida actual, es a que lea con sospecha, que dude siempre hasta de sus propias conclusiones. Que se *inmiscuya* en lo que los filósofos tienen que decir para que, finalmente, esas lecciones que tanto cuesta alcanzar y que siempre serán provisionales dejen mella en nuestras vidas, transformen —así sea mínimamente— nuestro modo de actuar y, paulatinamente, el entorno que nos co-determina. ■

David Higuera Flechas
Investigador en Filosofía Fundamental

Filosofía Fundamental es un Centro Autónomo de Investigación y Docencia que desde la autogestión propone una alternativa a la anquilosis de la academia oficial. Aunque su enfoque es filosófico, su trabajo es siempre transdisciplinario. Construye su proyecto de "la otra academia" desde abril de 2021 y ha generado a partir de entonces montones de cursos, congresos internacionales, revistas científicas, vídeos de difusión, blogs y podcasts. Cuatro valores le guían: 1. Oposición (al statu quo de la actual academia), 2. Horizontalidad (entre colaboradores, aprovechando los grados no como poder sino como posibilidad de compartir), 3. Libertad (en el pensamiento y las propuestas, fomentando la creatividad) y 4. Autogestión (procurando que los proyectos sean cuidados por sus usuarios). Más que "democratizar" el conocimiento, lo que busca es hacer evidente su profundo carácter social: en la producción del saber participamos todos y de todos debe ser su gestión y sus frutos. Acércate y colabora en: *filosofiafundamental.com*



Breve historia del esperanto y el anarquismo (4/7)

Esperanto, anarquismo y movimiento obrero (y 3ª parte)

En agosto de 1921 se reunieron en Praga 79 obreros de 15 naciones y fundaron la *Sennacieca Asocio Tutmonda* o SAT (Asociación Anacional Mundial) que sigue activa hoy día. Alcanzó su apogeo en los años 1929-1930 con 6.524 miembros en 42 países. Aunque fue concebida como una organización de clase proletaria, se negó a limitar su horizonte político por lo que no se designó a sí misma como "socialista" o algo por el estilo. Desde el principio intentó convertirse en un lugar donde los partidarios de la más amplia gama de tendencias de izquierda pudieran participar en un intercambio libre de ideas. Hubo, sin embargo, un ambiente muy pronunciado de antinacionalismo, que afectaba a todas las tendencias. El grupo fundador quería limitar las influencias nacionales tanto que se dio un paso más allá del internacionalismo para dar a la asociación una estructura "anacional" y consagrar este principio en su nombre. Sólo los hablantes del esperanto con la suficiente competencia lingüística serían miembros. Existían diversas facciones dentro de la organización: libertarios, comunistas, ecologistas o anacionalistas entre otras. SAT adoptó el lema: "Miembros de SAT, acostumbraos a actuar, pensar y sentir extranacionalmente". Y su objetivo era: "En definitiva, el objetivo a largo plazo de SAT es el de promover en todo el mundo, por medio de la utilización de una lengua planificada racionalmente, el desarrollo de espíritus capaces de pensar racionalmente, de comparar, comprender y evaluar correctamente las ideas, las tesis y tendencias, y que, por lo tanto, también son capaces de seleccionar por su cuenta el camino que consideren que es la forma más directa o alcanzable, a fin de liberar a su clase y de llevar la humanidad a un nivel de civilización y cultura tan alto como sea posible".



En marzo de 1925, el "Grupo Berlinés de Esperantistas Anarcosindicalistas" saludó al 2º congreso de la AIT de Ámsterdam. Hablaron de que el esperanto en la FAUD (*Freie Arbeiter-Union Deutschlands* - Sindicato Libre de Trabajadores Alemanes), la sección alemana de la AIT, "había arraigado de tal manera que habían fundado una organización mundial de esperantistas con base libertaria y antiautoritaria". Alusión a TLES ("*Tutmonda Ligo de Esperantistoj Senŝtataj*") [Liga Mundial de Esperantistas Apátridas], que se fundó en los años 20, por cuanto SAT, al principio, estuvo bajo un fuerte influjo comunista. El movimiento obrero esperantista fue especialmente fuerte en Alemania y la Unión Soviética.

En 1923, los libertarios rusos A. Levandowsky y J. Zilberfarb fundaron en Ucrania I.S.A.B. - *Internacilingva Scienca Anarkisma Blblioteko* (Biblioteca Anarquista Científica en el Idioma Internacional) y publicaron *Ética* de Kropotkin y *Anarquismo* de Borovov. Muchas otras publicaciones estaban en preparación, entre ellas *Sembrando Flores* de Federico Urales; pero el desarrollo posterior de la situación en Rusia, impidió su publicación.

Represión del esperanto

Diversos regímenes consideraron el esperanto como "lengua peligrosa" (existe una obra muy recomendable con dicho título escrita por el historiador Ulrich Lins): ya en 1895 se prohibió la importación de la revista "El esperantista" en la Rusia zarista, por la publicación de un artículo de Tolstoi; en 1922 se prohibió la enseñanza del esperanto en las escuelas francesas; en 1935 la enseñanza del esperanto (llevada a cabo en las llamadas escuelas libres) fue prohibida en Alemania; en 1936 el esperanto fue prohibido en Alemania y Portugal; a mediados de los años 30, las ediciones de SAT, así como obras anarquistas, no pudieron ya entrar en la URSS. Durante la creciente represión estalinista, la actividad del movimiento esperantista soviético, anteriormente apoyada por el régimen, fue recortada cada vez más cuando la dirección de la Unión Soviética paso a considerar a los esperantistas y específicamente a la Unión de Esperantistas Soviéticos como un grupo de cosmopolitas y espías y liquidó a sus principales dirigentes. Desde 1938, el esperanto fue prohibido en todos los territorios ocupados y reincorporados por Alemania.

A causa de estas prohibiciones y persecuciones el movimiento esperantista sufrió graves impedimentos y retrocesos y con él la difusión y evolución de la lengua internacional. Incluso después de la Segunda Guerra Mundial no tuvo una fácil reanudación. Bajo influencia soviética se prohibieron en 1949 los grupos esperantistas en la RDA, en 1950 siguió la prohibición en Hungría y en 1952 en Checoslovaquia. Después de la muerte de Stalin se dio una lenta resurrección del movimiento esperantista en los países de la órbita soviética. ■

Jesús González

La ventana



"El comunismo tiene que ser libre como el amor, es decir, tiene que ser anarquista o no existir" **Librado Rivera**

Sentarse a pensar qué hacer para hacerlo mejor

Cristina, Álvaro y José Miguel
Afiliadas de CGT zona sur

“Os come el día a día”, esa frase viene de un jefe de un compa del sindicato y ahora la utilizamos de meme, pero es cierto que es fácil caer en centrarse en lo urgente y no en lo importante. La militancia está en horas bajas, no solo en nuestro sindicato, sino en toda nuestra sociedad, con pocas y dignas excepciones. Aun así, creemos que nuestro funcionamiento es bastante válido y funcional para el día a día de muchas personas manteniendo viva la llama de la revolución. Pero claro, todo es sensible de mejorar y creemos que tenemos que dedicar un rato a pensar en qué tenemos a nuestro alrededor, qué queremos conseguir y cómo podemos lograrlo. No hay un solo origen o desencadenante para haber entrado en este proceso, pero no son pocas las compañeras y compañeros con los que habíamos hablado y que nos decían “tenemos que debatir más” o “hay que sentarse a pensar qué queremos hacer”.

Llegadas a este punto, desde el SOV del sur de Madrid de CGT decidimos dedicar un poco de esfuerzo a hacer unas reuniones de trabajo para preparar un proyecto a largo plazo para nuestro sindicato. Esto nos ha sobrecargado en determinados momentos por acumulación de tareas porque es difícil dedicar tiempo a debatir cuando se suceden las huelgas, las plenarias, los despidos, las remesas, las peleas internas... pero hay que asumir que nunca tendremos el momento ideal y que lo perfecto es enemigo de lo hecho.

Por matizar, no las llamamos asambleas aunque lo sean porque la idea no es tanto llegar a acuerdos sino proponer ideas y preparar trabajo que luego serán debatidas y aprobadas en asamblea general, pero sobre todo para diferenciarlas de “lo de siempre”.

La idea era tener tres de estas reuniones, aunque parece que finalmente, como mínimo, van a ser cuatro. Serían las siguientes:

Análisis de la realidad:

Lo primero es ver qué tenemos a nuestro alrededor: cómo son ahora mismo nuestros barrios, nuestros pueblos, cómo es el día a día de las personas que nos rodean, cómo ha cambiado la sociedad, la legislación, cómo nos relacionamos entre nosotras, qué herramientas usa el sistema ahora mismo... en fin, analizar dónde estamos. Es fácil pensar que por vivir en esta sociedad la conocemos y podemos obrar intuitivamente, pero no siempre es así de fácil, dedicar un momento a ver realmente las particularidades que nos atraviesan ahora mismo nos dará el punto de partida necesario.



Objetivos y metodología:

En esta fase, vamos a pensar a grandes rasgos qué queremos y cómo lo vamos a hacer. Por ejemplo, “Acabar con el capitalismo y el patriarcado” está muy bien como objetivo general y ese es uno de los lugares al que queremos llegar, pero vamos a necesitar cosas más manejables, concretas y medibles en el día a día si no queremos frustrarnos y ver que estamos consiguiendo algo. Del mismo modo, pensar cómo vamos a llegar a esos objetivos nos va a servir para ser consecuentes con nuestros principios.

Cuando escribimos este artículo ya hemos realizado las dos primeras partes. Nos ha costado un poco separar las partes del todo, por ejemplo pensar “dónde estamos” nos lleva a pensar automáticamente en soluciones, por lo que constantemente nos salían actividades a realizar que hemos ido apuntando, pero que debatiremos más adelante, cuando sea el momento.

Actividades y recursos:

Teniendo claro qué queremos conseguir y cómo se han de desarrollar nuestras acciones solo nos quedaría marcar qué cosas queremos hacer y qué necesitamos para hacerlas.

Habrá quien diga que para hacer un curso de masculinidades en nuestro local no hace falta analizar que las dinámicas machistas están en la raíz de nuestra sociedad, incluido el sindicato, que nuestro fin es terminar con ciertas dinámicas tóxicas, que es necesario propiciar espacios seguros para que toda la que quiera pueda participar... en fin, ya nos entendéis, pero la realidad es que llevamos años proponiendo hacer esta formación y no la estamos haciendo por diferentes motivos. Como grupo tenemos muy buenas ideas, pero por diferentes motivos la mayoría no se desarrollan. El objetivo último de estas reuniones es conseguir reflejar todas estas ideas en un papel y poder recurrir a ellas para trabajar en algo realmente útil para la sociedad, para nuestro colectivo y para nosotras mismas como personas. Es posible que aun así muchas de las ideas sigan sin desarrollarse, pero sinceramente creemos que trabajar en ellas nos ayudará.

Desarrollo del proyecto:

La primera idea fue que cada reunión dejara bastante cerrado cada uno de los puntos y que para la siguiente reunión ya estuviera desarrollado y redactado cada uno, de modo que se pudiera avanzar por partes, pero durante el desarrollo pensamos que sería mejor recoger ideas más generales de cada uno de los puntos y que fuera al final, con todo debatido, cuando redactásemos el proyecto.

Es por ello que toca hacer una cuarta reunión para redactar cada uno de los puntos de modo que podamos tener un borrador de proyecto con cada uno de los bloques. Eso es lo que haremos en esta última reunión.

Cómo y cuándo hacerlas:

En nuestro caso la propuesta fue realizar estas reuniones los sábados por la mañana en el local del sindicato espaciando tres o cuatro semanas cada reunión, pero dejando la siguiente fecha marcada al terminar. La primera la hicimos el sábado 20 de enero.

Una vez preparado el proyecto, llegará el momento de llevar el texto completo a la asamblea general para debatirlo y, si todo sale bien, aprobarlo. Lo deseable sería poder tenerlo aprobado antes del fin de curso de modo que podamos empezar el siguiente curso con esta guía.

Conclusiones:

A nadie que lea este artículo le debería parecer todo esto una idea rompedora, sobre todo a las personas de ciertos sectores o formación, pues es bastante común realizar estas tareas en muchos colectivos. Posiblemente tampoco será el primer proceso similar que se hace dentro de la Confederación, pero comentándolo con algunas compañeras nos decían que les parecía interesante y hemos pensado que quizás a alguien podría serle útil, por lo que os animamos a realizarlo en vuestros sindicatos. Esperamos que os resulte interesante. Mientras, para agradeceros que hayáis llegado hasta aquí, os decimos que este junio próximo nuestro sindicato hará 10 años desde su constitución y por eso invitamos a todas las personas que quieran a venir a celebrarlo con nosotras.

¡Salud! ■

No existe ética en el capitalismo[1]

Desiderio Martín Corral
Gabinete de Estudios
Confederal de la CGT

Miles de muertos en la pandemia, que podían haberse evitado. Cientos de muertos y miles de víctimas por los atentados del 11 M del 2004, que podían haberse evitado.

Miles de muertos por el hecho de trabajar, que podían evitarse. Miles y miles de personas no cuidadas por el sistema de Salud y con consecuencias fatales, que podían evitarse. Miles de muertos en las migraciones no deseadas por el Occidente rico, que podían evitarse.

Millones y millones de beneficios de las grandes empresas[2], las medianas y las empresas de emprendedores, por realizar negocios con las distintas Administraciones Públicas (locales, autonómicas, general), que son fomentados por el sistema capitalista y la razón de ser de este sistema[3].

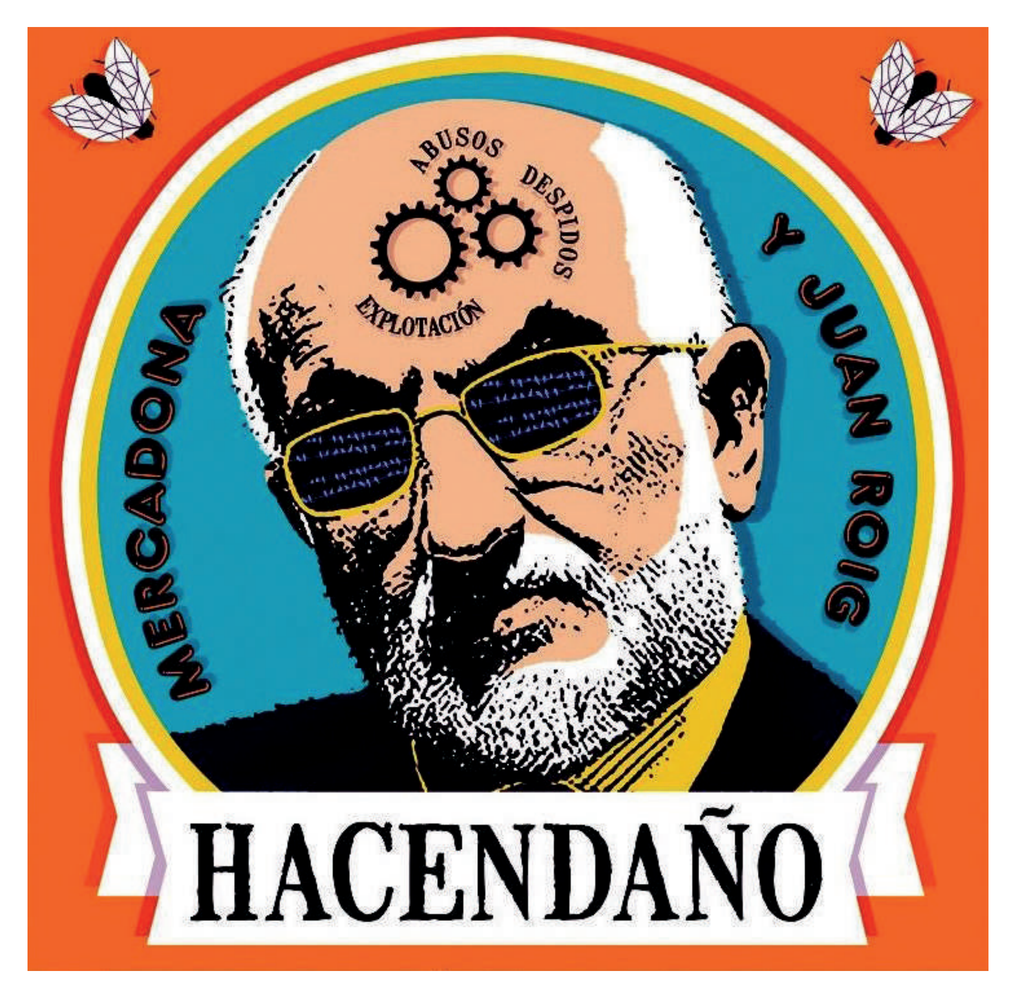
La situación general de la vida es dramáticamente seria, pues esta se encuentra amenazada, hasta el punto de que resulta letal para millones de personas, como consecuencia de mantener por parte del capitalismo la prioridad exclusiva del crecimiento y los beneficios.

Según la Wikipedia, ética o filosofía moral es la rama de la filosofía que estudia la conducta humana, lo correcto y lo incorrecto, lo bueno y lo malo, la moral (la moral es el conjunto de costumbres y normas que se consideran «buenas» para dirigir o juzgar el comportamiento de las personas en una comunidad), el buen vivir, la virtud, la felicidad y el deber.

El capitalismo, sus representantes más significados (los empresarios) y sus voceros (la mayor parte de la clase política), juntamente con sus poderes legislativo, ejecutivo, judicial y represivo (policía y ejército), deberían regirse por esa ética en su labor de "ordenar la sociedad", para garantizar el buen vivir de toda la comunidad, la felicidad y la práctica social de la virtud.

Diríamos que es un "imperativo moral" o expresado filosóficamente es un deber, al cual están obligados quienes tienen "poder delegado" de la comunidad.

Juan Roig, uno de los empresarios más poderoso y rico; el dueño de la cadena alimentaria Mercadona y con capacidad real de controlar, en una parte muy importante, la soberanía alimentaria de la comunidad del Estado español, en la presentación de los resultados del 2023[4], hablaba de los "empresarios honrados" como el modelo social para el "bienestar de la sociedad".



Él está muy orgulloso de pagar impuestos[5] y se encuentra absolutamente de acuerdo con que los "empresarios del campo" (es decir, los grandes tenedores de la producción alimentaria, con los cuales tiene acuerdos leoninos de servir y producir para su empresa), quieran ganar dinero y cuanto más mejor, con independencia de si lo que producen es sostenible, respeta suelos, territorios y recursos y derechos laborales y es sano, a la vez que garantía de la soberanía alimentaria.

Juan Roig es el modelo "moral" de una determinada clase capitalista, que vende "mucha mierda alimentaria" y más mierda en términos de "justicia social".

La clase política permite al capitalismo que actúe con total impunidad, por razones obvias: pertenecen a una clase determinada que defiende de manera retórica el "interés general" y el "todos y todas somos iguales ante la ley", pero día sí y día también, legislan de manera singular en beneficio del mercado privado y cada vez en mayor medida, su capacidad para ocupar los espacios públicos y los bienes comunes.

La otra razón (hay muchas más), se encuentra en el reforzamiento de la "ética de los negocios" por encima del deber moral de legislar y actuar políticamente de forma virtuosa, para garantizar a la población el buen vivir, la felicidad y el bienestar[6].

Las clases obreras (bajas, medias, altas), en una gran medida, avalan esa "ética capitalista", no sólo a través del "voto delegado", sino sobre todo ante la ausencia de una conciencia social, con una ética diferente, donde se actúe "políticamente" sin delegaciones en la clase capitalista, con valores de solidaridad, apoyo mutuo y con autogestión en la ordenación de la Vida. ■

NOTAS

[1] "Habitamos un mundo extraño en el que las convicciones y creencias sobre las que se han construido las políticas, las economías y las vidas cotidianas durante los últimos siglos hacen aguas" (Yayo Herrera).

[2] Los Beneficios netos para distribuir entre sus "dueños accionistas" de las Empresas del IBEX 35, correspondientes al ejercicio fiscal del año pasado (2023), ascendieron a 49.841,16 millones de euros. El grupo Inditex, el de Amancio, obtuvo casi 4.500 millones de euros de beneficio y el Amancio se embolsará más de 2.300 millones él solito, es decir tantos millones como los beneficios de 29 grupos-empresas del Ibex 35. Los cuatro grandes Bancos (Caixa, Santander, BBVA y Bankinter) nos "desposeyeron" (beneficios para sus dueños) de 24.754 millones de euros.

[3] Los empresarios que trabajan en licitaciones públicas (las constructoras, las Empresas de Telecomunicación, la Banca que financia, etc.), bien de infraestructuras, bien en la construcción y gestión posterior de estas (hospitales, por ejemplo), así como todo lo referente a los distintos servicios (urbanismo, movilidad, atención dependencia, limpieza, etc.), los cuales son licitados por todas las Administraciones públicas (locales, autonómicas, general), obtienen suculentos contratos y en consecuencia beneficios a costa de lo público, de lo común y necesario, con independencia de la "extracción, desposesión y en algunos supuestos, robo y fraude manifiesto", aún en las situaciones más dramáticas para la sociedad y la población: millones de euros para empresarios privados en tiempos de pandemia, siendo los responsables de un ilícito muy grave como es el deber de cuidar, con resultados de "muerte no natural".

[4] Más de 1.000 millones de beneficios netos (un 43% más que en el ejercicio anterior).

[5] El sistema fiscal español, para capitales (bien de rentas, bien financieros), patrimonio, beneficios empresariales (Impuesto de Sociedades), es absolutamente un chollo para empresarios y gente rica o con patrimonio. El tipo real del IS que pagaron las grandes corporaciones en el ejercicio pasado, según la Agencia Tributaria, no llegó al 10%.

[6] Que la presidenta de la CM, Isabel Díaz Ayuso, mienta y niegue la realidad todos los días, no es sino una actitud de quien se siente impune (jurídica y políticamente), porque a pesar de sus responsabilidades en términos políticos (…"se van a morir igual"…), es consciente que nadie le va a imputar penalmente por haber violado el "deber de cuidar a miles y miles de personas mayores", como consecuencia de aplicar la "ética de los negocios", dotando de más de 400 millones de euros públicos al emporio privado de la salud, Quirón, a la vez que se negó a hospitalizar a las personas mayores de las residencias en esa "sanidad privada". Su pareja, encantada, pues gran parte o casi todo el negocio que hizo con las mascarillas, se realizó con Quirón.

No aceptemos imposiciones de nadie, pero ¡de nadie!

*Buen artículo de Quim Garreta en enero que titula acertadamente **"Dos visiones, un sentir"** y réplica de Tarsicio Longombardino en marzo con el título **"Cómo puentear y ningunear a los sindicatos"** del que me permito usar uno de sus párrafos con una ligera transacción y que podría interpretarse así: El que, en nuestra organización, aparezca un sector que no reconozca un acuerdo confederal en vigor "no es más que la imposición del pensamiento de un sector sobre toda la organización" y, por tanto, la imposición de su pensar sobre toda la CGT. ¿Qué nos quedaría entonces?*

Forma parte del pensamiento anarcosindicalista no reconocer amos ni Estados ni nada que use medios de represión y coerción para imponer ideas, acciones y limitar la libertad —aunque esta última palabra está demasiado sobada por quienes están más por actuar contra ella—. No quiero ser excesivamente concreto en mis reflexiones ni apuntar a un determinado sindicato, sector o personas y lo primero que deberíamos hacer es poner en valor nuestra propia capacidad de crítica y de autocrítica y el que nadie nos diga lo que tenemos que pensar: entre nuestros lemas está ese que dice "que nadie decida por ti", por eso, y tras la lectura de este artículo, que cada cual piense por él o por ella.

Asistimos en la Organización a un estado permanente de cuestionamiento del funcionamiento orgánico acompañado y amparado por el argumento, para quien lo cuestiona, de la presunción de que pueden saltarse los Estatutos cuando quieran, Quim finaliza su artículo con este asunto. Está claro que si queremos ser una Organización debemos estar organizados, pero eso no significa que todas pensemos igual y actuemos igual, sino que tendremos una línea a seguir que puede ser lo ancha que decidamos que queramos que sea, para eso están los congresos, las conferencias y hasta los plenos... aunque habrá quien diga que plenos y plenarias ya son para otra cosa.

Tomamos decisiones colectivas permanentemente en todas las reuniones a las que nos convocamos y las plasmamos como acuerdos. Unos acuerdos que a unas gustarán más que a otras, pero que si queremos seguir dentro de esta Organización debemos asumir sin que signifiquen una imposición, tampoco esto significa que se tenga que abandonar la crítica si fuera el caso, una crítica que debe canalizarse por los cauces que tenemos establecidos.

Dicho lo anterior hay cosas que a mí no me encajan ni siquiera en el marco de referencia que son nuestros Estatutos, ni dentro de ese marco ni tampoco fuera si lo que queremos es estar organizados, si no quisiéramos estarlo entonces valdría todo.

Lo que no me encaja:

Que un ente federado dentro de la Organización se arrogue la potestad de **no reconocer un acuerdo** que toma otro ente y por ello se permita actuar al margen y contra ese acuerdo. Estas actuaciones tienen que tener consecuencias como la de apartar de la Organización a dicho ente dejando a su afiliación en un limbo de no saber si está dentro de la CGT o fuera: se pueden manifestar desacuerdos utilizando todos los cauces estatutarios que tenemos disponibles, llenar hojas de argumentos y buscar todos los apoyos que se quiera y pueda, pero lo de no reconocer un acuerdo de otro ente y actuar al margen e incluso contra ese acuerdo sitúa a quien lo hace fuera de la Organización, sin matices. Por mucho apoyo que ese ente tenga desde abajo se debe aplicar el mismo razonamiento, ese apoyo mayoritario —que puede ser incluso por decisión colectiva—, ese desacato a los acuerdos les sitúa fuera de la Organización consecuentemente y sería imposición por parte de la Organización si se les obligara a permanecer dentro de ella.

Lo anterior no significa que se hurte el debate, la autocrítica interna, que se anulen las diferencias o se limite la libertad, para nada. Para el debate, la autocrítica, dirimir diferencias y ejercer la libertad tenemos mecanismos dentro de la Organización y si alguno de los engranajes chirría pongámoslo encima de la mesa, pero sin romperla. No somos enemigas entre nosotras ni tampoco los comicios nos los tomamos como algo folclórico ni teatral ni nos hacemos trampas y ni mucho menos contribuimos a crear SPs de paja. Son cosas que no van con la condición anarcosindicalista de nuestra Organización y si a alguien se le han pasado por la cabeza estas prácticas debería hacérselo mirar porque de lo contrario ¿qué nos quedaría entonces?

He usado la palabra ente porque en la Organización tenemos sindicatos y tenemos sectores y tenemos un ente que los engloba a todos que es lo que llamamos "el Confederal"... que cada cual se sitúe y mire a su alrededor. Asumir los acuerdos de la Organización a la que perteneces, y queremos seguir perteneciendo, no es imposición, aunque no se esté de acuerdo con ellos. En cambio, no reconocer los acuerdos sí es imposición, de quien no los reconoce. ■

Guillermo Martín Cabello
Afiliado de TTyCC Valladolid



Sin Fronteras

Arrinconar a tus sitiadores: Bienvenida la locura

Rima Abu Hewj
(Traducido por Jalil Sadaka)

Como psicóloga palestina, en mi clínica online tengo contacto con multitud de palestinos de todo el mundo y escribo este artículo por el temor que me invade la salud mental de los palestinos que están viviendo una situación terrible y difícil. No puedo ocultar mi inquietud por las consecuencias a las que les puede llevar el nihilismo o la pérdida de toda esperanza de liberar Palestina. En las tertulias se repiten términos fatalistas como que "Dios es lo único que nos queda", mientras que los que tenemos conciencia estamos obligados a tragarnos la amargura al contemplar los cuerpos mutilados, los quejidos de los heridos y los escombros de las viviendas, a sufrir los efectos de la catástrofe, la pérdida de cohesión social que afecta a todos los aspectos de la vida. ***Debemos tener la esperanza o la locura de seguir pensando en una Palestina libre.***

Hay otro aspecto sumamente cruel, ya que corrompe el alma colectiva: nos encontramos ante la necesidad de tragar el sabor amargo de la traición de los liderazgos de aquellos que se supone comparten con nosotros los sentimientos de identidad pan-arabista y el pan-islamista incrementando el dolor de la traición. En los momentos en los que más necesitamos y esperamos su apoyo para fortalecer nuestra resistencia, nos han abandonado. Esta traición que ocurre cuando estamos sometidos a la presión de todo el colonialismo occidental que se ha confabulado para manifestar, con todo su salvajismo destructivo, no sólo su desprecio por el ser humano diferente, sino por todos los elementos que sostienen la vida con la clara intención de llevarnos a un estado de destrucción total y a la desesperanza más absoluta, un modelo, concienzudamente planeado por el monstruo occidental, que incluye la esclavización y la liquidación física del diferente tal y como se está demostrando durante los últimos meses, concretamente desde el 7 de octubre. La realidad palpable es que el poder occidental acepta nuestro exterminio borrándonos de la faz de la tierra.

Desde mi posición profesional tengo la obligación moral de analizar este punto para intentar recuperar la iniciativa y poder entender el mundo intentando entablar un diálogo con la gente más afín para plantear un razonamiento diferente que desestime la razón imperante. En la psicología se considera alucinado a quien rompe los lazos con la realidad y la razón imperante y es por eso que, si me



escuchas partiendo de los límites de la realidad impuesta por Occidente, te va a parecer que estoy loca, pero no me juzgues tan a la ligera, permíteme preguntarte ¿qué es la razón?

Basándome en la opinión del profesor La Mar Bross, en su artículo *Cómo estar loco sin perder la razón*, y según la trabajadora social Isamato Goiendelen, en carta dirigida a sus conciudadanos negros en Estados Unidos que seguían esclavizados, tenemos que distinguir entre el concepto de la razón general, que incluye los cálculos conscientes que se utilizan para el funcionamiento de un orden determinado, y los conocimientos impuestos por la ciencia arraigada en la etapa europea del Renacimiento, que presume ser una verdad objetiva al tiempo que dibuja un mapa del mundo desde el Eurocentrismo. En otras palabras, la llamada "razón imperante" es consecuencia de largos años de colonialismo occidental que se mantiene intacto gracias a la imposición universal de su modelo. Actualmente, estudiamos la ciencia que produce Occidente en nuestras escuelas y universidades, leemos sus versiones sobre los relatos históricos, incluso hablamos con nuestros hijos usando el lenguaje colonial, aparte, claro está, de que basamos nuestra economía en el dólar como patrón y lo peor es que miramos con desprecio todo lo árabe propio y local, hemos sustituido nuestra "identidad" privada y de las relaciones sociales por la del colonizador llegando a medir nuestra estatura humana en función de su semejanza con la del occidental.

El modelo "racional" operante corresponde a los actores que conforman la realidad existente, es la aplicación de una escuela de pensamiento impuesta sobre todos nosotros. El artífice principal de esta realidad determina quién es racional y quién loco en función del grado de acatamiento de sus deseos e intereses para imponer el control total o la hegemonía mundial. Todo el que se aparta de esta línea puede ser calificado de terrorista peligroso o extremista o quizás de enfermo que debe ser rehabilitado o expulsado del marco racional aceptable, mejor dicho, impuesto y hegemónico.

Sabemos muy bien que conseguir un objetivo cualquiera es un proceso que comienza con la imaginación, de modo que empezamos por formarnos una imagen para después trazar un plan "realista" que nos permita alcanzar dicho objetivo y, en función de los elementos de coincidencia con la realidad, se tendrá más o menos posibilidades de conseguirlo —como ejemplo, un rico tiene muchas más posibilidades de conseguir sus objetivos: estudiar en las mejores universidades, poseer un palacio o poner una fábrica—. Teniendo los suficientes elementos necesarios, como son los medios materiales, las influencias y, sobre todo, el sentimiento propio de merecimiento el sujeto tiene mayores posibilidades de lograr lo que se propone: nadie cuestiona sus anhelos ni se burla de su sueño de ser poderoso. Todo lo contrario ocurre si el sujeto en cuestión es pobre, le tacharíamos de alucinado o iluso o, en el mejor de los casos, le decimos con cierta sorna "Si Dios quiere", "In Sha Alla". Este tipo de comportamiento es consecuencia del gran abismo que existe entre los objetivos y la realidad y, si analizamos el orden y la razón

del mundo contemporáneo, nos damos cuenta inmediatamente de que la realidad es fruto de la imaginación del gobernador del mundo occidental que imaginó cómo tiene que ser ese orden sin contar con nadie más porque es su derecho gracias a su hegemonía mundial sin competencia.

Tal y como describió el escritor tunecino-francés Albert Memmi en su tratado sobre la psicología del colonialismo, Occidente se inventó un relato propio presentándose como el padre de la ciencia y de las relaciones sociales y también inventó una fábula del relato sobre "el otro", el no occidental, presentándolo como esclavo, fugitivo, terrorista o animal salvaje. Se permitió el lujo de clasificar al "otro" según su escala de valores empezando por aquellos que eran aptos para ser domesticados y reformados con el fin de ser utilizados como peones para las conquistas, luego estaban los que no debían ser reformados para seguir siendo esclavos y después habría otros que debían ser eliminados por su peligrosidad para el orden establecido. Occidente aplicó a rajatabla esta clasificación, se rearmó y colonizó el mundo, fundó instituciones y tribunales internacionales teniendo en cuenta que su definición del ser humano es dinámica en función del acatamiento de los grupos humanos al marco establecido por el poder occidental. Como puedes intuir, amigo lector, el palestino está en el último eslabón de este escalafón: nuestra presencia en el territorio palestino entra en contradicción directa con el poder de Occidente cuyo objetivo es afianzar el control sobre el Mundo Árabe mediante su base principal, Israel; la permanencia del colonizador sionista en el corazón de la región árabe es un elemento crucial y real del proyecto colonial occidental con la clara intención de tener el control absoluto sobre los recursos naturales y demográficos para poder esquilmarlos usurpando la tierra. El poder occidental lo tuvo claro desde el principio: dominar la zona de forma directa mediante la fundación de una colonia propia y encargar a los gobiernos de los países limítrofes que conserven y afiancen el poder hegemónico.

No hay un sitio para el ser palestino en este plan, estamos sometidos a las peores formas de exterminio de la historia de la Humanidad, no tenemos existencia real: según el orden occidental si el palestino se resigna y acepta pasivamente este marco de pensamiento de la supremacía de Occidente, quizás tenga la oportunidad de sobrevivir. El pasotismo nihilista que sufren muchos palestinos en estos momentos cruciales es fruto de la resignación a los límites del muro del realismo impuestos por el pensamiento "racional dominante", pero surgen de nuevo las preguntas: ¿quién de los palestinos no ha soñado con una Palestina libre? ¿quién, en momentos de nostalgia, no ha recurrido a las redes sociales para contemplar el paisaje de las tierras de sus antepasados?

He tenido la oportunidad y el privilegio de visitar la ciudad de Yafa en varias ocasiones y, cada vez que pasaba por el casco viejo, soñaba con adquirir una de las casas que aún están en pie para pasar el resto de mis días, pero siempre me venía a la mente, de inmediato, que ello dependería de la voluntad del refugiado palestino que malvive ahora en los campos de la miseria en la diáspora, que tendría que ponerme en contacto con el verdadero dueño de esas bellas casas, que no negociaría con el usurpador de las casas. Compartimos estos sueños de retorno, pero de inmediato nos despierta la tozuda realidad viendo al colonizador y sus signos por doquier, no sólo para despertarnos, sino para burlarse de nosotros y de nuestros anhelos de liberación, para despejar las dudas diciéndonos que la liberación está totalmente alejada de la realidad impuesta y de la razón imperante y, ante nuestros sueños, solemos respondemos con sorna: ¡In Sha Allah!, cariño.

Debemos tener la esperanza o la locura de seguir pensando en una Palestina libre

La razón imperante actualmente consiste en exterminar al palestino, una razón que entra en contradicción radical con el objetivo de liberarlo y de recuperar la tierra usurpada. Mientras que nuestras pretensiones vayan en consonancia con el instinto de conservación natural y de progreso del ser humano fundamentado en una visión opuesta a la realidad del exterminio, no tenemos otra opción que salir de la lógica imperante y asumir nuestra locura, este sueño ilógico de situarnos en un espacio entre la lógica impuesta y el sueño de progreso y justicia que en estos momentos no tiene el apoyo suficiente. Este es el espacio donde yo y muchos palestinos nos encontramos.

Voy a exponer mis observaciones sobre los cambios en la estructura psicológica de los palestinos y lo que ha experimentado durante los últimos meses. En la Franja de Gaza, su primera reacción se encuadró en el marco de la realidad imperante, con incredulidad, presentado signos del lógico shock, pero ahora observo una evolución con síntomas propios del individuo que se encuentra en el espacio de lo ilógico. No podemos negar la verdad de lo que ven nuestros ojos, del salvajismo y la orgía de sangre de nuestros hermanos y hermanas en Gaza que han provocado una serie de adaptaciones que podríamos calificar de patológicas si estuviéramos en una sana realidad o una realidad racional: como la realidad imperante está basada en la limpieza étnica, no se puede esperar más que una respuesta patológica. Como psicóloga, observo que el estado mental del palestino se mueve en un doble sentido: entre la lógica de la realidad y la fe irracional, en función, claro está, del ambiente en que se encuentre y se mueva cada individuo y de su capacidad intelectual y mental. No me preocupa aquel que tiene una postura cambiante entre la realidad imperante y la irracionalidad ilusionada; en cambio, me preocupa el que se somete al fatalismo de la realidad imperante al asumirle en las conversaciones y utilizarle para poner fin al debate con los visionarios convencidos de la victoria final que conduzca a la liberación o, al menos, hacia una salida honrosa: el palestino que se ha rendido a la realidad impuesta se autoinhibe de soñar y no deja margen a los demás para que lo hagan con la autoimposición sobre sí mismo y sobre sus interlocutores, incluso en el pensamiento colectivo.

Cuando nuestro más ilustre y conocido poeta contemporáneo Mahmud Darwísh dice "la máscara ha caído" pienso que lo hace desde una posición de utopía poética, una señal evidente de ser un genio visionario capaz de desprenderse de la realidad, el genocidio, lo mismo que cuando dice "poner cerco a tus cercadores con la locura" intenta decirnos que abandonemos ese espacio de la razón imperante y mantengamos la esperanzada utopía. Esto está ocurriendo a muchos de mis conciudadanos que han dejado de comunicarse con el mundo que los rodea a través de la razón imperante, nos comunicamos con la utopía, con la locura de la liberación, del rechazo a la creencia comúnmente admitida para avanzar hacia lo que debería pasar en nuestra imaginación.

El individuo que revive los recuerdos de las masacres anteriores, durante su sueño o su vigilia, es un loco. La persona que siente una ira incontenible que le puede llevar a incendiar el mundo entero es un loco. Aquel que se concilia con su fatal destino y admite su martirio en su afán de liberar al grupo humano al que pertenece es un loco. La persona que rechaza asumir el relato comúnmente admitido sobre su realidad es un loco. La persona que planifica el futuro utilizando datos que no concuerdan con la realidad es un soñador y un loco… Sin embargo, nuestra esperanza es evitar que califiquen a todo nuestro pueblo de loco: es posible que nos tachen de locos individualmente, pero es imposible hacerlo con todo un pueblo, tal y como pide nuestro poeta Tamim Barghzi "no debemos traicionarnos unos a otros".

Hermano palestino, hermana palestina, no nos dejes solos sometiéndote a una realidad impuesta, sigue la senda de la locura con el resto de tus compatriotas. No hay otra opción, la alternativa es ubicarte en la indiferencia y la sumisión total esperando que te llegue el turno de ser la siguiente víctima, estamos ante la disyuntiva del "ser o no ser". Llegados a este punto, invito al lector a que comparta conmigo la creación de un mundo mejor utilizando las potencialidades, conocimientos y especialidades de cada cual. Ahora estamos más necesitados que nunca de encuentros sociales y congresos específicos para caminar hacia la liberación, hacia la refundación de Palestina como lo vemos en nuestro sueño colectivo.

¿Acaso no te has enterado de que los sionistas han organizado un encuentro para planificar la recolonización de Gaza? Sus sueños y planes coloniales se ciñen, de buen grado, al marco imperante; los nuestros son más difíciles y sembrados de obstáculos, pero en realidad la diferencia no pasa de ser un trazo en una hoja. Nosotros, con un alto y doloroso precio, hemos llegado al momento de la liberación mental. Creo que ha llegado el momento de conducirnos por el camino de la locura en nuestra conducta colectiva, hacia la consecución de un sueño que se convierta en una realidad propia, en nuestra senda hacia el progreso, este es el largo camino de la gran liberación nacional. ■

Eje Violeta



Federación de Mujeres cubanas

Dania Rodríguez y Omaida Hernández, responsables de Relaciones Internacionales de la Federación de Mujeres Cubanas, nos han recibido en la sede de la Federación en Cuba, y nos han podido explicar la situación de las mujeres en Cuba, aprovechando la estancia de tres compañeras allí.

La Federación de Mujeres Cubanas

Llevamos 63 años trabajando para conseguir los derechos de todas las mujeres, este es uno de los objetivos desde la Revolución cubana. Fue la primera organización de masas creada por la Revolución y ha jugado un papel decisivo en la unidad del pueblo cubano llevando una tarea muy importante en la educación política e ideológica de las mujeres y la consolidación de la familia. Después del triunfo de la revolución cubana, Vilma Espín, líder en la defensa de los derechos de la mujer, trabajó para garantizar la emancipación de las mujeres y encabezó la unificación de las organizaciones de mujeres, fundando la Federación de Mujeres Cubanas, en 1960.

El papel llevado a cabo por las mujeres dentro de la sociedad cubana no solo nos sitúa como beneficiarías, sino como protagonistas nosotras mismas de las transformaciones a nivel social, económico y dentro de la familia. Actualmente son mujeres el 53% de las científicas, el 80% de juezas y fiscales y una mayoría en sanidad y educación, el 66% de las personas graduadas, el 55,74% de las diputadas. Se ha superado la paridad de género.

Desde el año 1997 tenemos Estatutos propios, estamos representadas en el Consejo de Estado, dentro de la Asamblea Nacional. Participamos dentro del gobierno y participamos en la aprobación de leyes; la secretaria de la Federación de Mujeres, Teresa Amarelle, es miembro del Buró Político del ▸

Partido y del Consejo de Estado. Somos el segundo parlamento del mundo con más representación de mujeres.

Funcionamos en grupos de mujeres por todo el país, trabajamos de manera voluntaria en cada comunidad y municipio, unos 4 millones de mujeres (el 91%) que empiezan a participar a partir de los 14 años, integradas todas sin diferenciar raza, creencias, religiones u opciones sexuales. Hacemos actividades en las escuelas e institutos para explicarles quién somos, los objetivos y nuestro trabajo y llevando a cabo tareas para aumentar su nivel cultural (al principio muchas mujeres eran analfabetas), también hacemos campañas informativas de vacunación.

Estamos organizadas dentro de la Sociedad Civil, con estatutos, y reconocimiento internacional. Nos autofinanciamos con una pequeña cuota, también tenemos una editorial y un centro artesanal con un proyecto de la recuperación de la cultura del vestir.

Los derechos de las mujeres en Cuba

El 2019 se aprobó una reforma de la Constitución de la República consensuada mediante un referéndum popular para conseguir el empoderamiento de las mujeres, desde la Federación de Mujeres aportamos muchos debates y propuestas. En esta Constitución se aprobó un programa Nacional para el "Adelanto de las Mujeres" de donde se deriva la publicación del documento: "Adelanto de las Mujeres. Panmujeres. Generando igualdad".

Este documento tiene como objetivo: "Promover el adelanto de las mujeres y la igualdad de derechos, oportunidades y posibilidades, ya refrendadas en su Constitución, así como profundizar en los factores objetivos y subjetivos que, como expresiones de discriminación, todavía persisten en la sociedad cubana y son un obstáculo por el desarrollo económico, político, social y familiar, con el fin de eliminarlos" e implementar una estrategia integral.

Está dividido en 7 áreas: Área 1: Empoderamiento económico de las mujeres. Área 2: Medios de comunicación. Área 3: Educación, prevención y trabajo social. Área 4: Acceso a la toma de decisiones. Área 5: Legislación y derecho. Marco normativo y sistemas de protección contra todas las formas de discriminación y violencia. Área 6: Salud sexual y reproductiva. Área 7. Estadísticas e investigaciones. Se trabaja desde estas áreas para poder ir erradicando todas las carencias que existen dentro del país, la sociedad, hacia las mujeres, por ejemplo, todavía hay mucha brecha de género dentro del trabajo, sobre todo en el medio rural y hacemos mucho énfasis en trabajar para atender a las familias vulnerables. En este documento también se está trabajando para el reconocimiento de las personas cuidadoras, de los diferentes tipos de familias, de la unión de hecho, herencias...

"No hemos terminado, sigue mucha lucha todavía. No podemos permitirnos retrocesos"

Actualmente constatamos que, a pesar de que ha bajado la natalidad, hay un alto índice de embarazos en chicas adolescentes. Para intentar solucionar este hecho se trabaja de manera preventiva trabajando hacia una educación integral de la sexualidad desde las escuelas, institutos y dentro de la comunidad/ municipio con "brigadistas voluntarias" que hacen asesoramiento y educación sexual y reproductiva allí donde haga falta, pero actualmente existe un grave problema respecto a la prevención y la educación sexual puesto que en estos momentos no se encuentran anticonceptivos en todo el país.

Trabajamos también en la detección precoz del cáncer de útero con pruebas citológicas porque la salud siempre es preventiva y se trabaja de manera coordinada entre la Federación de mujeres, el departamento de Salud y Educación. Hay un nuevo Código de Familia donde se está trabajando.

Violencia de género

La violencia de género es un área de especial atención y obliga a todos los ministerios y en todos los ámbitos laborales a tener protocolos de prevención y erradicación. Consideramos que hace falta mucha educación y sensibilización sobre la prevención de la violencia de género y estamos trabajando principalmente hacia su prevención y erradicación mediante "Casas de la Comunidad de orientación para las mujeres y la familia" con profesionales donde se puede ir a hacer consultas y donde se hacen charlas y asesoramiento. En las oficinas de denuncia de la policía se pueden denunciar temas de violencia, pero hay que capacitar a los profesionales que allí trabajan y conseguir que haya más mujeres para atender a las víctimas. El problema es que solo el 3% de las mujeres víctimas denuncian. También estamos trabajando para hacer observatorios desde la policía y los hospitales.

Dentro del programa Nacional y Plan de Acción, Acuerdo de 2021, se aprobó la "Estrategia integral de prevención y atención a la violencia de género y en el escenario familiar", pero, a pesar de que se aprobó el Código Penal, todavía no tenemos una Ley Integral de Prevención. Este año y sobre todo a partir de la pandemia ha habido un crecimiento de la violencia de género, de femicidios. En Cuba utilizamos el término femicidio, no feminicidios (puesto que este término define que las instituciones son cómplices mediante la violencia institucional y afirmamos que las instituciones cubanas no lo son). Seguimos trabajando la prevención, sobre todo desde la Federación. El lema es "Tolerancia Cero" y estamos estudiando las causas de este aumento. La tarea más importante en estos momentos es empoderar a las mujeres.

La primera medida que se puede tomar contra las personas maltratadoras es que se los priva de libertad hasta 30 años y hasta con cadena perpetua si son reincidentes, pero consideramos que hay que hacer un trabajo educativo para evitar la violencia, hace falta mucha tarea de sensibilización a mujeres y a hombres.

El aborto y los derechos de las personas LGTBI

Respecto al aborto en Cuba decir que está legalizado y solo tiene que decidir la mujer, no hace falta una consulta a la pareja ni la familia, solo si son menores. Además, están reconocidas las relaciones afectivas entre personas del mismo género y desde hace poco está aprobado y está legalizado el matrimonio del mismo género, se trabaja la aceptación de todas las personas LGTBI, se está trabajando dentro del documento del Código de las Familias.

Queremos finalizar la entrevista con una frase de Vilma Espín, fundadora de la Federación de Mujeres Cubanas: "No hemos terminado, sigue mucha lucha todavía. No podemos permitirnos retrocesos". ■

Para saber más:

● Gaceta Oficial Nº 101 Extraordinaria de 9 de diciembre de 2021 Acuerdo 9231/2021 "Estrategia integral de prevención y atención a la violencia de género y en el escenario familiar".

● Gaceta Oficial Nº 99 Ordinaria de 27 de septiembre de 2022.

En esta edición se publica la Ley Nº 156 "Código de las Familias", de 22 de julio de 2022.

● La Federación que debería volver a ser.



● Las mujeres cubanas hemos jugado un rol decisivo en la unidad de nuestro pueblo.



Rosalia Molina de Barcelona
Isabel Cobos y Encarna Cobo de Motril

Burgos despierta el 8M y rechaza la exclusión

Une militante de Burgos

Es un hecho consumado que ha entrado un caballo de Troya a secuestrar las voces feministas y presentar al sistema, que sigue siendo patriarcal, lo más digerible y tomando como chivo expiatorio las luchas que más indigestas le resultan a este sistema. De esta manera, este movimiento de señoras blancas, cisheterosexuales, con papeles y suficiente poder adquisitivo, si es que puede llamarse feminismo a algo que excluye a las mujeres racializadas, lesbianas, bisexuales, asexuales, trans, sin papeles o precarias, se presenta como la única voz del feminismo y no hace ascos a los altavoces mediáticos del capital. Ante esta involución, que tenemos la seguridad de que no representa a la gran mayoría de la sociedad burgalesa, el pasado 8 de marzo marché con compañeres, como no podía ser de otra manera, con el Bloque Crítico Transfeminista.

Desde una perspectiva libertaria, no me parece concebible defender ningún tipo de feminismo que no sea para todas las mujeres ni sea aliado de las demás luchas que tienen por común opresor al patriarcado. Esa farsa de feminismo que tenía planeado leer su manifiesto de discurso de odio en la Plaza Mayor, no se representa más que a sí mismo. Era obligado hacer oír la voz del feminismo inclusivo, y así acabaría siendo.

Allí estábamos mujeres de diversa condición, personas no binarias, y hombres aliados. Allí llevamos pancartas, un montón de banderas anarcofeministas y unas pocas banderas de disidencias que interseccionan fuertemente con el anarcofeminismo pero son deliberadamente excluidas y marginalizadas por el pseudofeminismo hegemónico. En particular, por la parte que me toca, yo porté con orgullo la bandera no binaria. Y así marchamos desde la Plaza del Cid con la manifestación general del 8M.

El recorrido de la marcha discurrió por calles y plazas de centro de Burgos y tuvo dos finales con lectura de manifiestos correspondientes. Por su lado, la comitiva transexcluyente terminó en la Plaza Mayor y leyó allí su manifiesto tránsfobo. Por nuestro lado, la comitiva transinclusiva terminó al otro lado en unos soportales que unen esta plaza con la calle Laín Calvo. Hubo dos gratas sorpresas en este término de la marcha. En primer lugar, aunque se invitó por megafonía a continuar a la Plaza Mayor a les manifestantes que así tuvieran intención, bastante gente que no se había adherido al bloque acabó quedándose a escuchar el manifiesto crítico transfeminista. Al otro lado de los soportales, las transfobadas del manifiesto de las hegemónicas fueron respondidas con abucheos y con gritos explícitos de "¡tránsfobas!", según los testimonios recibidos de asistentes a la Plaza Mayor que descubrieron posteriormente que el discurso que les representaba era el inclusivo.

Al movimiento transfeminista burgalés ya no lo pueden ocultar las fuerzas reaccionarias, contando ahí a las del manifiesto de la Plaza Mayor, y por eso ahora han pasado a difamar. Ladran, luego cabalgamos. Ya la inercia y los altavoces mediáticos no pueden ocultar la montaña de este movimiento. Burgos ya es transfeminista. ■

Terrorismo Machista: Asesinadas durante marzo

- Mari, de 61 años, en Valencia, el 28/02/2024.
- Milagros Izquierdo Casado, de 81 años, en Suances (Cantabria), el 06/03/2024.
- Gracia Casermeiro, de 49 años, en Pizarra (Málaga), 17/03/2024.
- Mujer de 85 años, en Barcelona, el 15/03/2024.
- Núria López, de 48 años, en Tarragona, el 13/03/2024.
- Mujer de 85 años, en Barcelona, el 15/03/2024.
- Purificación (Puri), de 59 años, en Vélez-Málaga (Málaga), el 17/03/2024.
- Dos niñas de 2 y 4 años, en Las Alcubillas de Alboloduy (Almería), 17/03/2024.
- Andrea Yturry Alave, de 25 años, en Palmeira (La Coruña), el 19/03/2024

Cursos de Formación



APLICACIÓN PRÁCTICA DE LA LEY ORGÁNICA DE LA PROTECCIÓN DE DATOS

Modalidad: online
Ponente: Arantxa Escribano, abogada GJC
Fecha: 4 de abril
Horario: de 10:00h a 13:30h



~~SEGURIDAD SOCIAL Y PENSIONES~~

Modalidad: Presencial
Ponente: Antonio Valle
Fecha: 9 de abril
Horario: de 9:30h a 14:00 y de 16:00 a 18:30
Lugar: Paseo Echegaray y Caballero, 170, local de CGT, Zaragoza



LÍMITES DE LA ACCIÓN SINDICAL: LIBERTAD DE EXPRESIÓN Y DE OPINIÓN VERSUS LIBERTAD DE ACCIÓN SINDICAL

Modalidad: online
Ponentes: Coral Gimeno y Silvia G. Arribas, abogadas GJC
Fecha: 10 de abril
Horario: de 10:00h a 13:30h



CLASES PASIVAS Y SEGURIDAD SOCIAL

Modalidad: Presencial
Ponente: Antonio Valle
Fecha: 11 de abril
Horario: de 9:30 a 14:00 y de 16.00 a 18:30h
Lugar: Paseo Echegaray y Caballero, 170, local de CGT, Zaragoza



PRIVATIZACIÓN DE LA SANIDAD CON LAS MUTUAS

Modalidad: online
Ponente: Iñaki Moreno, Plataforma Salud de Navarra
Fecha: 17 de abril
Horario: de 10:00 a 13:30h

SEGURIDAD SOCIAL Y PENSIONES

Modalidad: Presencial
Ponente: Antonio Valle
Fecha: 23 de abril



Horario: de 9:30h a 14:00h y de 16:00h a 18:00h
Lugar: Plaça Llibertad, 5, Ciutadella, Menorca
Y el 25 de abril en Sede de CGT, Cami de Son Rapinya,- 46-2° piso Centre Comercial "Los Almendros" - Palma de Mallorca





Psicología

¿Cómo ayudar a un enfermo mental grave?

Es un hecho demostrado y publicado que la salud mental de la población europea ha ido empeorando progresivamente en los últimos cincuenta años. Los tratamientos asistenciales, sobre todo los patrocinados por la protección social de los diferentes Estados, se fundamentan en el uso de fármacos. Nadie habla de la "sociedad del malestar", es decir, de la etiología del problema. Se atiende a los síntomas, pero no se buscan las causas.

La salud mental es uno de los muchos retos que la sociedad moderna tiene que resolver en el siglo XX y no solo en España, sino en el mundo. Después de la Segunda Guerra Mundial los problemas mentales se han duplicado; a pesar de ello, los recursos que se han empleado en su tratamiento han ido disminuyendo progresivamente hasta llegar a casos como el del Estado español en el que prácticamente sólo existe presupuesto para recetar fármacos a los pacientes que pocas veces ayudan, aunque palíen en alguna medida su malestar. Esta forma de actuar no hace más que cronificar el sufrimiento de las personas afectadas y es de suponer que la presión de las multinacionales farmacéuticas tendrá algo que ver en el problema.

Aunque son muchos los trastornos psicológicos que pueden aquejarnos, se suele considerar como enfermedad mental grave a aquella que produce alteraciones incapacitantes a nivel cognitivo, afectivo y social. Quizá los trastornos más asociados a esta descripción sean la esquizofrenia y el trastorno bipolar: en ambos casos la persona afectada no tiene un contacto racional con la realidad y puede padecer distorsiones perceptivas lo suficientemente graves como para impedir su desarrollo individual y su integración social. Estas personas, a su vez, pueden perder gran parte de su autonomía por lo que suelen depender en gran medida de las familias.

Desde los años 70 se viene trabajando en modelos de apoyo familiar que contribuyan a mejorar la situación y faciliten la incorporación activa de las afectadas a la sociedad. Estos modelos pretenden que los allegados posean conocimientos sobre el trastorno en cuestión y entiendan las consecuencias que éste tiene en la vida cotidiana, también pretenden enseñarles a resolver los problemas diarios de un modo no estresante.

Existen varios modelos de intervención que han demostrado experimentalmente su eficacia: el Modelo de Anderson, el Modelo de Leff, el Modelo de Fallon y el Modelo de Tarrier. Todos ellos enfocan el trato con las familias con una actitud positiva, centrada en no culpabilizar y reconocer el esfuerzo que realizan las personas afectadas: establecen un vínculo de apoyo sólido con las mismas haciéndoles ver que los profesionales van a estar siempre disponibles en los momentos difíciles. La relación con ellas se centra en problemas concretos que van surgiendo en cada caso tratando de favorecer expectativas racionales sobre la evolución del paciente en el futuro.

Los objetivos a conseguir en todos estos modelos son: a) Informar sobre el problema de la persona enferma: etiología, evolución y posibles tratamientos; b) Enseñar a manejar el estrés que genera el contacto diario con la persona y especialmente en las fases agudas del trastorno y c) Establecer metas razonables.

Los estudios que se han desarrollado sobre la eficacia de estos modelos de intervención sugieren que el tiempo que necesitan las familias para estar preparadas para afrontar la situación de convivencia con una persona enferma mental grave es largo, alrededor de dos años. También se ha constatado experimentalmente que tras este tipo de tratamientos las pacientes tienen menos recaídas y son capaces de mantener la medicación por sí mismas. Además, mejoran su calidad de vida en todos los aspectos —desde la higiene hasta las relaciones interpersonales— así como la de las personas que conviven con ellas y facilitan su rehabilitación psicosocial.

En España se han aplicado puntualmente varios programas en esta línea de actuación con buenos resultados, pero por desgracia no se han generalizado a toda la población afectada porque las distintas administraciones, como ya se ha mencionado, no destinan recursos económicos para este fin.

Las claves de actuación con una persona afectada por un trastorno mental son las siguientes:

a) Es relevante tener presente las peculiaridades de cada individuo y los contextos en los que la relación se produce. No existe un patrón igual para todas las personas, sólo líneas de actuación.

b) Hay que intentar establecer un diálogo cómodo con la persona afectada. En ocasiones resulta complejo iniciar una simple conversación sobre el problema que la aqueja.

c) Empezaremos por expresar nuestro malestar ante lo que le está sucediendo y nuestra disposición a escuchar sus quejas y necesidades. Le manifestaremos nuestro apoyo incondicional sin presuponer sus necesidades. Para obtener esta información lo mejor es preguntarle.

d) Obtener datos sobre el trastorno que aqueja a la persona que intentamos ayudar. Cuanta más información poseamos más fácil resultará la intervención.

e) Debemos tener presente que el trastorno que afecta a nuestro ser querido puede ser de larga duración por lo que cuidaremos mucho en no mostrar impaciencia y en no hacer recriminaciones o culpabilizar.

f) Hay que establecer objetivos factibles, expectativas realistas. Cualquier tipo de recuperación o rehabilitación difícilmente va a ser sencilla, sobre todo en casos más incapacitantes como esquizofrenia, trastorno bipolar o trastornos ansioso-depresivos cronificados.

g) En ocasiones, la persona cuidadora tendrá la impresión de que el apoyo que presta no ofrece un resultado palpable. No hay que desanimarse, tal vez la persona que cuidamos, aunque no entienda claramente lo que estamos haciendo, sí entienda que estamos presentes en su vida de manera incondicional y que puede contar con nosotras para afrontar sus crisis y malestares.

h) Es obvio decir que hay que buscar ayuda externa, tanto para la persona que padece el trastorno como, en ocasiones, para nosotras mismas. Cuidar a alguien, independientemente de su gravedad, es un estresor que afecta a nuestro sistema nervioso y a nuestra calidad de vida en general. En ocasiones será necesario que establezcamos límites puntuales para poder resistir la totalidad del viaje que suponen los cuidados que estamos proporcionando. ■

Ángel E. Lejarriaga

AGITACCIÓN

La caja de resistencia para huelgas

Iru Moner
Fontanero y secretario de Acción Social de CGT Catalunya

Una herramienta más en el conflicto trabajo-capital

En el último Congreso de la territorial de Catalunya se aprobó la creación de la Caixa de Resistència Condeferal per Vagues (CRCV), en abril del 23 se desplegó el acuerdo y se hizo realidad. Se puso en funcionamiento por primera vez poco después, con la huelga indefinida de Cal Moliné en Berga. Dada la complejidad del asunto, intentaré poner un poco de contexto, analizar el porqué se creó, su funcionamiento y algunas reflexiones en torno a esta herramienta de las afiliadas de CGT.

Una de nuestras señas de identidad es que no somos un sindicato de despachos y de lamer las botas ni a políticos ni a empresarios. Nuestra forma de actuar es ejercer presión para luego conseguir mejoras considerables en las negociaciones y no solo arrancar migajas, como nos tienen acostumbrados los sindicatos de la concertación. Nuestro modelo, en primera instancia, es promover la autoorganización de los trabajadores y trabajadoras, fomentando la participación de las propias personas afectadas, visualizar la precariedad que hay en la empresa o sector, poniendo en evidencia el conflicto de intereses que hay en entre la clase trabajadora por un lado y el poder económico y político por el otro, y dar formación y asesoramiento para que sepan defenderse y puedan entender cómo funciona el sindicalismo de CGT. Una vez conseguido esto, que es el trabajo más difícil y necesario, la huelga aparece como una de las herramientas más útiles para ganar batallas.

No se trata de mitificar la huelga en sí. La huelga es solo una herramienta para conseguir unos fines, pero estamos observando que las huelgas ofensivas y bien planificadas son la forma más útil de conseguir mejoras en las empresas y sectores en un contexto de inmovilismo de la patronal, de aumento de la precariedad y de pérdida de poder adquisitivo de la clase trabajadora. Después de un análisis a fondo de la empresa y de resumir una tabla reivindicativa con posibilidades de victoria, cuando las circunstancias nos son favorables, la caja de resistencia creemos que puede ser un pilar central donde sostener los conflictos duros y largos, donde sobrepasar las expectativas que la propia empresa se había hecho para desbordar al adversario.

La caja debe ser un sitio donde apoyarse, pero la acción sindical y social deben actuar de forma constante y certera para estresar al contrario. La función de la caja de resistencia no debe ser hacer huelgas cómodas, sino facilitar los mínimos económicos para pagar los gastos básicos a sus protagonistas, las plantillas y que puedan centrarse en desarrollar toda una serie de acciones para desestabilizar al enemigo.

Es por eso por lo que esta herramienta debe tener un funcionamiento ágil e igualitario para todos los afiliados y afiliadas que lo necesiten, con un reglamento claro: una serie de condiciones, derechos y deberes para su uso. Lo que hemos acordado los sindicatos de la CGT de Catalunya es que esta caja se llena con el 20% del superávit del ejercicio anual del Comité Confederal y, a parte, también puede recibir aportaciones voluntarias de personas, sindicatos o federaciones o ingresos provenientes de indemnizaciones judiciales.

Cualquier ente de la CGT puede activar la caja de resistencia una vez que el conflicto ha superado las tres jornadas de huelga o, en el caso de paros parciales, una vez que la suma supere las 24 horas de huelga. Es interesante remarcar que los y las afiliadas que reciban la ayuda reciban una formación sobre el funcionamiento de la CCRV y sobre acción sindical y social en huelgas para que el conflicto tenga mayores posibilidades de victoria. Una misma huelga solo podrá utilizar como máximo el 25% del total de la caja de resistencia en el momento de su activación, a no ser que la mayoría del Comité Confederal decida aumentar la partida por tratarse de un pulso importante para el sindicato.



Centre d'Acollida d'Animals de Companyia de Barcelona (CAACB). Tras 59 días de huelga indefinida consiguió un aumento salarial del 40%.

Para poder cobrarla, cada persona afiliada debe estar al día del pago de sus cuotas y presentar las nóminas donde se reflejen los descuentos por huelga, entonces se le abonará el equivalente al descuento salarial correspondiente con el tope máximo de 1,5 veces el SMI por jornada de huelga realizada (siempre y cuando el conjunto de pagos no supere la cantidad máxima dedicada a ese conflicto concreto en cuyo caso las cantidades se adaptarían a la baja).

La puesta en marcha de la CCRV y su uso es incipiente y aún no se ha utilizado en demasiados conflictos, pero creo que ya podemos extraer algunas reflexiones al respecto:

1- La caja de resistencia es una herramienta para facilitar las huelgas largas y los conflictos duros, pero si no va acompañada de una acción sindical potente y una socialización del conflicto que ponga contra las cuerdas a la empresa, no sirve para nada.

2- Hay que explicar su existencia y funcionamiento a toda la afiliación. Especialmente en los sectores más precarizados, que no se plantean ir a la huelga por motivos económicos, para impulsar allí el sindicalismo de combate con más facilidad.

3- Si queremos que esta herramienta se sostenga en el tiempo, que la utilicen cada vez más afiliadas y nos proporcionen más victorias: debemos ser generosos y llenarla con aportaciones extraordinarias entre todas, crecer exponencialmente en número de afiliadas o pensar en introducir sobrecuotas como, por ejemplo, hace ELA.

En el anarcosindicalismo, hay que tener claro que la solidaridad no solo se agradece, se devuelve. ■

40 años no son nada

Baladre, desde 1982 sembrando comunidad

Coordinan: Ruth L. Herrero, Aida M. Franco, Manolo S. Bayona y Lucía M. Navarro
Zambra Baladre Ediciones

Este libro es el trabajo colectivo de 112 personas. En sus páginas encontrarás miradas y reflexiones desde África, América y diferentes territorios europeos. Quienes escribimos estas letras estamos comprometidas en impulsar verdaderas comunidades transformadoras de nuestras vidas y de las sociedades actuales y nos unen las ganas de contar tejiendo desde esa comunidad particular que es la Coordinación Baladre y que a cada una y a cada territorio le llega para enredarse desde sus posibilidades, necesidades y sentires. Entre las tapas de este libro encontrarás la presentación de la Coordinación Baladre, las distintas herramientas que nos dan cuerpo y que, durante estos más de cuarenta años, hemos ido perfilando con otras muchas gentes y colectivas.



También podrás conocer las experiencias de bastantes colectivas baladrinas y, en su última parte, hemos recogido 41 textos —regalo de amigas que nos trasladan sus sentipensares—. Es así mismo un libro vivo, con la idea de que siga creciendo y haciendo huequito para quienes quieran expresar sus ideas y sentires. El texto se acompaña de portadas de diferentes libros, parte de los 150 que hemos puesto en circulación en estas cuatro largas décadas.

Aquí te dejamos unos pequeños fragmentos, desde tres continentes distintos, que nos ubican casi como si fuéramos un lugar en el mapa. Esperamos que te animes a acercarte a nosotras a través de estas letras y que podamos seguir generando nuevas historias y experiencias que compartir.

Berta Iglesias Varela desde la Península Ibérica (Europa):

[...] El secreto, los secretos, de todo esto que debemos aprender y construir, están entre estas páginas. Ya están aquí, también. Todo eso, está inventado, puesto en marcha, mejorado, vivido. Estas páginas nos transmiten los caminos ya recorridos por las gentes que conforman esta constelación coordinada a la que llamaron Baladre. Los capítulos de herramientas nos enseñan cómo se pueden poner en práctica, en forma de proyectos duraderos, maduros, todas estas cuestiones. Los grupos nos cuentan sus historias, que son historias de autogestión, de cuidados, feminismos, antirracismo, desobediencia, acogida... por todo el territorio. Los sentipensares nos permiten vislumbrar qué redes, qué cariños, cuántos aprendizajes y cuánta esperanza se han derivado de cruzarse y enredarse en este Baladre que vive. Son cuarenta años de vivir la utopía concreta en lo imperfecto estructural que nos rodea. Enhorabuena, y, de corazón, gracias.



Alessandro Melo desde Brasil (América):

[...] Pero lo más importante es que la presencia baladrina en América es antigua. La publicación de "Viaje al corazón de la bestia", sobre un viaje a los Estados Unidos y Canadá, en 1998, fue uno de los primeros marcos de esta relación. También en la web de Baladre (www.coordinacionbaladre.org) se cuentan crónicas de viajes a América desde 2013. Fueron muchos viajes, lugares, enredos, personas, experiencias, manis, entrevistas, comidas, afectos, libros compartidos, ideas, proyectos, etc. Baladre es, también, internacionalismo, y sin este elemento difícilmente podemos comprender este gran aporte en enredos.

José Manuel H. desde Canarias (África):

[...] Un soplo de aire fresco que nos llegó, décadas atrás, a estas ínsulas colonizadas hace cinco siglos. La argamasa que nos unió fue aquella idea "loca" de reivindicar la garantía de una renta suficiente para todas las personas y articular una poderosa herramienta de transformación social, abrir una brecha por la que puedan asomar el josico nuestras utopías de siempre: redistribuir la riqueza y avanzar rápido en la consecución de las más altas cotas de igualdad y justicia social. Y como algo de aquellos tiempos pasados se nos quedó metido adentro, nos arremangamos nuevamente los pantalones y, desde este rinconcito africano, nos pusimos manos a la obra para ayudar a echar la plancha de este hogar común, libre, en el que siempre hemos encontrado cobijo: la coordinación contra la precariedad, el empobrecimiento y la exclusión. ■

Futuro Vegetal
El Futuro es Nuestro

Futuro Vegetal es un movimiento de Desobediencia Civil No Violenta que busca implementar un cambio en el modelo agroalimentario mediante la sustitución de las subvenciones que actualmente recibe la ganadería por la promoción de actividades social y ecológicamente responsables basadas en vegetales.



En el camino, buscamos levantar la alarma social en torno a la Crisis Climática, Ecológica, Social y Democrática en la que vivimos, así como dotar de herramientas a la población para que recupere el poder que actualmente está secuestrado por las corporaciones y sus partidos políticos.

No es casualidad que pongamos la mira en el sistema agroalimentario, pues es especialmente débil frente a la inestabilidad climática que viene asociada con la Crisis Climática y el principal responsable de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero, la deforestación, la contaminación del agua y el deterioro del suelo; también lleva aparejadas otra serie de problemáticas que nos parecen igualmente importantes como el sufrimiento animal, la explotación de las trabajadoras en regímenes cercanos a la esclavitud o el extractivismo de las regiones empobrecidas del planeta. En concreto, el Estado español está considerado como "la granja de Europa", que nosotras consideramos un apodo cariñoso para una tierra de sacrificio, donde el medio natural no solo se considera un recurso sino que además éste se explota sin límite y sin consecuencias por grandes corporaciones multimillonarias a menudo herederas del franquismo o incluso del feudalismo. Todo ello regado de dinero público, siendo que durante el último año y medio la ganadería ha recibido al menos 130.000 millones de euros en subvenciones.

Lo más llamativo y la piedra angular del colectivo son las acciones de desobediencia entre las que se encuentran una gran variedad de tácticas. Desde sabotajes a grandes centros productivos, bloqueos de carreteras, lanzamiento de pintura o la tan conocida acción en Las Majas de Goya, utilizamos todos los medios a nuestra disposición para generar tensión social entre la actividad criminal de los Gobiernos y las Corporaciones y el malestar de la población por la falta de ambición de las políticas climáticas, principalmente, pero también en el resto de luchas. El único límite que tenemos es el de la no violencia, entendiendo esta como una estrategia de lucha tan válida como cualquier otra y delimitándola en tanto que no causar ni amenazar con causar daño a ningún ser vivo.

En Futuro Vegetal entendemos que la causa primaria de la Crisis Climática son los sistemas de opresión y discriminación (capitalismo, especismo, estatismo, patriarcado, neo-colonialidad, racismo, capacitismo, etcétera) y que la abolición de todos estos sistemas es deseable en sí misma. Ponemos el foco en la situación respecto al clima por su urgencia y por la potencial transversalidad, así como por la posibilidad de construcción de un relato en el que se imposibilita cualquier minoración de la responsabilidad de los poderosos en la imposición de una serie de decisiones que van en contra de los intereses generales de la población (humana o no) para proteger sus intereses económicos.

Somos un movimiento descentralizado que actúa en el marco amplio de 15 normas básicas de funcionamiento interno, nuestros Principios y Valores, que actualmente se encuentran en un proceso de revisión interna. Algunas de las características más relevantes de Futuro Vegetal en contraposición con otras organizaciones del espectro ecologista son la radical descentralización, donde juega un papel vital ese marco de Principios y Valores ya que es lo que define el área de actuación de los distintos grupos. También nos sentimos orgullosas de trabajar de la manera más horizontal que nos resulta posible siendo conscientes de que existen desigualdades estructurales que pueden afectar a las relaciones de poder en el colectivo y luchando por mitigarlas mediante formaciones, círculos de palabra, facilitación de las reuniones, la celebración de elecciones sociocráticas, bucles de retroalimentación y procesos de crítica y autocrítica.

Como reconocemos que la realidad es diversa y nosotras hacemos parte de ella, tenemos distintas formas de trabajar. Por un lado, a nivel estatal tenemos una estructura dividida en 10 Grupos estatales de Trabajo que se ocupan de cuestiones tan dispares como el manejo de las finanzas del colectivo, la comunicación en redes sociales o el seguimiento de los procesos represivos. Estos Grupos de Trabajo son autónomos en la toma de decisiones relativas a sus mandatos (por ejemplo, el grupo de comunicación puede decidir lo que publica sin necesidad de consultar a nadie), así como en el modelo de organización interna con el que funcionan, si bien recomendamos siempre que se use un modelo de autoorganización basado en la sociocracia. Pese a que tengan autonomía, la actividad de estos Grupos de Trabajo puede ser fiscalizada por otros Grupos de Trabajo para garantizar la transparencia y el mantenimiento de la horizontalidad en el seno del movimiento. Junto con la autonomía viene el reconocimiento de la interdependencia, por lo que los distintos Grupos de Trabajo cuentan con Dinamizadoras Externas que se encargan de tejer red con el resto de grupos de manera que no se pierda la coordinación y el conocimiento amplio de lo que sucede en el movimiento. De forma paralela, existen distintos roles a ocupar en función de la implicación en el movimiento, distinguiendo entre militantes, activistas de oficina, activistas de campo y simpatizantes. Cada grupo con unas tareas específicas y una capacidad de toma de decisiones diferente, si bien ▸

todos son grupos abiertos para evitar la concentración de poder en unas pocas manos y caer en problemáticas como la autocomplacencia; así como incluimos procesos de retroalimentación en la toma de decisiones para ilustrar la diversidad de posiciones en el colectivo.

En otro orden tenemos los Grupos Locales, que también se autogestionan y tienen autonomía en la toma de decisiones propias, con el marco de los Principios y Valores como marco común. Estos grupos también tienen una Dinamizadora Externa que se encarga de mantenerlos conectados con el resto del movimiento, como los Grupos de Trabajo estatales. En la actual estrategia 2024 consideramos la promoción de estos grupos como un pilar fundamental, por lo que contamos con guías formativas y personas encargadas de apoyarlos en sus procesos.

Por último, de una manera más informal, tenemos los distintos Grupos de Afinidad. Los Grupos de Afinidad son una herencia de la revolución anarquista española. Es un sistema de organización que tiene mucha capacidad de adaptación a las distintas situaciones ya que se basa en la confianza mutua entre las participantes. La forma de funcionar de estos grupos la definen las propias integrantes, aunque de nuevo promovemos la utilización de un sistema similar al de los Grupos de Trabajo donde cada persona tenga un rol o responsabilidad asociada. Son los grupos que organizan las acciones, aunque no es la única función que pueden tener; pues pueden formarse Grupos de Afinidad para organizar eventos, hacer pegadas de carteles o cualquier otra cuestión.

Todo esto nos ha llevado a tener al menos una policía infiltrada en nuestro movimiento, a ser catalogadas dentro de la Memoria Anual de la Fiscalía General del Estado dentro del apartado “terrorismo nacional”, sub-apartado “ecologismo radical”, contar con más de una treintena de procesos penales pendientes y

La piedra angular del colectivo son las acciones de desobediencia

una acusación por parte de la Policía Nacional de constituir una organización criminal. En tan solo dos años, distintas organizaciones de personas relacionadas con la práctica del derecho han contabilizado más de 130 vulneraciones de derechos perpetradas por la Policía Nazional y otros cuerpos represivos en nuestras protestas. Entre estas vulneraciones se encuentran detenciones de varios días sin proporcionar un alimento adecuado a las detenidas y tratos degradantes y humillantes, especialmente a mujeres; destacando el caso de tres compañeras a las que obligaron a desnudarse y orinar con la puerta del baño abierta mientras otros policías hombres hacían comentarios vejatorios. Desde Futuro Vegetal siempre contemplamos que nuestras acciones podían conllevar este tipo de represión, pues es la tónica que se ha venido siguiendo por otros países europeos y del bloque occidental en general a la hora de tratar las protestas climáticas de alta intensidad. Ojo, que la tuviéramos en cuenta no quiere decir que la buscáramos; entendemos que nuestras protestas forman parte de nuestro derecho a la libertad de expresión y que, como tales, deben ser protegidas por las instituciones de un Estado que se dice democrático. No obstante, la represión tan brutal a la que se nos está sometiendo también nos permite poner un espejo delante de las Instituciones, que son incapaces de dar una respuesta a la Emergencia Ecosocial más allá de la dinámica de violencia institucionalizada que protege los intereses de los grandes capitales.

Así pues, Futuro Vegetal no es solo un movimiento que busca obligar a las instituciones a aprobar una medida que nos permita afrontar con mayor resiliencia el nuevo contexto climático. También es un vector de politización, un espacio para construir nuevas maneras de hacer las cosas apto para todas las edades, que pone el foco en la inclusión de todas las personas con independencia de sus experiencias. Es un lugar donde aprender a construir el mundo nuevo que llevamos en los corazones al mismo tiempo que confrontamos a quienes nos han arrojado al precipicio del Caos Climático y Social. Creemos firmemente en el poder que tiene El Pueblo para generar el cambio societario que necesitamos, un cambio donde pongamos la vida en el centro y todas podamos tener vidas plenas y felices, aún en un contexto climático difícil; porque lo peor de la Crisis Climática no es el aumento de temperatura, lo peor es que las decisiones en este contexto las tomen el Banco Santander, Iberdrola y El Pozo.

Si quieres participar en Futuro Vegetal, tenemos reuniones de bienvenida (futurovegetal.org/participa/) en línea todos los martes a las 20.00h (península) y si quieres seguir haciendo que este proyecto sea posible, puedes colaborar con nosotras económicamente en nuestro OpenCollective (futurovegetal.org/danos-tu-apoyo/) o con nuestras Camisetas Solidarias (www.xn--vandlika-cza.com/es/futuro-vegetal-18). ■

Futuro Vegetal

Cuenca antimilitarista

Desde el 14 de marzo y hasta el 3 de abril, en la Facultad de Trabajo Social de la UCLM en Cuenca, se pudo visitar la exposición antimilitarista *Para la guerra nada, para la vida todo.* Esta exposición ha sido elaborada conjuntamente por la CGT, el Centre Delàs d'Estudis per la Pau, Mujeres de Negro Madrid, Alternativa Antimilitarista, MOC, Coordinación contra la precariedad, el empobrecimiento y la exclusión, Baladre, Desarma Madrid y Ecologistas en Acción.

A través de nueve paneles se pudo recorrer los siguientes temas:

- La OTAN y el movimiento antimilitarista.
- Militarismo y control de los recursos.
- Militarismo y crisis ambiental
- Paremos la guerra en las fronteras.
- Militarismo y patriarcado.
- Gasto militar para la vida: Salud, alimentación y acceso a la tierra.
- Securitización y militarización de nuestras vidas.
- Acciones contra la guerra.

Además, el 19 de marzo se realizó una charla/taller con la activista y profesora Mirem Koldobike que finalizó con un paseo por la exposición.

Esta exposición inacabada e inacabable se nutre a lo largo de los días de nuevos elementos para la acción y las protestas inspiradas en las luchas en la calle y recrea, además, diversas “escenas” de la tragedias de la violencia: la guerra de fronteras: vallas, saltos y naufragios que en el 2023 se llevaron en las fronteras del Estado la vida de más de 6.618 personas y el triángulo de los alcabaleros de la muerte: poder/negocio, militares y víctimas. Encontramos colgadas como frutas las *Guías Antirrepresivas* de CGT de 2016 y 2009, así como el *Protocolo Antirrepresivo* ilustrado por Azagra&Revuelta y la *Guía de Derechos de Fronteras* de la CGT acompañadas por cómics, libros y fanzines como *La guerra es la salud del estado*, *Adictos a la guerra*, *Palestina*, *Maus*, *Dignidad*: de los campamentos saharauis, etc. Una exposición práctica que cuenta con pequeños manuales para la disidencia desde cómo realizar un dron, un stencil o montar nodos de protesta, realizar una máscara antigás, encadenarte y bloquear el paso con tubos de PVC y cadenas o defenderte de una carga policial con un book bloc y puedes ver tocar y usar Lock-on devices de pvc.

Esta exposición dejará el espacio académico el día 3 de abril, día que se inicia la campaña del IRPF y pasaremos a la calle: no queremos las guerras y no las pagamos, hacemos objeción fiscal al gasto militar y te ayudamos a hacerla (+ INFO en: desarmatuvida.noblogs.org/).

Nos vemos en las calles... ■

desarmatusimpuestosclm@riseup.net
693594509
cgtcuenca@riseup.net
https://cgtcuenca.noblogs.org/

CGT Cuenca

memoria libertaria

La Desbandá

Luz Modroño
Doctora en Psicología y profesora de Historia en Secundaria.
Pero, sobre todo, feminista y activista social





Paso a paso, kilómetro a kilómetro, con las botas cada día un poco más desgastadas y con más polvo, pero con el ánimo más fortalecido, desde hace ocho años un grupo de senderistas da un nuevo sentido a su caminar: sacar del olvido y recuperar el sendero que 87 años atrás recorrieron miles de personas huyendo de la amenaza y el terror que, a su paso, sembraría un grupo de militares rebeldes para quienes faltar a su juramento de honor era algo que no revestía importancia alguna. Deshonor del que nunca fueron juzgados y que sembró la muerte y el terror por toda España. El Progreso y la Libertad que venían de la mano de la República hubieron de dejar paso al miedo, la perplejidad, el dolor, la muerte, la sangre, el sufrimiento que durante casi 50 años fue el traje con que se vistió el país. Y tan pegadas quedaron sus costuras a la piel, que hoy, tras casi un siglo de aquella atrocidad, siguen sin soltarse.

Una historia secuestrada pero viva y latente entre la arena de unas playas que un día se tiñeron de sangre. Un episodio que esperó paciente durante casi un siglo a ver la luz de la verdad y que este año, finalmente, ha conseguido entrar en los libros de historia al haber sido proclamada parte de la Memoria Histórica del pueblo.

A seis años de la proclamación de la Segunda República y a doce de un siglo del estallido de una guerra genocida que cambiaría definitivamente el futuro de nuestro país, aún el silencio vestido de desconocimiento anida en las cunetas y en la memoria. Un buen día de 2017, tres senderistas pusieron en marcha una iniciativa, que hasta el momento es única en España, liderando una marcha que año a año se ve incrementada con más participantes e iniciaron el camino de lo que hoy es *La Desbandá*. Durante 10 días, cada año desde entonces, volverán a pisar la tierra que pisaron miles de malagueñas, la mayoría mujeres y sus hijos, huyendo de las amenazas de muerte y violación que cada tarde, a modo de sobremesa fúnebre, anunciaba por la radio Queipo de Llano.

Almería se mantiene firme y leal a la República. Miles de mujeres y sus hijos e hijas de dirigen allá. Pero por el camino serán bombardeados por tierra, mar y aire. No hubo clemencia para los millares de personas que entre los días 7 y 17 de febrero huían de la muerte y el horror de la bestia negra. Aún, si se escucha atentamente, puede oírse rebotando entre las rocas el llanto de los niños y las niñas ante el cadáver de la madre, el de la madre ante el cuerpo inerte y frío de su hija, de su hijo. No se sabe a ciencia cierta cuántos seres humanos encontraron la muerte en un camino por el que huyeron para vivir. El cielo se tiñó de negro mientras el mar enfurecido

se teñía de rojo. Aviones alemanes e italianos junto a los buques sublevados Canarias (al mando de Francisco Bastarreche) y Baleares y Almirante Cervera (al mando del Capitán de Fragata Salvador Moreno Fernández) disparaban contra esos seres convertidos en marionetas de feria, en blancos fáciles. Diez días bastaron para asesinar a un número que oscila entre 5.000 y 10.000 personas. La ocultación del hecho, el disimulo y la negación lograrían que por más de ochenta años este drama quedara oculto. Poco a poco, el silencio producto del miedo fue enterrando como una pasada losa lo ocurrido y su recuerdo solo encontraría acomodo en la memoria de sus protagonistas.

Pero la historia es tozuda y la verdad termina abriéndose paso. Esta vez fueron tres caminantes, Marcos González, José Manuel Gálvez y Rafael Morales, quienes se calzaron las botas y empezaron a transitar por el sendero maldito. Se corrió la voz y pronto más de ochocientas personas unieron sus pasos y su grito en una larga cadena unida por sólidos eslabones de Verdad, Justicia y Reparación. *La Desbandá* acababa de nacer.

Hoy, su octava edición ha alcanzado por fin un nuevo hito: el del reconocimiento. El Ministerio de Memoria Democrática ha declarado esos días y ese crimen parte indisoluble de la historia de nuestro país. Reparación.



Hoy los escenarios son otros, pero las luchas fratricidas continúan tiñendo de sangre y dolor la tierra que habitamos. Los crímenes por violencia de género contra las mujeres presentan cifras insoportables de asumir y las bombas siguen matando seres inocentes y ajenos a la lucha de poder que cualquier guerra representa. Europa sigue contemplando desde su atalaya de confort los escenarios de muerte, crueldad y guerra que la rodean, calibrando el grado de condena diplomática a emitir mientras sigue vendiendo armas y endureciendo hasta límites nunca conocidos la acogida en nuestras tierras a los que huyen, blindando las puertas de entrada, firmando vergonzosos pactos contra el derecho de asilo de las gentes, negando protección a quienes llaman a ella huyendo del hambre, la persecución y la guerra. Son las nuevas Desbandás del siglo XXI.

Mientras, nosotras seguiremos caminando codo con codo, elevaremos nuestra voz por senderos y caminos reclamando Verdad, Paz, Justicia, Reparación. Nuestras botas están desgastadas, pero nuestras almas siguen limpias sabiendo que lo que otros llaman utopía es el único camino por el que transitar. ■

En reconocimiento de Luis Santadaría

El pasado 6 de enero falleció el compañero de CGT de Salamanca Luis Santadaría. Un albañil con mucha clase (con conciencia) nacido en la época más oscura de la dictadura, en 1945, en un barrio humilde de Salamanca. Perdió a su madre a los 4 años, lo que le marcaría para siempre. Creció en una familia de 10 hermanos y desde niño observaba las insalvables diferencias sociales cuando los "señoritos" de la ciudad charra le ordenaban que fuera a buscar a su abuelo, ciego, para que tocara la guitarra flamenca en los tugurios del Barrio Chino.

No tuvo tiempo de estudiar pues su padre lo puso a trabajar a destajo en la obra a los 12 años. Así aprendió el oficio de ensolador y alicatador y fue adquiriendo conciencia de clase en el andamio. Sin estar sindicado ni ser "enlace" llevó a la práctica la acción directa aleccionando e instigando a sus compañeros a luchar por sus derechos, organizando plantes en su centro de trabajo para exigir aumentos y pagos de horas extras, o intentando convencerlos de rechazar los destajos. Siempre con el respaldo exterior de los compañeros de la CNT de la construcción. Participó activamente en las largas huelgas de la construcción de los años 70 y nunca tuvo miedo a las amenazas de posibles represalias.

Tras sufrir varios infartos le declaran la invalidez y desde entonces se integró activamente en la CGT de Salamanca, donde siempre arrimó el hombro, renunciando a puestos orgánicos, pero en todo momento animando a la acción directa en la calle. Nos echaba en cara cuando íbamos a las manifestaciones como a una procesión, si mostrábamos poca vehemencia.

Luis era de sobra conocido en Ruesta por sus trabajos solidarios en la reconstrucción del pueblo, en el SAC de Suecia a donde fue varios veranos a exponer nuestras luchas a los compas de aquel país. Colaboró activamente con los movimientos sociales de Salamanca, colectivos ecologistas, plataformas de servicios públicos o contra los desahucios. Lo llamaban por su nombre cuando acudía a las movilizaciones de Madrid, Valladolid o cualquier otra ciudad donde convocara la CGT. Pero nunca, hasta que sus fuerzas le flaquearon, dejó de repartir el *Rojo y Negro* por bibliotecas, centros educativos, o bares de la ciudad, y mucho menos, de pegar carteles a cepillo y cola de pegar, pues pensaba, no sin razón, que las redes y los aparatos no servían, por sí solas, para transformar la realidad.

¡Salamanca y la CGT están en deuda contigo, compañero! ■

SOV de CGT de Salamanca



Centro de estudios libertarios

Fundado en 1986 para recopilar, ordenar, conservar y divulgar la documentación referente al movimiento libertario.

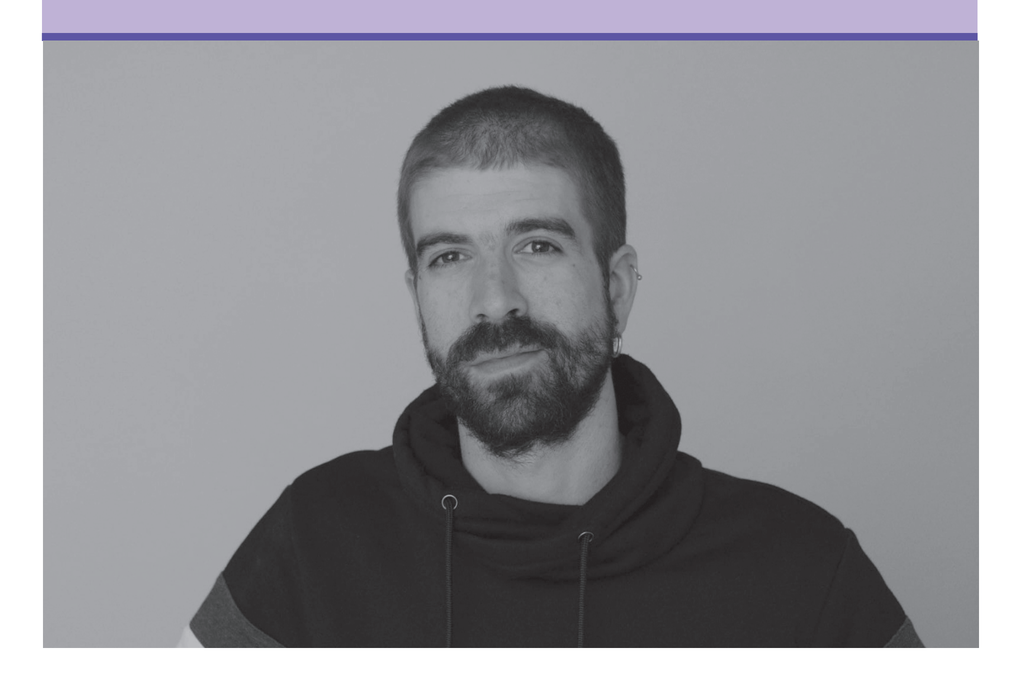
www.fundacionssegui.org

fss@fundacionssegui.org **MADRID BARCELONA VALENCIA**

"Creemos organizaciones donde aprendamos a relacionarnos de otra manera"

Me llamo Manuel del Valle Vega, pertenezco al Sindicato de Administraciones Públicas de Madrid, tengo 37 años, vivo en Madrid y hasta la pandemia he trabajado siempre en el mundo audiovisual como técnico de sonido, audiovisuales, fotografía, edición de vídeo, etc. En plena cuarentena me despidieron de mi anterior trabajo y a partir de ahí cambié totalmente de sector y empecé a trabajar como Técnico especialista III en coles públicos de la Comunidad de Madrid y lo sigo compaginando con varios trabajos de fotografía. Ahora me presento a las elecciones sindicales de personal laboral de la Consejería de Educación.*

Manuel del Valle Vega
SAP-CGT Madrid



Llevo muchos años afiliado a CGT, desde que estuve trabajando en la tele autonómica de Baleares. Allí viví varios procesos de lucha muy potentes en los que aprendí mucho, me despidieron 2 días antes de las elecciones sindicales para que no me pudiesen elegir y aun así conseguimos presentarnos y salí elegido, fue un proceso bastante potente de compañerismo. Siempre he trabajado en la empresa privada y conozco el sindicalismo desde ahí, el hecho de presentarme ahora en las elecciones a personal laboral de la Comunidad de Madrid es nuevo para mí y tengo muchísimo que aprender porque las dinámicas son distintas. De los cuatros años que llevo trabajando como técnico especialista III he podido ver que es una categoría medio fantasma a la cual la Comunidad de Madrid infravalora absolutamente a pesar de que somos muchísimas personas y de que realizamos un trabajo esencial para todo el alumnado con necesidades especiales: el 90 por ciento de la plantilla sigue siendo temporal, las funciones no están bien definidas en ningún sitio lo que hace que en cada centro de trabajo haya que pelear por cualquier mínimo derecho, no se valora la carga física y de riesgo que en muchos casos implica el trabajo, en fin, creo que hay muchas cosas que se pueden trabajar y mejorar, tanto para las trabajadoras como para el alumnado.

Creo que entre la gente de mi edad se juntan varios factores. Por un lado, pienso que efectivamente hay una falta de conciencia de clase que hace que no identifiquemos como propios los problemas de las y los trabajadores y esto creo que es fruto de una estrategia comunicativa, cultural y social muy potente del neoliberalismo y, por otro lado, también creo que en los últimos años vivimos instalados en un pesimismo como clase que hace que en ocasiones no sepamos imaginar cómo llegar a un futuro mejor. Las condiciones laborales no han hecho más que empeorar con los diferentes gobiernos neoliberales y/o socialdemócratas (en los cuales mucha gente trabajadora ponía sus esperanzas) y por otro lado las tradicionales herramientas de lucha no nos han servido para darle un poco la vuelta a esa dinámica.

Pienso que existe un grandísimo desprestigio del sindicalismo en general —vaya temazo, jaja— y seguramente mucha culpa de esto la tienen los sindicatos mayoritarios (CCOO y UGT) que con su manera de hacer demuestran que son una pata más de los poderes políticos y económicos entre los cuales se van moviendo para no molestar mucho a nadie, pero sin duda alguna los sindicatos de clase o combativos (tanto CGT como otros) creo que no han sabido adaptarse a las nuevas formas de explotación que sufre la juventud y que es lo que, al fin y al cabo, hace que sientas que una organización puede resultarte útil como herramienta de lucha. Creo que no se trata tanto de cómo llegar a la juventud sino de que las y los jóvenes sientan el deseo de participar en organizaciones sindicales. Por supuesto me parece importante estar presentes en los espacios comunicativos (rrss) desde los que les llega la info a las y los jóvenes, pero para eso hay que integrar a esa gente porque si me pones a mí con mis casi 40 palos a llevar un canal de TikTok intentando que diga cosas que le llegue a la peña de 17, tiene toda la pinta de que haría bastante el ridículo.

El trabajador que curra en una gran empresa con un comité de empresa potente desde el cual se generan espacios de negociación y conflicto con la empresa, que es como tradicionalmente se ha funcionado en el mundo sindical, es cada vez más una situación minoritaria. Ahora cuando empiezas a trabajar te contrata una subcontrata de otra subcontrata de otra subcontrata donde no hay representación sindical o te obligan a hacerte falso autónomo y entonces los viejos métodos ya no sirven. En ese sentido hay que darle una vuelta. Más que un mensaje creo que hay que buscar las maneras para conseguir salir de las dinámicas culturales, económicas y sociales que el capitalismo nos va imponiendo, conseguir crear organizaciones, espacios y redes fuertes donde aprendamos a relacionarnos de otra manera para, desde ahí, recuperar esa conciencia de clase.

Desde los 19 años, más o menos, he participado en centros sociales okupados y en colectivos de barrio, en esos espacios es donde me he educado política y culturalmente y donde he vivido maravillosos momentos... a día de hoy, la mayoría de mi red de amigos y amigas vienen de todo ese proceso y es algo que no cambiaría por nada. Creo que tiene bastante que ver con lo que comentaba por arriba, el tema de rejuvenecer las organizaciones sindicales, adaptar lenguajes, interpelar a la peña joven y adaptar mecanismos de lucha a lo que la juventud vive hoy en día. Intentar que las y los jóvenes no tenga esa sensación de que acercarse a un sindicato es tan viejo mundo. ■

Recomiendo

Libro: ***Chavs, la demonización de la clase obrera*** **de Owen Jones**
Cine: ***El triángulo de la tristeza*** **de Ruben Östlund**
Música: **Los grupos Zoo y Tribade**
Cuentas de IG: **Cualquiera de las cuentas que están siguiendo todo lo que pasa en Palestina**

* Técnico especialista III es una figura que muy poca gente conoce y que básicamente nos dedicamos a acompañar y apoyar al alumnado con necesidades especiales tanto en colegios de educación especial como en colegios ordinarios de integración, institutos, etc.